

卷首语

一年之计在于春，“双高”申报，党建筑基，校为“一体”，群展“两翼”。立项公示，恰在春时，人心为之振奋，龙头更添虎势。《国土党建四季报告》首发之《2022年春季报告》亮相春天、辉映春光、更增春意。

抓党建是办学治校的基本功，要人人参与，久久为功。“四季报告”紧盯“一流党建，我在行动”，彰显“三级联创”中基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发挥“两个作用”为“双高”建设赋能。

抓党建没有旺季淡季之分，需时时接力，一以贯之。“四季报告”结合“大美国土，行动有我”，围绕学校中心工作，发扬历史主动精神，落实“一岗双责”为“双高”建设强能。

抓好党建是育人的最大政绩，要处处实干，一体推进。“四季报告”强调“建成双高，岂能无我”，如实记录学校磨石琢玉、立德树人的点点滴滴，重塑“三把尺子”为“双高”亮能。

抓有灵魂的党建，办有温度的教育，将学校“国土扎根，资源固本，职业尚能，立德树人”的办学理念贯穿始终，将党对学校工作全面领导的政治遵循转化为办学治校的体制机制、将全面加强党的建设的政治优势转化为改革发展的政治保证、将全面从严治党政治要求转化为立德树人的政治自觉、将抓党建的基本功转化为稳中求进的政治能力，我们既要有底气，更要有信心。

“1958”的工作主线，表明我们不忘本来、共创未来的历史主动精神。每一个国土人，每一项工作，每一天的向上向好的进步，都能在工作主线中找到位置、定位坐标、汇聚力量。

党建引领，“一融双高”。善作善成分季报告，出力出彩接续赶考。让《四季报告》记录我们的足迹！

牛定柱

卷首语

➤ 党建引领

- 1 云南国土资源职业学院 2022 年党政工作要点
- 10 国土虎变——牛定柱书记在中层干部大会上的讲话
- 13 学校召开党风廉政建设暨推进作风革命效能革命动员部署会
- 20 长于察势驭势 敏于应变应变 敢于知重负重
- 22 对全体干部进行集体廉政提醒谈话提纲（节选）

➤ 学思践悟

- 24 云南国土资源职业学院推进作风革命加强效能建设实施措施
- 27 学校党委理论学习中心组组织第 2 次集体学习
- 29 “两场革命”集体学——各二级中心组掀起学习讨论热潮

➤ 党旗飘扬

- 33 党旗飘扬在一线，织密筑牢疫情防控网

➤ 组织风采

- 40 以一流党建引领高水平思想政治理论课建设
- 45 宝石党支部“双创”工作典型做法

➤ 工作纪实



【编者按】

2022年党政工作要点坚持“1958”的布局思路，“1”：以一流党建引领高质量发展。“9”：以“双高”建设的9项标志性成果为建设目标进行工作布局。“5”：以“十四五”规划确立的“五大战略”，即党建引领战略、质量固本战略、创新驱动战略、系统集成战略、发展共享战略。“8”：学校8个方面重点工作，即加强政治建设，落实党对学校工作的全面领导；落实党建要求，提升学校党建工作质量；落实党风廉政建设责任制，推进全面从严治党；提升学校内部治理能力；落实“立德树人”根本任务，健全“三全育人”工作体系；以“双高”建设为契机，提升教学科研服务能力；加强队伍建设，优化队伍素质；注重统筹协调，强化学校发展保障。

2022

2022年是凝聚人心、深化学校教育教学改革的重要之年，是“十四五”规划的落地之年，是“双高”计划的启动之年。2022年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实全国、全省教育大会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢牢把握立德树人根本任务，围绕以“一流党建”引领学校“双高”建设工作主线，坚持“以党建强引领，以“双高”提质量，以规划抓发展，以整改促治理，以效能兴文化”的工作原则，突出抓好8个方面重点工作，谋好开局、防范风险，加快推进学校事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、加强政治建设，落实党对学校工作的全面领导

1. 加强政治理论学习，深入学习贯彻党的二十大精神。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学习宣传贯彻党的二十大精神、深入学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神、省第十一次党代会精神等，全年组织开展党委理论学习中心组学习不少于8次，二级理论学习中心组学习不少于6次；依托主题党日活动、党员大会等形式，每月组织教职工政治理论学习不

少于1次；研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，组织召开报告会、宣讲会、座谈会、理论研讨会，引导师生将党的二十大精神学深悟透，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。（责任领导：牛定柱，责任部门：宣传部）

2. 持续加强政治建设，全面加强党对学校工作的领导。认真贯彻新时代党的教育方针，坚持依法治校，贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格执行新修订的党委会议事规则、校长办公会议事规则，修订完善“三

重一大”决策程序，严格落实“第一议题”制度；做好学校规章制度废改立释及汇编工作。（责任领导：牛定柱，责任部门：办公室（党委巡察办））

3. 巩固拓展党史学习教育成果，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。常态化长效化开展党史学习教育，持续深化巩固“我为师生群众办实事”工作机制；以创建重点马克思主义学院建设工作为契机，进一步深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性、系统性、学理化、学科化研究阐释，深入开展“四史”和形势政策教育，完善工作载体，推进“三进”工作。（责任领导：李昆峰，责任部门：宣传部、马克思主义学院）

4. 加强宣传工作，大力推进思政工作守正创新。强化党委领导、宣传部牵头统筹、党政职能部门和二级学院各司其职的宣传工作格局，牢牢把握“双高”建设主旋律，把宣传工作纳入学校改革发展各项工作中；组织召开全校宣传思想工作会，安排部署全年宣传思想工作，进一步总结凝练学校核心文化；用好“官网”“官微”、宣传橱窗等阵地，加强对学校“双高”建设、改革发展、先进典型的宣传报道，提高新闻报道效率和质量；加大对外宣传力度，有计划地向省级重点媒体平台投稿；加强和改进学校思想政治工作，以文明校园创建为目标，制定省级文明校园建设三年行动计划，持续开展“青春使命强国有我”“学习新思想做好接班人”等主题教育活动和“大美国土记录”评选宣

传活动。（责任领导：李昆峰，责任部门：宣传部）

5. 严格落实意识形态工作责任制。牢牢把握意识形态工作领导权，研究制定意识形态工作责任制清单，坚持每半年开展一次意识形态分析研判、第三季度开展专题督查12月初开展意识形态全年工作总结；加强讲座、报告会、布标等管理，重要敏感时间节点召开分析研判会，防范意识形态领域突出风险；抓好网络意识形态工作，每学期开展网络意识形态阵地的筛查清理，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制；坚决抵御宗教渗透和防范校园传教，做好宗教知识读本、宗教政策明白卡使用工作，开展“大学生怎样正确认识和对待宗教”专题教学，抓好“一网两单”制度的落实，每季度开展防范校园传教重点问题调查研判1次。（责任领导：李昆峰，责任部门：宣传部、统战部）

6. 推动统战工作制度化规范化科学化。对照上级工作要求，结合学校实际，进一步健全完善统战工作制度；持续抓好党外知识分子的思想引领、团结和教育，开展党外知识分子学习贯彻党的二十大精神主题活动；落实党员领导干部联系党外知识分子制度，每半年召开1次党外知识分子座谈会；采取“送出去、请进来”的方式不断强化党外知识分子的培训；关注对优秀党外分子的培养、选拔和推荐工作。（责任领导：李昆峰，责任部门：统战部）

7. 持续抓好民族团结进步工作。落实民族政策，铸牢中华民族共同体意识，将民族

团结进步教育工作纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制；在马克思主义理论课和形势与政策课中融入民族团结进步内容，引导各族师生牢固树立“三个离不开”思想，不断夯实“五个认同”思想根基；各级党组织书记每学期至少上1次民族团结教育课或开展1次民族团结进步教育讲座。（责任领导：李昆峰，责任部门：统战部）

二、落实党建要求，提升学校党建工作质量

8. 筹备召开学校第二次党代会。成立党代会筹备工作领导小组，制定筹备工作方案，积极做好与上级党组织的请示汇报和沟通协调，全力做好第二次党代会的各项筹备和组织工作，严格工作程序、严明换届纪律，确保第二次党代会胜利召开。（责任领导：李昆峰，责任部门：组织部、办公室（党委巡察办））

9. 制定党史学习教育专题民主生活会、中央生态环境保护督察整改专题民主生活会整改方案、书记抓基层党建述职评议反馈意见整改方案，结合2021年度考核结果反馈情况，进行一体整改；贯彻新时期党的组织路线，围绕政治力和组织力提升，全面落实党建重点任务清单和责任清单。（责任领导：李昆峰，责任部门：组织部、办公室（党委巡察办））

10. 进一步提升基层党建工作质量。研究制定2022基层党建工作责任清单，明确基层党建工作任务，深化党组织书记和党支部书记工作例会制度、基层党组织书记抓基层

党建述职评议等工作；完善二级学院党政联席会议制度；深入开展党建“对标创优”计划，在完成珠宝旅游学院党总支宝石党支部“全国样板党支部”创建验收工作的基础上，积极做好第四批高校“一流党建”示范党组织培育选树工作，遴选校级一流党建“示范党总支”（1个）“示范党支部”（3个）“双带头人工作室”（2个）、“党员标兵”（2人）进行培育；积极组织申报“云岭红旗党支部”；探索推进“党支部建在公寓”工作，选树一批管理育人示范岗和服务育人示范岗。（责任领导：李昆峰，责任部门：组织部）

11. 加强群团和离退休工作，凝聚学校发展合力。健全以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，建立二级学院教代会制度；扎实开展女职工服务月、教师节、喜迎二十大、迎新春“四项”活动；不断提升离退休服务管理能力水平，切实加强关工委基层组织建设，夯实关工委工作基础，进一步发挥“五老”在青少年思想政治工作中的重要作用；结合庆祝建团100周年，积极开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育实践活动；筹备召开学校第一次团员代表大会，强化对学生社团的引导和管理，深化“青马工程”建设培训，持续开展“八个一”实践活动，制定第二课堂学分制实施方案，深入开展“国土学子，1958”教育实践活动，持续打造“一院一品”活动；坚持党建带妇建，妇建服务党建，发挥联系妇女群众桥梁纽带作用，抓好阵地建设，创建“国土女声”专栏；开展妇女工作调研、优秀典

型宣讲、访谈、咨询等活动，引领学校妇女师生奋进新征程、建功新时代。（责任领导：李昆峰，责任部门：工会、离退休（关工委）、团委、妇联）

12. 持续抓好乡村振兴工作。做好红河州绿春县定点帮扶工作，按照“绿春所需，国土所能”原则，紧紧围绕教育、产业两个重点，科学合理安排开展帮扶项目；发挥学校优势，做好农村基层干部学历“双提升”工程，培养一批扎根农村、服务农业的基层管理干部；加强乡村振兴驻村工作队党建建设，以促乡村振兴；参与边疆党建长廊建设；结合学校区位及专业优势，在阳宗镇脚步哨村委会开展“干部规划家乡”活动，针对学院“第二故乡”阳宗镇，积极发挥学校自身教育优势，实现属地政府联建。（责任领导：寸建平、李昆峰，责任部门：组织部、乡村振兴工作队）

三、落实党风廉政建设责任制，推进全面从严治党

13. 及时学习传达教育部和全省教育系统党风廉政建设工作会议精神，召开学校党风廉政建设工作会议，组织签订年度党风廉政建设责任书并加强检查考核；党委纪委定期会商党风廉政建设，党委坚持每半年至少研究一次党风廉政建设，每半年向纪委汇报一次“第一责任人责任”“一岗双责”落实情况；积极配合省纪委省监委做好李泽华严重违纪违法案件审查调查工作，认真开展警示教育，深刻汲取沉痛教训，坚持以案明纪、以案释法、以案为鉴，切实抓好

整改落实。（责任领导：牛定柱、柳勇，责任部门：办公室（党委巡察办）、纪检处）

14. 持续推进“清廉学校”建设。开展党的政治建设具体措施落实情况自检自查；严格落实“一把手”监督十项措施、领导干部任前谈话、领导干部外出请假报备、领导干部个人有关事项报告等制度；认真做好党风廉政建设责任制检查考核、领导班子和领导干部年度考核、校内党建工作检查考核、中层干部年度考核等工作，强化结果运用；零容忍推进反腐败斗争。（责任领导：柳勇，责任部门：办公室（党委巡察办）、组织部、纪检处）

15. 深入推进巡视巡察工作。持续抓好省委巡视整改落实后续工作，巩固拓展整改成效；认真梳理学校第一届党委巡察工作情况，盯住问题整改落实，总结经验和不足，进一步完善巡察工作办法和相关制度，提高巡察工作质量和水平；认真研究制定学校第二届党委巡察工作规划和年度巡察工作计划，持续开展好巡察工作。（责任领导：柳勇，责任部门：办公室（党委巡察办））

四、提升学校内部治理能力

16. 进一步完善内部控制体系。加强学校层面和六大业务层面职能部门内部环节的优化与防控；加强内部控制手册的培训与学习；对2021年财务预算决算进行审计，对工会2021年度经费预算决算进行审计；做好2021年度学生资助资金和乡村振兴资金专项审计，加强做好基本建设竣工决算审计。（责任领导：陈颖，责任部门：审计处）

17. 提升人力资源管理水平。进一步优化激励考核政策，强化干事创业导向，突出重点工作，完善鼓励优秀人才成长的激励机制；完善学校绩效分配办法，完善二级单位考核评价体系；配合“双高”建设和“十四五”发展需要，推进机构编制工作科学发展，优化机构设置，实现机构、职责、干部、绩效等要素的协调匹配，向上级争取增加绩效总量。（责任领导：寸建平，责任部门：人事处）

18. 强化激励机制。改进并完善促进“双高”建设和学校高质量发展的考核和绩效分配办法，以破“五唯”为导向，推进专业技术职务评价体系及岗位聘任改革，修订完善专业技术职务申报条件、岗位聘任办法，稳妥推进岗位聘任和专业技术职务评聘工作；完善高层次人才引进办法，以需求为导向，加大高层次人才引进力度，配足配强思政课教师、辅导员、心理健康教师队伍；提升学校干部人事档案管理水平，分步完成全校在编职工档案专审及数字化工作。（责任领导：寸建平，责任部门：人事处）

19. 推进提升学校依法治校能力。落实学校提升依法治校整体工作实施方案；启动并完成学校章程修订工作；制定学校普法行动计划，推进国家普法规划和教育系统普法规划贯彻实施；全面完成教学管理制度的修订完善，编制完成教学管理流程图文件并在教务处网站发布。（责任领导：齐武福，责任部门：发展规划处）

五、落实“立德树人”根本任务，健全

“三全育人”工作体系

20. 构建“三全育人”“五育并举”“十大育人”的育人体系，引领学生健康成长，服务学生的终身发展。制定学校“三全育人”综合改革实施方案；将社会主义核心价值观体系教育与学校“1958”教育实践活动相结合，把社会主义核心价值观细化、实化、具体化，转化为具有“国土特色”的学生核心素养；补齐劳育短板，结合专业实际、校区实际，积极探索“劳动+”育人模式；补齐美育短板，立足学校美育资源，持续开展“大美国土，行动有我”活动；着力构建课堂教学、课外活动、校园文化、服务保障“四位一体”推进美育协同机制；大力推广易班建设。（责任领导：寸建平，责任部门：学生处）

21. 提升学生工作教育、管理、服务质量。加强学生工作队伍建设，对全体学工人员进行模块化、系统化培训；建设好学生服务中心，切实为学生提供更为便捷、高效的服务；聚焦防疫、安全、法制主题，抓好班会入课，优化教育性班会内容；建好用好学校心理咨询中心，强化队伍建设，构建学生心理危机防护体系；改进工作做法，提高工作效率，以更高要求完成征兵任务；汇编学校各类优秀案例，固化学校育人成果。（责任领导：寸建平，责任部门：学生处（学生工作部、武装部））

六、以“双高”建设为契机，提升教学科研服务能力

22. 全面推进“双高”和提质培优建设项目建设。成立“双高”办，完善“双高”

建设方案及任务书，制定“双高”管理制度，扎实做好两个省级高水平专业群建设，积极推动四个校级专业群建设，按质按量完成本年度建设项目任务；全面开展尚未启动的提质培优项目建设项目，重点是推进思政课程和课程思政项目建设；实施课堂革命，推动信息技术与教育教学深度融合，全力推行混合式教学模式，大力倡导团队授课；建好马克思主义学院，提高思想政治理论课“出勤率”“抬头率”“点头率”。（责任领导：陈颖、齐武福，责任部门：“双高”办、教务处）

23. 深入推进产教融合校企合作。申报省级示范性职教集团和示范性实训基地；稳步推进“1+X”证书试点工作，推进岗课赛证综合育人；全面开展学徒制人才培养工作；推动企业与二级学院共建共管产业学院、企业学院；落实《职业学校学生实习管理规定》，加强实习管理；组织承办2022年云南省职业院校技能大赛2个赛项；组织好职业技能大赛学生比赛和教师教学能力比赛工作；召开职教集团专委会，成立产教融合联盟；筹建自然资源行业职工培训基地；积极开展“三教”改革。（责任领导：齐武福，责任部门：教务处）

24. 扎实做好各类招生录取工作。做好单独招生工作，组织做好国土资源类“三校生”技能考试工作，做好五年制联合办学增设中职学校、专业和动态调整；做好2022年招生宣传工作，确保完成招生计划。（责任领导：齐武福，责任部门：教务处、合作教

育学院）

25. 做好质量监测评估工作。抓好《云南省深化新时代教育评价改革实施方案》落地落实工作；组织开展“双高”重点专业群建设咨询、监测及绩效评估；借助第三方管理平台，按学期开展课堂教学质量评价与改进；持续开展专业进行诊断与改进；适应修订后的高等职业院校适应社会需求能力评估办法，做好迎接第四轮职业院校评估工作。（责任领导：齐武福，责任部门：教务处、发展规划处）

26. 全力做好2022届毕业生就业创业工作。确保年终毕业去向落实率高于全省高校平均水平，且不低于学校前三年的平均水平，健全就业统计机制，强化就业数据核查。多种方式拓宽就业渠道和岗位信息来源，落实政策性岗位，做好“专升本”服务工作；做好就业质量报告，把毕业生就业评价结果运用于人才培养全过程；做好就业创业服务工作，加强就业观念引导和就业指导服务，建立就业跟踪机制，做好离校未就业服务工作，对重点群体毕业生开展精准帮扶；深化创新创业教育，积极组织学生参加中国“互联网+”大学生创新创业大赛、全国大学生课外学术科技作品竞赛和中国大学生创业计划竞赛。（责任领导：陈颖，责任部门：就业与合作处）

27. 优化学校留学生培养计划，合理制定招生计划和专业设置，在疫情常态化形势下摸索有效的留学生招生、教学和管理制度。开展“鲁班工坊”建设调研和论证工作；积

极开展中国学生“2+2”合作留学办学模式探索并有所成效；建立完善留学生招生市场拓展机制、学生出国留学教育机制、高层次专业性外教聘请机制以及与中资企业联合实现到国（境）外办学的合作机制。（责任领导：陈颖，责任部门：就业与合作处、素质教育学院（国际学院））

28. 提升科研与社会服务能力。召开科研工作会，健全完善制度体系，动态管理校级科技创新团队；明确社会服务管理、考核及奖惩标准，激发教师积极性，加强平台建设，持续推进校企横向科技合作，建立矿山地质环境监测与预警应用技术协同创新中心、自然资源“星空地”一体化大数据协同创新中心及阳宗海发展咨询服务中心，大力开展咨询及社会服务；加强学校所属企业的运营管理，构建现代企业制度和治理模式，争取最大经济效益，力争社会服务与培训到账经费1000万元以上；加强科技成果建设和转化。（责任领导：寸建平，责任部门：科技与社会服务中心）

七、加强队伍建设，优化队伍素质

29. 建设高素质专业化干部队伍。加大一线考察识别干部力度，选优配强各级干部队伍，建立健全年轻干部培养选拔制度，积极推进干部交流；积极组织领导干部参加各级各类培训工作，建立干部学习培训档案，通过培训、挂职、实践等方式，提升干部政治能力和专业素养；6月启动干部中期考核，对2020年调整提拔的中层干部进行考核，科学合理强化考核结果运用；强化干部日常监

督管理，进一步加强干部经商办企业、领导干部兼职、因私出国（境）、婚丧嫁娶方面的日常监督和管理，健全干部谈话、诫勉、回复组织函询制度，完善考核评价机制，强化关心关爱干部。（责任领导：李昆峰，责任部门：组织部）

30. 加强师德师风建设，提升教师队伍素质。持续开展师风师德教育活动；健全学校教师及员工的各类荣誉制度，强化典型引领；充分发挥党委教师工作部职能，紧紧围绕“双高”建设，落实好学校“十四五”人才队伍建设规划，持续推进队伍建设“六大工程”。（责任领导：寸建平，责任部门：人事处）

八、注重统筹协调，强化学校发展保障

31. 加强基本建设管理工作，助力学校高质量发展。持续推进学校阳宗海校区一、二、三期基建项目工程及零星改造项目结算审核及工程尾款支付工作；推进阳宗海校区医务室建设项目，确保2022年投入使用；完成经开校区学生宿舍2—5栋室内用电线路改造；加强与澄江市政府、阳宗海风景名胜区管理委员会的沟通协调，力争完成阳宗海校区自来水管网建设和供电专线接入工作；加强沟通，稳妥完成“西部连接线产权移交”工作；积极争取学生公寓、青年教师公寓建设，做好前期工作争取立项。（责任领导：李光祥，责任部门：资产基建管理办公室）

32. 建立完善校资产管理体系和机制。强化资产管理责任和服务意识，提升资产管理水平，完善资产管理各项规章制度，明确

职责、细化流程；开展资产管理统一培训，增强管理人员的责任意识和业务水平，做好资产盘点造册及资产管理员的指导、督促工作；研究制定保障学校高质量发展的“双高”建设相关资产管理办法、经营性资产管理办法以及接受企业社会捐赠资产管理办法；加快资产管理信息化的步伐，完善国有资产卡片信息填报审核工作，积极做好国有资产管理系统建设方案调研论证工作。（责任领导：李光祥，责任部门：资产基建管理办公室）

33. 提升学校招标采购工作的管理与服务水平。加强学校招标采购管理人员队伍建设；强化校内评标专家库建设与管理工作；明确招标代理服务机构的职责与项目委托原则，督促其为学校依法依规做好招标代理服务工作，提升服务水平和服务质量；完成学校数字化全流程招标采购管理系统建设和培训使用工作。（责任领导：李光祥，责任部门：资产基建管理办公室）

34. 进一步加强财务管理。落实年内化债奖补资金，协同“双高”办落实年度“双高”建设专项资金拨付及使用要求；做好校企合作注销清理后续扫尾工作；加强预算管理，健全完善预算申报、调整、执行体制机制。（责任领导：齐武福，责任部门：财务处）

35. 进一步提升以服务师生为中心的后勤保障能力。持续开展校园节能减排工作；完成水电等管网排查绘图标注工作；实施学院污水排污入网办证和深水井取水证延续工作；加强校园水电时控管理，加强节约型、

生态型绿色学校的创建；对学生宿舍、办公楼等区域进行防水、维护等修缮处理，为文明校园申报打好基础；巩固保障性食堂“6T”管理成果，持续加强食品安全卫生监管。完善停电停水应急处置预案、加强交通车、配电设施、供水管网、排污管网等隐患排查，建立网格化监管体系。（责任领导：陈颖，责任部门：后勤服务中心）

36. 加大数字校园建设力度。建设校本数据中心，搭建信息标准管理、主数据管理、数据质量管理等平台；梳理事务流程，通过招标集成开发30条左右的内控制度流程数字化应用，完善网上服务大厅系统；扩展完善共享数据中心平台、灵动校园移动平台、校园资讯服务等系统功能；完成无线WIFI校园网络覆盖，优化校园网络结构，建设门禁网、食堂消费网；完成经开校区宿舍网络端口全覆盖。（责任领导：李光祥，责任部门：信息服务中心）

37. 做好图书采购、使用、管理和档案信息化工作。完成图书文献采购工作，新增图书20万册（含电子图书）以上；加强纸质图书、电子图书管理，做好阅读推广与读者服务工作；加大档案信息化建设力度，完善档案目录数据信息，维护好已有文书目录数据信息，完成“十三五”期间及2021年档案归档；加强对各部门和二级学院档案工作人员培训。（责任领导：李光祥，责任部门：信息服务中心）

38. 筑牢安全防线，构建平安校园。推行安全工作、疫情防控工作网格化管理；抓

好隐患检查整改；抓好消防安全工作，组织师生参加安全培训、进行消防安全演练；加强校园及周边治安综合治理，维护学校师生合法权益，配备法治副校长，扎实推进安全教育、安全生产、防范电信网络诈骗、反恐反邪、消防安全等进校园系列宣传活动，着力构建平安校园；抓好校园疫情防控工作，科学谋划好春秋两季开学、放假工作及疫情防控工作方案，制订并落实“三案九制”，

守好“校园内不发生聚集性疫情”的底线。（责任领导：寸建平，责任部门：保卫处、学生处、后勤服务中心）

39. 加强组织领导，确保规划年度落实。制定学校“十四五”专项规划和子规划；建立“十四五”规划纲要工程项目台账，逐项细化时间表、路线图，定期跟踪调度；开展规划实施年度监测评估、绩效评价。（责任领导：齐武福，责任部门：发展规划处）



【编者按】

2022年2月28日，学校召开春季学期中层干部大会，党委书记牛定柱代表党委班子讲话，传达上级文件精神，分析年度工作形势，聚焦以“一流党建”引领“双高”建设，明确年度重点工作和近期具体工作，围绕“推进作风革命，加强效能革命建设”提出工作要求。宣传部根据录音整理成文。

2022，国土虎变

——党委书记牛定柱在2022年春季学期中层干部大会上的讲话

习近平总书记在二〇二二年春节团拜会上强调，“我们要以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神，继续书写中国特色社会主义伟大事业的历史新篇章。”今年是农历虎年，学校要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全国、全省教育工作会议精神，来一场国土虎变。

一、高昂“虎头”，把握工作导向

一要开好建成“双高”的奔头。去年年底，学校被列为省级“双高”建设之列，机遇来之不易，需要倍加珍惜。有了“双高”建设，学校“十四五”发展才有干劲。“双高”立项是众望所归，建成“双高”须众志成城。寒假期间，学校迅速成立了“双高”建设办公室，对照“双高”建设的指标体系分解任务、明确责任，各单位要快抓落实、狠抓落实，推动“双高”建设。

二要舞好党建引领的龙头。要用“一流

党建”引领“双高”建设、保障“双高”建设、支撑“双高”建设。要认真贯彻落实《云南省基层党建高质量发展五年行动计划（2021-2025）》，用“上级认可度”“师生认同度”“产出贡献度”这三把“尺子”来衡量学校党建工作，舞好党建引领的龙头。

三要跟紧上级要求和任务的势头。全省教育工作会议明确了达到“西部先进行列”的目标。唯有“开拓”才能达成目标。有发展基础蓄势，高速度是可以真抓实干出来的；以改革成果赋能，提质量是可以努力拼搏出

来的；靠保障成效强基，强保障是可以不懈奋斗出来的。学校要站位全省教育大局、认真贯彻落实任务，党政工作要点确定的每项工作都要有牵头领导督促责任部门按时完成，将项目任务化、任务清单化、清单具体化。

四要回应师生期待的盼头。要以真抓实干回应期盼，今年是“十四五”规划落地实施之年、“双高”建设启动之年、“文明校园三年创建行动”再战之年。学校坚持“十四五”规划确立的“五大战略”，明确了“以党建强引领、以‘双高’提质量、以规划抓发展、以整改促治理、以效能兴文化”的工作主线，贯通了2022年的重点工作，需要全校上下一心去达到。

二、护住“虎腰”，应对发展风险

站在新的起点上，我们要认真分析补齐学校发展中的短板、弱项，积极防范和化解可能阻碍发展的一切风险。

一是在“天时”上要清风正气，以适变应不测。原党委书记李泽华严重违法违纪，学校成立专班工作组，认真配合省纪委调查，要举一反三、引以为戒，自觉纠正思想认识、工作习惯、工作作风的偏差，以全新的工作状态和工作实效，营造风清气正的环境。

二是“地利”上要进一步守正固本，以治理求治效。向教学和管理上“两个不知道”的积弊陋习开刀，整顿“四风”，提高工作效能，以软实力的提升，加速学校现有的硬件优势转化为发展优势。

三是“人和”上要明德尚能，以人本聚人力。警惕精气神不足的“十种表现”，推

进作风革命和效能革命，提升干事创业精气神。

四是“时速”上要提质增效，以质量换机遇。围绕工作要点，抢抓时间，高效工作，高标准高质量实现目标。总之，应天时、强地利、聚人和、抢时间，筑牢发展底线底板。

三、砺炼“虎爪”，用好工作抓手

一是顺利召开第二次党代会，围绕学校“十四五”发展、“双高”建设，进一步明确回答学校发展战略方向问题，党建引领、班子建设、价值导向等问题，强化党建引领，凝心聚力促发展。

二是全面完成“双高”建设年度任务，做到有诺必践、有标必夺、有为必干、干成必奖。

三是学校内部治理破茧成蝶，形成纪律规矩挺在前面、内控制度舒筋活血、制度规范以改促治、激励机制有力保障的治理体系。

四是作风建设行动有我，坚持把解决问题作为工作实践的重要标准，推进作风和效能两场革命，抓实主动服务、服务基层、服务企业等“三个服务”，牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，开短会讲短话发短文，力戒形式主义，推动形成转作风下基层抓落实的工作合力。

四、锚定“虎尾”，狠抓工作落实

到年末岁尾，我们真抓实干为党的二十大献礼的业绩将变成明年的发展基础。我们既要以终为始谋划今年的工作，更要躬身入局落实今年的工作。“业绩都是干出来的，

真干才能真出业绩、出真业绩”。我们要做到“五个到位”：一是思想认识到位，敢于自我革命，解放思想，破除思想认识的桎梏；二是责任传导到位，做到担事与担责、成事与成人相统一；三是任务落实到位，杜绝变相上交的“歪心思”、弄虚作假的“坏心思”、免责下达的“花心思”；四是协调沟通到位，向上汇报反馈要主动、同级沟通协调要积极、下级理解支持要诚恳；五是总结反思到位，反思工作是否画上句号、是否有继续改进的空间、是否有持续坚持的经验。

大处着眼，小处着手。在具体行动上，近期要迅速着手做好三件事，一是“两场革命”集体学，推进学校作风改善，效能提升。党委班子带头组织开展好校院两级理论中心组集体学习。二是“双高建设”大家谈，党

委班子成员带头，全体中层干部参与，写文章谈“双高”建设，掀起讨论热潮。三是“大美记录”共同做，用好“大美国土，行动有我”批办单，使“事出有因、批办有据、承办有应、办结有评”，形成工作闭环，通过解决具体问题，打开工作局面，重塑育人生态。

2022 四个数字可以概述今年工作的脉络，第1个“2”是“双高”，这是龙头，第2个“2”就是第二次党代会，这是引领；最后一个“2”是建好平安校园和文明校园，这是底板；中间的“0”是所有干部要有“归零”的思想，放下包袱、轻装上阵，重整新装再出发。总之，国土虎变就是要守牢安全底线、融入发展主线、落实责任红线、争取发展快线，让国土学院在我们手上赢得新的起跑线。



学校召开党风廉政建设工作会议暨推进作风革命 效能革命动员部署会



3月23日下午，学校在阳宗校区光荣讲堂召开2022年党风廉政建设工作会议暨推进作风革命效能革命动员部署会，会议由党委副书记、校长陈颖主持。全体校领导、全体副科级以上干部参加会议。

会议强调，要深入学习习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神，认真贯彻落实十九届中央纪委六次全会、省纪委十一届二次全会、教育部全面从严治党工作会及省委、省政府关于推进作风革命、加强机关效能建设的工作要求和省教育厅教育系统党风廉政建设工作会议暨推进作风革命效能革命动员部署会精神，回顾总结学校2021年度党风廉政建设工作，安排部署2022年度工作任务，并启动学校作风革命、效能革命专项工作，推进各项工作任务贯彻落实。

会议对2021年纪委工作进行了总结。2021年，学校纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，一体推进“三不”建设，使监督保障执行，促进完善发展的作用不断得到彰显。



一是协助落实党委主体责任。结合省委巡视反馈意见整改，通过重大事项请示报告、提出意见建议、督促党委决策落实等方式，协助校党委落实全面从严治党主体责任，推动主体责任和监督责任贯通联动、一体落实。推进党对教育工作的全面领导，落实立德树人根本任务，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程、各方面。

二是强化日常监督，监督质效明显提升。全年分2次对下级“一把手”共70人次开展了集体谈话，开展“一把手”监督专项工作培训2场，有效加强对“一把手”

的监督。开展疫情防控工作专项检查3次，督促严格执行防控要求，遵守疫情防控纪律，构筑群防群治的严密防线。开展公职人员违反社会治安管理秩序问题专项教育和领导干部个人有关事项报告专项整治。继续开展廉洁文化进校园，营造崇清敬廉氛围。综合运用“四种形态”，紧盯重点领域和关键环节开展监督：全年开展谈话提醒、集体谈话等18次，334人次；发放廉政风险提示书23份；纪律检查建议书3份；工作建议书2份。

三是强化内部管理，监督合力初步形成。制定并印

发了《学院纪委会会议议事规则》，进一步贯彻民主集中制，提高纪委议事质量和决策水平。建立健全二级党总支纪检委员工作办法，明确党总支纪检委员的工作职责和内容，建立定期向纪委报告工作的机制。突出纪委在职责上履行“监督的再监督”“检查的再检查”。

四是创新监督方式，信访管理进一步规范。通过对资产基建管理办公室进行“体验式”监督，对脱贫攻坚和乡村振兴工作开展“蹲点式”检查，提高了监督实效，推动了问题解决。全年共处置省委巡视转办的问题

线索 31 件，涉及 58 个问题，均予以办结；协助上级部门办理问题线索 4 件；自办信访举报 9 件。其中立案审查调查 1 件，党纪处分 2 人，问责 4 人。

五是加强业务培训，干部队伍素质能力明显提升。采取跟班学习、跟案锻炼、专题培训等方法，加大纪检干部培训力度，全年共开展专题培训 8 期，培训纪检干部近 300 人次。

会议分析了当前学校党风廉政建设暨推进作风革命、效能革命的形势与任务。腐败和反腐败较量还在激烈进行，并呈现出一些新的阶段性特征，防范形形色色的利益集团成伙作势、“围猎”腐蚀还任重道远，有效应对腐败手段隐形变异、翻新升级还任重道远，彻底铲除腐败滋生土壤、实现海晏河清还任重道远，清理系统性腐败、化解风险隐患还任重道远。在省纪委十一届二次全会上，王宁书记指出，我省党风廉政建设和反腐败斗争形势仍然严峻复杂，一些腐败问题群腐群蛀群发、

关系盘根错节，一些腐败分子贪欲不断升级、逐利不择手段，一些腐败行为性质非常恶劣、情节特别严重，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的政治效果、纪法效果、社会效果还不明显。学校党风廉政建设和反腐败斗争形势仍然严峻复杂，尤其是学校原党委书记李泽华严重违法违纪问题的发生，对学校是一次深刻的教训。当前学校党风廉政建设和反腐败斗争主要存在以下三个方面的问题：一是广大党员领导干部对党风廉政建设和反腐败工作的认识不一，部分领导干部履行主体责任、监督责任和“一岗双责”仍然不到位；二是日常监督工作的精准性、时效性不够，尚未建立健全监督的长效机制；三是创新工作机制，提升干部教师干事创业精气神的措施还不够有效。这些问题警示我们，学校全面从严治党工作的责任压力传导还不到位、不到边，体制机制还不够完善，作风锤炼还不够扎实。下一步，学校必须以永远在路上的坚定执着，坚持严的主基调不

动摇，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，努力营造风清气正的政治生态和教书育人的优良环境。

会议指出，2022 年学校党风廉政建设工作要做好以下工作。

（一）突出政治监督，推动政治监督具体化常态化，确保中央、省委重大决策部署贯彻落实。督促相关职能部门落实党建工作责任清单，落实意识形态工作责任制，研判学校安全稳定风险，深化巩固校园安全专项整顿成效，从严从紧科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控，确保师生生命健康。开展“清廉学校”建设，从思想上固本培元，为广大学生扣好人生“第一粒扣子”。加大对年轻干部的教育管理和监督，防止前脚踏上仕途，后脚误入歧途。推动党内各监督主体切实履行职责，有效衔接纪检监察监督与巡察监督、审计监督、信访监督、社会监督相融合，完善发现问题、纠正偏差、精准问责机制。持续督促落实党政“一把手”监督的十项措施，探索构建

经常性监督提醒信息化平台。

(二) 保持反对和惩治腐败的强大力量常在，坚定不移推进反腐败斗争向纵深发展。开展“七个有之”问题专项治理工作，教育引导广大党员干部杜绝“七个有之”问题、做到“五个必须”和“五个决不允许”。严格财经纪律，开展“个人借用公款超过6个月不还”和“违反国有资产管理规定造成国有资产流失”等违反财经纪律问题专项检查。对物资采购、招投标等工作开展专项检查。深化“四种形态”运用机制，深化以案促改，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐制度机制。用身边人、身边事开展警示教育，积极配合省纪委省监委做好学校原党委书记李泽华严重违纪违法案件审查调查工作，认真开展警示教育，深刻吸取教训，坚持以案明纪、以案释法、以案为鉴，切实抓好整改落实。

(三) 督促落实作风革命、效能革命，坚持不懈纠“四风”树新风。扎实推进作风革命、效能革命。大力

推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，开短会讲短话发短文，力戒形式主义、官僚主义，督促各级各部门把更多精力放在抓工作落实上。坚持以五一端午、中秋国庆、元旦春节等重要时间节点为抓手，持续开展纪律作风建设，推动贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神常态化。

(四) 建立健全巡察工作上下联动机制，推进纪委监委监督与巡察监督贯通融合。督促开展学校第一届党委巡察工作专项检查，认真梳理学校第一届党委巡察工作情况，盯住问题整改落实，总结经验和不足，促进完善巡察工作机制，开展巡察工作培训，补齐巡察工作制度短板，提升治理效能，确保学校内部巡察意见整改工作有序、有力、有效推进，持续深化巡察反馈意见整改“后半篇文章”。持续开展“蹲点式”“体验式”监督和“同志式”“走心式”谈话，推动咬耳扯袖常态化、跟踪回访经常化、关心关爱具体化。认真做好信访举报和问题线

索处置工作，在切实保护举报人合法权益的同时，加大打击诬告陷害力度，维护好被举报人的正当权益。

(五) 强化自我革命，锻造纪检铁军。纪检干部要压实理想信念的“定盘星”，自觉增强在政治上忠诚核心、思想上追随核心、行动上捍卫核心的思想意识、政治本能、行为准则，带头践行“五个作表率”要求。加强对纪检委员履职情况的监督指导，推进二级监督工作制度化、规范化。“打铁还需自身硬”，要完善权力运行内控机制，坚持刀刃向内，持续整治“灯下黑”，坚决查处执纪违纪、执法违法、失职失责行为。

会议要求，第一，要提高思想认识，保持清醒头脑，深刻认识开展党风廉政建设暨推进作风革命、效能革命的形势与任务。深入学习领会习近平总书记关于推进全面从严治党和推进党的自我革命的战略思想。深刻感悟推进党的自我革命、深化全面从严治党的伟大成就，切实增强忠诚拥护“两个确立”的坚定和自觉；深刻领会马

克思主义政党建设的规律性认识，切实增强推进全面从严治党意志和决心；深刻认识全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争面临的复杂形势，切实增强永远在路上的坚韧和执着；深刻把握坚持不懈把全面从严治党向纵深推进的重要部署，切实增强担当作为的主动精神。深入学习领会省纪委十一届二次全会、教育部全面从严治党工作会和全省教育系统党风廉政建设工作会暨作风革命、效能革命动员部署会议精神。

第二，坚持“三不”一体推进，推动全面从严治党不断向纵深发展。我们要弘扬伟大建党精神，永葆自我革命精神，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。一是**忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”**。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，继续把习近平总书记关于教育的重要论述和考察云南重要讲话精神作为第一议题抓好学习、作为第一要件抓好落实，确保中央、省

委重大决策部署贯彻落实。深入巩固拓展党史学习教育成果，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。常态化长效化开展党史学习教育，持续深化巩固“我为师生办实事”工作机制。研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案，组织召开报告会、宣讲会、座谈会、理论研讨会，引导师生将党的二十大精神学深悟透，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。二是**深化标本兼治，保持反腐败斗争高压态势，涵养良好政治生态**。进一步用好问责利器，严肃查处管党治党宽松软和不作为、乱作为等问题。深刻吸取学校原党委书记李泽华严重违纪违法案件教训，建立健全权力清单、责任清单，加强廉政风险防控，规范权力运行机制，切实管到关键处、管住关键事、管在关键时。进一步加强新时代廉洁文化建设，发展积极健康的党内政治文化。开展廉政警示教育，持续推进家教家风和教风学风建设，引导党员干部和广

大师生强化品行修养，提高思想觉悟。三是**持续加固中央八项规定精神堤坝，坚持不懈纠“四风”树新风**。严格落实中央八项规定及实施细则精神，持续开展无公函接待、同城接待、超标准接待等违反中央八项规定精神问题专项整治，紧盯“四风”问题新变种，密切关注苗头性、倾向性、潜在性问题，坚决防止“旧病”复发，坚决治理隐形变异问题。联合属地政府，持续打击校园电信网络诈骗、常态化开展校园疫情防控等工作，为师生营造安全舒适的工作、学习环境。严格执行招生就业、学生资助、教育收费等政策，坚决维护学生合法权益。坚持“四有”好老师标准，深入开展师德师风教育。四是**坚持严管与厚爱相结合，进一步加强基层党组织和干部队伍建设**。以提升组织力为重点、强化组织功能，认真落实党委领导下的校长负责制，推进学校《章程》修订，不断提升工作质量。严格落实全面从严治党主体责任清单，推动主体责任和监督责

任一贯到底。组织开展干部中期考核，科学合理强化考核结果运用。加强年轻干部培养选拔，把政治标准放在第一位，坚持严管和厚爱相结合，强化政治淬炼、修身历练、能力锻炼，教育引导年轻干部筑牢理想信念根基，树立和践行正确政绩观，为办好人民满意的教育接续奋斗。**五是坚持贯穿协同，构建系统集成、协同高效监督机制，提升监督治理成效。**持续强化政治监督，着力发现和纠正政治偏差，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的贯彻执行不偏向、不变通、不走样。把纪律和规矩挺在前面，严格执行中共中央纪委机关、中共中央组织部、国家监察委员会联合印发的《关于严肃换届纪律，加强换届风气监督的通知》要求，严格落实“十个严禁、十个一律”的中央换届纪律要求，坚决维护换届工作严肃性。严格落实中央和省委关于加强对“一把手”和领导班子监督的要求，强化上级党组织监督，做实做细同级监督，以

有效监督切实把“关键少数”管住用好。持续开展政治巡察，推进巡察监督与专责监督、职能监督、日常监督、民主监督、审计监督等贯通衔接，使各项监督更加规范有效。学校党委将继续全力支持学校纪委履行监督职能，共同推进学校全面从严治党向纵深发展。

第三，以自我革命精神，切实推进作风革命、效能革命。一是**思想上要大解放**。推进作风革命、效能革命，首先要从思想上“破冰”，来一场深刻的思想上的自我革命。要找准学校在全省高职院校，乃至全国高职院校中的地位，坚持眼睛向外，积极学习其他高校好的经验做法，开拓思路、开阔眼界、创新方法，用好“拿来主义”，以思想的大解放推动学校高质量发展，推进省级“双高”建设。积极主动学习研究政策，把政策吃透用活，抢抓政策机遇，主动思考、谋划和对接，推动补齐学校发展短板、防范化解学校发展中的风险，对发展中存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，

想方设法把问题化解在萌芽状态，解决在职责范围之内，既要在工作中发现问题，也要积极主动解决问题，打开新的工作局面。二是**效能上要大提升**。要牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率争先意识，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的精神，用“将心比心”的态度、“马上就办”的速度、“办就办好”的力度，把方便留给师生、把麻烦留给自己，多想干得成事的办法、不找干不成事的理由。要快速落实上级决策部署和工作安排，自觉做到任务一布置、马上抓落实，工作一部署、马上去推动，工作一完成、马上就反馈。要以“开局就是决战，起步就是冲刺”状态，以“慢不得”的危机感、“等不得”的责任感、“拖不得”的紧迫感，加速推动重点工作、重大项目落地见效。要健全完善突发事件快速反应机制，严格落实值班值守制度，确保有突发事件能迅速响应、及时报告、有效处置。学校职能部门党总支将组织开展“切实转变

工作作风，着力提升服务效能”主题活动，坚持职能部门带头，聚焦职责范围内情况不清、底数不明、心中无底的问题和责任不明、流程不清、效率不高的问题等开展清理整治，提升学校内部治理能力和水平。三是**作风上要大转变**。坚决整治会风文风，科学制定并严格执行年度发文和会议计划，少发文、发短文、发管用的文，少开会、开短会、开解决问题的会。坚决整治文件简报，严格控制简报篇幅和报送范围，落实“一事一报”。上级部门没有明确要求的一般不制发配套文件，不直接层层转发，会议能合并的合并，可套开的套开，全校性会议原则上控制在1小时内，分管校领导召集的专项工作会一般不安排非分管部门的主要负责人参加，不安排无直接工作关系的部门参加。严格规范督查检查考核工作，避免过度留迹留痕，减少填

数据报表、做台账、报材料负担。增强调研工作的针对性、实效性，重在了解情况、推进工作、解决问题、推广经验。坚决整治庸懒散，对不担当、不作为、不负责的干部，坚决果断调整处理。对有令不行、有禁不止和搞应付性执行、选择性落实的，将严肃追责问责。将建立健全容错纠错机制，旗帜鲜明为政治坚定、敢抓敢管、不怕得罪人的干部撑腰鼓劲。四是**方法上要大改变**。要大力推进项目工作法、一线工作法、典型引路法。办公室将建立文件批办、会议决议执行情况台账管理和月通报制度，加强工作催办督办，形成工作闭环。用好一线工作法，就是要把办公室搬到教育教学一线，多在基层一线解难题、促发展。校院两级班子成员每年至少到基层单位宣讲党的教育方针政策2次、调研30日，每半年至少接待群众来访1次，到基

层一线现场办公1次。用好典型引路法，就是要对标先进地区、先进单位的典型人物、典型经验、典型制度等，精准选树典型、推广运用典型，推动形成学典型、争一流、创佳绩的良好局面。

“十四五”期间将是学校改革发展的关键时期，我们必须要保持“赶考”的姿态，我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真贯彻中纪委、省纪委全会精神，大力发扬伟大建党精神和自我革命精神，忠诚履职、团结奋斗，以全面从严治党激荡清风正气、凝聚党心民心，推动学校全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，为学校高质量发展和“双高”建设营造海晏河清、朗朗乾坤的干事环境，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



长于察势驭势 敏于应变应变 敢于知重负重

——2022年春季学期干部集体谈话节选

党委书记 牛定柱

2022年度党政工作要点已经行文下发，“以党建强引领、以双高提质量、以规划抓发展、以整改促治理、以效能兴文化”的路线既定，如何发扬历史主动精神，党员领导干部既是躬身入局的决定因素，也是以终为始的决胜关键。

一、长于察势驭势，增强政治判断力

势有能量，势有方向。顺势而为能乘势而上，借势而成。逆势而行多步履维艰，劳而无功。势来无视终原地旁观，被动空转。见微知著能抢占先机，依形辨势能争取主动，因势利导能获得先手，察势驭势能当好先锋。2022年是学校“十四五”规划全面落地之年，是“双高”建设的全面启动之年。落地要实，起步才稳。起点要高，冲刺才快。抢抓机遇不掉队，直面挑战不离队，狭路相逢勇者胜，我们才能把路走宽走顺。化危为机，转劣为优，既不容回避更刻不容缓。

值此风横浪疾，逆流而上的紧要关头，我们必须要有洞察形势的政治判断力，作为同舟共济的定盘星。当务之急，必须将政治判断力放在加固“国土航船”的底板上，用在急流勇进的船桨上。**要时刻警醒**，一亩三分地上失责失守，影响学校工作的全局，其风险和后果不是一句“无心之过”可以承担的。**要时刻警醒**，一人廉洁自律底线失守，所在支部堡垒瘫软。**要时刻警醒**，坚持严的主基调不动摇，十年磨一剑，利剑已出鞘，不思收手，试其锋芒，一指之伤痛及全身，岂能不在一念之间慎独慎微，权衡取舍。



二、敏于应变应变，提高政治领悟力

省委省政府下发了《云南省推进作风建设加强机关效能建设的若干规定》，《规定》明确的“1234”是作风大转变、效能大提升的布局，学校的工作现状、干部作风和发展效能都要主动对号、自觉对标、积极应对。

“1234”也是关键抓落实的号令。要警惕的“十种表现”是作风问题的负面清单和效能低下的病情诊断，要落实的“六条要求”是作风转变的正面清单和效能提升的治疗方案。

政治领悟力真不是个别人的事，更不是别人的事，作风革命和效能革命也不是聪明人和无情人的事，没有剑悬于顶、刀刃向内的自我革命，没有校之大者、师之尊者、修身用权律己之严、谋事创业做人之实的一体贯通，就无法真正做到“以内无妄思保证外无妄动”。让精气神的提振有新生的地质生

态环境。

三、勇于知重负重，提升政治执行力

守住拒腐防变防线最要紧的是守住内心，“两场革命”要以自我革命来推动，“一流党建，我在行动”“大美国土，行动有我”，建设“双高”和建成“双高”同样需要“成功不必在我”和“功成必定在我”。党员领导干部要发挥“关键少数”作用带动绝大多数，汇聚“我将无我，不负人民”力量，一定要有自重身份职责、负重担当斗争的政治自觉，解决好做表率不足、抓落实不够、执行力不强等问题。

一要从严守师德师风底线上看政治落实力。要怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，决不拿党的原则做交易，勿因一念之差、一利之昏、一步之错而人设崩塌、师德蒙羞、斯文扫地，象牙塔里流浊水。

二要从“两个维护”的高度来看政治执行力。要坚决保证中央省委决策部署的落实。学校党委，行政研究决策的具体安排，文件批办的相关任务，职能部门转发的文件等都是学校层面的落实机制，必须闻令即动，马上就办，办就办好。凡是做选择、打折扣、搞变通，都要在巡视巡察、督察检查中原形毕露，反攻倒算；凡是拖延逾时，应付了事，

上级部门就会及时督究，既不能给现在添乱，也不能给将来埋雷。

三要从“一岗双责”的要求来看政治执行力。要坚决涤除不担当作为，难以上率下的积弊陋习。要切实履行“一岗双责”，一体推进“三不”战略目标，警惕“四个任重道远”，以案为鉴，深刻反思对照，做好守住“五关”的斗士和建设“五清”学校的战士。

四要在把握政策上提高政治执行力。要坚决克服政策理解执行宣讲不到位，以土政策、旧规定、老经验来回避问题、敷衍工作、推卸责任、乱做解释的坏毛病。坚决纠治“情况不明决心大，政策不清主意多”的“假作为”，领导意见大于政策规定、领导意图先于政策要求的“乱作为”，不依政策想办法，曲解政策找理由，揣着明白装涂糊的“懒作为”。

五要在建立使用制度上提高政治执行力。制度管人，流程管事；既要规范，更要效率；既要扎紧制度的笼子又要释放治理的活力；既要防范乱做事出错的风险，又要防范怕出错不做事的风险。制度废立改是一种治理能力，不能该管不敢管，将失管之责归咎为制度束缚。

对全体干部进行集体廉政提醒谈话提纲（节选）

纪委书记 柳勇

同志们：

今天对全体干部进行集体廉政提醒谈话，下面我讲三个方面，与大家共勉：



坚定，主要看干部是否能在重大政治考验面前有政治定力，能树立牢固的宗旨意识，师生服务的大局意识。

二、转变作风提升效能

一是强化作风建设，激发责任担当。人勤春来早，实干正当时。学校的发展和进步，关键要有一支作风优良、素质过硬的干部队伍。在今年工作中，学校将重点推进作风建设，坚持“严”字当头，从严要求、从严推进、从严督导、从严考核，以干部作风持续改进保障工作效能提升。知不足方能自省，知困方能自强。开展作风革命，就是要从思想上彻底革除各种阻碍发展的积弊，坚决破除安于现状的“守摊子”思想，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风。敢于斗争，善于斗争，才能赢得尊严，赢得主动。

一、筑牢理想信念根基

理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。一是筑牢“**理想信念之魂，做对党忠诚的“追随者”**”。党员干部必须深刻认识到理想信念不是拿来说、拿来唱的，更不是用来装点门面的，要常修常炼、常悟常进，只有付诸行动才有说服力。

二是筑牢“理想信念”之魂，做砥砺奋进的“开拓者”。刀要在石上磨、人要在事上练，坚定的理想信念就是要在疫情常态化防控、“双高”建设、“十四五”规划落实、“为民办实事”等方面扛起政治责任，积极作为，勇于担当。

三是筑牢“理想信念”之魂，做清正廉洁的“践行者”。民心是最大的政治，也是党执政的根本。检验一个干部理想信念是否

二是强化作风建设，增强履职能力。党员干部要认真落实政治过硬、本领高强的要求，不断锤炼自己，增强履职能力。自觉加强日常学习，提升理论水平，全面夯实业务理论知识；以严、慎、细的工作态度为标尺，把工作想到、想深、想细，做实；贯彻落实学校各项任务，咬定青山不放松，保持锐意进取的精神风貌；始终树牢忧患意识，增强斗争本领；在原则问题上坚持寸步不让、锱铢必较。空谈误国，实干兴邦，业绩都是干

出来的，真干才能真出业绩，出真业绩。

三是推进效能革命，助力高质量发展。

要大力弘扬伟大建党精神和自我革命精神，踔厉奋发、笃行不怠，锐意进取、勇毅前行，深刻把握职业教育的特点、规律，透过业务看政治，透过现象看本质，把实事求是、稳中求进、坚定稳妥、依规依纪依法原则贯穿工作始终，以高标准确保工作高质量。牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，提振精气神，立说立行，抓紧快办。

三、守住守牢拒腐防线

一是锤炼党性修养，践行使命担当。

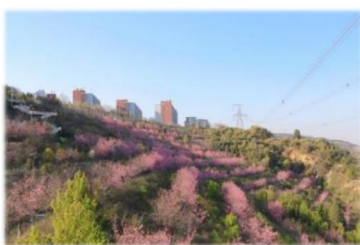
党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。习近平总书记强调：“共产党人无论是想问题、搞研究，还是作决策、办事情，都必须站在党和人民立场上，而不能把个人利益放在第一位。这就是共产党人的党性原则。”每名党员干部都要进一步擦亮忠诚底色，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”，在严肃的政治淬炼中提纯党性、锤炼党性。

二是守纪律讲规矩，增强纪律意识。牢固树立“纪律面前没有特权、纪律约束没有例外”的思想意识，立足岗位职责，全面落实工作任务，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣的现象，把铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。

三是增强“免疫力”，筑牢防腐防线。

要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理。经常对照党章党规党纪、对照党的理论和路线方针政策、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，时刻自重自省，严守纪法规矩。要层层设防、处处设防，党员干部要守住守牢拒腐防变防线。守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈，严格家教家风，保持共产党人本色。

心中有信仰，脚下有力量。全校党员干部务必要以坚定的理想信念砥砺前行，践行使命。以全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争、作风革命效能革命的新成效，迎接党的二十大胜利召开。



中共云南国土资源职业学院委员会 推进作风革命加强效能建设实施措施

为贯彻落实《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》和《中共云南省委教育工委 云南省教育厅推进作风革命加强机关效能建设 20 条措施》精神，进一步改进学校工作作风，提升管理水平、服务质量和工作效率，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，推动学校各目标任务落地见效，结合学校实际，现就进一步推进作风革命加强效能建设制定本措施。

一、切实提高政治站位

（一）强化政治担当。始终把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，确保党中央关于教育的决策部署和习近平总书记考察云南重要讲话及指示批示精神全面贯彻落实。坚决贯彻落实党的教育方针，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，坚持发扬钉钉子精神加强学校作风建设，确保实现学校“十四五”发展目标。

（责任部门：办公室（党委巡察办）、宣传部、组织部）

（二）严肃政治规矩。将贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、考察云南重要讲话及指示批示精神情况纳入政治督查、纪检监察、巡视巡察和年度考评。习近平总书记关于教育有关事项的重要批示，省委省政府、省委教育工委省教育厅作出安排后 10 日内提出贯彻落实措施，明确责任部门、进度安排和完成时限，建立工作台账。（责任部门：办公室（党委巡察办）、宣传部、组织部）

（三）建设学习型组织。严格落实“第一议题”制度，严格落实理论学习中心组学习、

领导干部上党课、“万名党员进党校”“三会一课”等制度，深入学习习近平总书记关于教育的重要论述、重要讲话、重要指示批示、重要文章精神，党中央、国务院关于教育的重大决策部署和省委省政府、省委教育工委省教育厅工作要求，整体提升学校干部能力素质。对标对表先进地区和高校，学习借鉴先进经验做法、创新思维、改革办法。（责任部门：办公室（党委巡察办）、宣传部、组织部）

（四）严肃工作纪律。切实做到不无故迟到、早退，工作时间不擅离岗位；严禁在工作时间窜岗闲聊和玩电脑游戏、上网聊天、炒股、购物等。加强对工作人员在岗情况、工作状态和工作效率的监督检查。严格执行请销假制度，严肃会议纪律，不得随意迟到和缺席，保持办公场所的清洁整齐，力戒作风涣散、纪律松弛。（责任部门：人事处、组织部、纪检处）

二、全面提升工作效率

（五）树立高效率作风。牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，坚持以自我革命的精神推进作风革命、效能革

命，大力弘扬马上就办、真抓实干的作风，做到任务一布置，马上抓落实；工作一部署，马上去推动；工作一完成，马上就反馈。进一步优化办事流程，提升工作效率，推行党政管理部门工作限时办结制度。各部门要根据工作实际，制定各项工作答复时限，凡有明确办理时限规定的，各部门须严格执行；没有规定要求的，应根据工作内容，合理确定办理时限；师生或校外人员到职能部门联系工作时，对于当时无法办结的事项，工作人员须详细登记所联系工作的内容、要求及联系方式，在规定或约定的时间内，及时将事情的处理结果予以反馈。

（责任部门：各职能部门）

（六）及时贯彻落实文件部署。常态化推进党内法规和上级文件的执行和贯彻落实，收文办理中负责（牵头负责）落实任务的领导或部门，应在规定时限内完成办理，没有明确规定时限要求的，应根据工作内容合理确定办理时限。完成任务后立即向办公室（党委巡察办）回复执行情况。办公室（党委巡察办）建立文件落实情况台账管理和月通报制度，加强工作督办，每月底汇总上级文件执行情况，对逾期未完成任务的部门进行通报。（责任部门：办公室（党委巡察办）、各职能部门）

（七）及时落实会议决策部署。上级有关会议作出决策部署和工作安排后，学校一周内提出贯彻落实措施，并按规定时限和要求报送贯彻落实情况。学校党委会、校长办公会和各专项工作会议作出工作安排后，各有关单位应认真贯彻落实，并按照规定时限和要求反馈贯彻落实情况。党委会、校长办公会的决议执

行情况应及时报送办公室（党委巡察办），在下次党委会和校长办公会上通报落实情况；专项工作会议安排的任务落实情况应及时向主持会议的领导报告。（责任部门：办公室（党委巡察办）、职能部门）

（八）及时办理有关指示批示。上级领导批示批办的工作，有时限要求的，按照要求落实并报告；没有时限要求的，收件后7个工作日内落实并报告，特殊情况不超过15个工作日；紧急情况随到随办，及时报告；情况复杂，在规定时限内未办结的，定期报告进展情况；全面实行领导批示件月通报制度，加强工作督办，办公室（党委巡察办）每月底汇总指示批示执行情况，对逾期未完成任务的部门进行通报。（责任部门：办公室（党委巡察办）、职能部门）

（九）扎实推进重大建设项目。对学校确定的重大建设项目，严格落实专班责任制度，按照建设方案全程跟踪推进、倒排节点、挂图作战。（责任部门：各项目牵头责任人、责任部门）

（十）及时处置突发事件。发生重大突发事件的，第一时间组成工作组或指派专人赶赴现场指导处置；未达到重大突发级别的，分管校领导和责任部门第一时间指导处置。一旦发生紧急情况，及时报告党委书记和校长，30分钟内向省委教育工委和省教育厅电话报告，1小时内通过信息渠道书面报告。（责任部门：办公室（党委巡察办）、保卫处、学生处）

三、全面推行科学高效工作方法

（十一）全面推行项目工作法。全

面实行任务项目化、项目清单化、清单具体化。政策性、重大工作文件要明确任务分工、责任部门、责任人员、完成时限、工作标准等。实行项目化清单管理,形成责任链条,扎实推进项目落实。(责任部门:各职能部门)

(十二)全面推行一线工作法。把办公室搬到教育教学一线、乡村振兴一线,在基层一线解难题、促发展。学校领导班子成员每年至少到基层单位宣讲党的教育方针政策1次,调研10日,亲自确定调研题目、分析调研材料、协调解决问题、撰写调研报告1篇,每半年至少接待群众来访1次、带领分管部门到基层一线现场办公1次,按规定做好值班值守工作。(责任人:学校领导班子成员)

(十三)全面推行典型引路法。坚持目标导向、问题导向、结果导向,学习借鉴先进典型成功经验,总结可复制的发展模式和工作思路,将典型经验做法上升为制度性措施规定,以示范引领、加快推进,形成“对标先进、争创一流”的良好局面。(责任部门:各职能部门)

四、坚决整治形式主义官僚主义

(十四)从严精简文件。严格控制文件数量,非必要不发文,发管用的文,上级部门没有明确要求的一般不制发配套文件,不得层层转发。控制文件篇幅,公文正文一般不超过3000字,政策性较强的综合性公文不超过10页,专项报告不超过3000字,综合性报告不超过5000字。(责任部门:办公室(党委巡察办))

(十五)严格会议管控。实行年度会议

计划申报制度,少开会、开短会、开解决问题的会,能合并的合并、可套开的套开。全校性会议原则上时间控制在1小时内,特殊情况不超过一个半小时;分管校领导召集的专项工作会议一般不安排非分管部门主要负责人参加,不安排无直接工作关系的部门参加。(责任部门:办公室(党委巡察办))

(十六)严格规范督查检查考核和巡察工作。严格执行年度督查检查考核计划制度,未纳入计划的,不得擅自开展;严禁以调研名义开展督查检查考核工作。督查检查考核和巡察不得要求过度留迹留痕,减轻填表报数、做台账、报材料负担。除上级明确要求外,不得以成立议事协调机构、组建工作专班、制定工作方案、召开会议、印发文件、纪要记录等作为评价基层工作的依据。(责任部门:办公室(党委巡察办)、各职能部门)

(十七)整治突出问题。坚决整治不担当不作为乱作为、政策制定“翻烧饼”和执行政策“一刀切”等问题。坚决整治“推脱滑懒”“慢半拍”作风顽疾。坚决整治“官气”十足、“衙门”做派等问题,落实少开会、开短会,少发文、发短文等要求。严格规范议事协调机构设置,除上级明确要求外,机关原则上不得成立议事协调机构和工作专班。(责任部门:纪检处、办公室(党委巡察办))

五、切实加强保障监督

(十八)强化组织领导,落实工作责任。根据有关工作要求,成立学校推进作风革命加强效能建设工作领导小组,党委书记牛定柱和校长陈颖任组长,党委副书记李昆峰和纪委书

记柳勇任副组长,各职能部门负责人作为成员。领导小组办公室在办公室(党委巡察办),负责日常统筹协调工作。要坚持职能部门和领导干部带头,形成一级带一级、一级抓一级的良好局面。校纪委对推进作风革命加强效能建设的组织领导、措施落实、落地见效等情况加强日常监督。(责任部门:办公室(党委巡察办)、纪检处)

(十九) 深入学习宣传,营造良好氛围。把改进作风、提升效能纳入党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”的重要内容,作为民主生活会、组织生活会对照检查的重要内容。加大宣传力度,及时宣传推广各部门和学

校推进作风革命、效能革命的成功经验和典型做法,营造良好氛围。(责任部门:宣传部)

(二十) 建立考评机制,严肃监督执纪。把推进作风革命、效能革命情况纳入党建和党风廉政建设年度考核内容,纳入干部职工年度考核和民主评议党员内容。把考评结果作为干部业绩评定、职务职级调整、奖励惩处的重要依据。对不担当、不作为、不负责,庸懒散拖、阻碍事业发展的干部,坚决果断调整处理。对有令不行、有禁不止和搞应付性执行、选择性落实的,严肃追责问责。(责任部门:组织部、人事处、纪检处)

学校党委理论学习中心组开展 2022 年第 2 次集中学习

3月9日,校党委理论学习中心组举行2022年第2次集中学习,深入学习研讨中共云南省委、云南省人民政府印发的《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定(试行)》以及《中共云南省委教育工委、云南省教育厅推进作风革命加强机关效能建设20条措施》。党委书记牛定柱主持集中学习,党委理论学习中心组成员参加。





党委书记牛定柱领学了《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》和《中共云南省委教育工委、云南省教育厅推进作风革命加强机关效能建设20条措施》，并以《发扬自我革命精神，推动作风革命和效能革命，推动“双高”建设》为题作主题发言。他指出，政治站位是前提，要始终把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，确保党中央关于教育的决策部署和习近平总书记考察云南重要讲话及指示批示精神全面贯彻落实；

提升效率是根本，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识。每周进行工作盘点，按时完成批办工作，重大项目“以终为始、无缝对接”；运用方法是关键，要全面推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，力戒形式主义、官僚主义。他强调，推进作风革命加强效能建设，学校要做好建机制、树导向、重宣传、严考评、抓典型等五个方面工作，各部门相互配合，打好组合拳，全面铺开作风革命效能建设，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风。

其他成员就如何在高质量党建、“双高建设”以及学校内部治理体系建设和治理能力提升等工作中推进作风革命加强效能建设进行探讨。



校长陈颖指出，作风革命效能建设助推学校高质量发展，要融入日常工作，结合问题、重点、考核抓落实，从政治上思想上行动上推进作风革命效能建设。

副书记李昆峰表示，作风建设一刻不能松懈，必须保持抓作风常态化，进一步抓好干部管理，将干部工作督察督办情况纳入干部考核，用实际行动推进作风革命，加强机关效能建设。

纪委书记柳勇强调，要实现省级双高建设，把美好蓝图变成现实，必须只争朝夕，努力追赶，推进作风革命和效能革命，在具体工作中提效率，做出实效，争做实干家、实践者，绝不能当旁观者，评论家。

副校长寸建平指出，要提高思想认识，政治站位，推进工作作风和效能建设，使工作能力得到提升。完善考评体系，职能评审等，警惕干事创业精气神不足的十种表现。

副校长齐武福谈到，要深入基层抓工作，切身的深入了解工作本身，建立密切关系，才能在一线发现问题，解决问题。

发展规划处处长吴云恩同志提到，“空谈误国，实干兴邦”，要明确任务，留出更多的时间精力抓落实。聚焦问题，实时解决问题，肯定、激励踏实干事、干得好、干成实事的人。

“两场革命”集体学

——各二级中心组掀起学习讨论热潮



马克思主义学院党总支在集中学习的基础上，各支部持续开展学习讨论，树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识。党总支书记、院长深入3个支部调研，了解困难、需求，列清单，为民办实事；“双高”建设任务、重要紧急任务、部分日常工作（如宣传工作），通过项目工作法开展；党组织特色、品牌培育，充分应用典型引路法（网络学习、外出学习）；采用

清单式管理抓支部、抓书记，一月一计划一检查；目前，马院宣传工作已项目化运作，供稿速度和数量双提升；各种会议套开，如：理论中心组学习扩大会议和支部主题党日学习部分重合，讨论放到支部；集体备课纳入第一议题学习内容，党务业务两相结合。



机电工程学院党总支书记王春莲结合学院实际，要求全体中心组成员要提高政治站位，充分认识作风革命、效能革命建设的重要意义，推动各项工作向纵深发展。在实际工作中，大家要转变思想观念，推行高效工作法，全面提高工作效率，把“项目工作法”、“一线工作法”、“典型引路法”引入到学院日常教学与学生管理工作中。着重用好“项目工作法”中的任务项目化、项目清单化、清单具体化，推动学校的“双高”建设；用好“一线工作法”中联系师生，向师生请教，收集师生意见；用好“典型引路法”中抓重点、攻难点，抓亮点、做示范，引起示范效应。



国土空间信息学院党总支书记高昆老师表示作为一名人民教师和领导干部，应牢固树立坚定的理想信念，做学生成长道路上的引路人，更要坚持党史学习教育常态化，深入师生，做好学生管理工作，切实做到为群众办实事。张洪院长表示要将此次学习与学校“双高”建设相结合，为学校长远发展建言献策。“国土资源调查与管理”专业群，是省级双高建设专业群，我们应该转变思想观念，加强学习，努力培养更多高素质专业人才。沈映政老师表示要将此次学习作为契机，把学院专业发展与市场需求相结合，深入推进校企合作。总支纪检委员武玉斌老师表示，通过此次学习，作为支部书记，应带领支部老师努力做到立德树人廉洁从教。



素质教育学院党总支围绕推进作风革命、提升效能建设做出了系列安排部署，一是深刻学习领会《规定》精神，把“推进作风革命、加强机关效能建设”作为加强自身建设，提升履职能力的首要任务。要以大讨论活动为契机，深刻查摆自身存在问题，对标对表找准差距，坚决克服一切困难，扎实做好本职工作。二是要牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，不断提高工作效率，切实提高便民为民服务效率，切实提高为民办实事效能。总支要求学院班子成员要切实告别安逸、走出舒适区，警醒起来、行动起来，在作风革命中走在前。



建设工程学院党总支书记李艳强调，要快速落实上级决策部署，自觉做到任务一布置，马上抓落实，工作一部署，马上去推动，工作一完成，马上就反馈。以“慢不得”的危机感、“等不得”的责任感，“拖不得”的

紧迫感，加速推动重点工作和重大项目落地见效，大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，在全院形成转作风到现场抓落实的工作合力。中心组成员围绕“双高建设”、高质量党建、学校内部治理体系建设和治理能力提升等开展交流研讨，达成思想共识。提出落实落小落细各项工作，创新工作方式方法，夯实工作责任，紧盯工作落实，凝心聚力，攻坚克难，推动学院高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



商务信息学院党总支在行动上出真招。积极实践“一线工作法”“现场工作法”“项目工作法”，围绕“转变工作作风，提高工作效率”，落实具体工作。明确岗位职责和分工，打造团队战斗力。明确各岗位既有分工也要有合作。通过岗位互补工作机制的强化，保障教师知情权和参与权，改变“井水不犯河水”的工作格局，体现学院工作的整体性和系统性，提高工作效率，努

力实现“以学生为中心”有温度的教育教学。压实疫情防控责任，全体辅导员深入宿舍、班级逐一排查学生返校、核酸检测、夜不归宿等情况，宣传校园安全知识。团总支组织志愿在宿舍、食堂、教学楼等人员流动多的区域，为师生监测体温，宣传防疫知识。

珠宝旅游学院党总支：大家一定要破除“消极跟跑”的被动状态，拿出“努力赶超”的精神追求。要少谈“不行”的千般理由，多想“能行”的万种办法；要破除“只要不出事宁可不干事”的“躺平”心理；要持续开展“对标一流、争先进位”的做法。树立主动作为，特别是认真做好疫情防控各项工作、要有奋发有为的事业追求，推动形成开拓进取、争先进位的工作模式，营造比学赶超、争创一流的氛围。



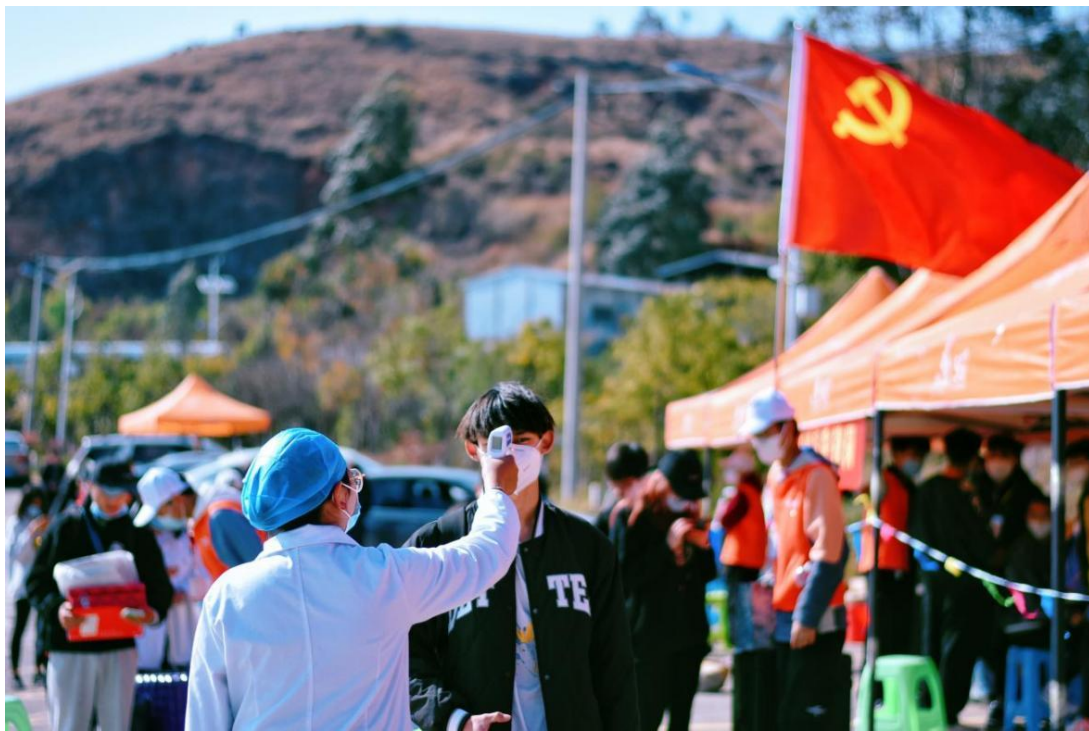


資源環境學院黨總支書記李倩強調，工作面前要馬上就辦，馳而不息抓作風，切實改進工作作風，做到在一线掌握院情、生情，以優良的作風服務全體學生。同時要牢固樹立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意識，開短會、講短話、發短文，力戒形式主義和官僚主義，做到任務一布置馬上抓落實、工作一部署馬上去推動、工作一完成馬上就反饋。將“推進作風革命、加強機關效能建設”、“對標先進、爭創一流”等情況作為學院幹部季度考評、年度考核重要依據，以更嚴實的作風、更高效的舉措加強學院機關效能建設，着力提升學院服務意識。



党旗飘扬在一线，织密筑牢疫情防控网

面对突如其来的疫情，学校迅速响应，认真贯彻关于落实疫情防控的决策部署，把师生的生命安全和身体健康放在首位。全校上下第一时间统一思想、扛起责任，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把疫情防控一线作为检验“不忘初心、牢记使命”的主战场，以实际行动诠释使命担当，让党旗在一线高高飘扬。



★ 党建引领，筑牢防疫信心

为认真落实中央、省级关于新冠肺炎疫情防控工作的指示精神和决策部署，学校党委以党建引领、以党员带头，统一领导、统一思想、凝聚力量，从严从紧做好学校疫情防控工作，全力维护学校正常的教育教学秩序和安全屏障。



组织有力。学校第一时间成立云南国土资源学院新冠肺炎疫情防控工作领导小组，校党委书记牛定柱，校党委副书记、校长陈颖，纪委书记柳勇及领导班子成员主动靠前站位，深入走访防疫工作关键环节、重点区域，现场督办落实，带头奋战疫情防控一线，确保疫情防控工作的精准部署。党员领导干部靠前指挥，各级党组织积极行动，为抓好疫情防控各项任务的落实切实发挥好“走在前、作表率”的示范作用，全力构建完善的校园疫情防控组织体系。

制度有力。学校疫情防控工作领导小组牵头研究制定和部署落实学校疫情防控工作方案和措施，健全完善各项应急处置机制，先后印发“两方案”“九制度”，从应急处置、信息沟通及心理健康、宣传引导、后勤和安全保障等方面全面部署、精准施策，建立快速应急响应机制，强化人力、物力、财力储备，增强应急处理能力。结合属地疫情防控要求和学校实际，召开疫情防控专题工作会对防控管理的各项工作进行动态调整和再部署，确保疫情防控工作信息通畅、落实有效。

行动有力。在学校党委的统一领导下，学校凝聚联防联控力量，进行全面风险排查，在阳宗和经开两个校区组织全体返校师生和后勤保障服务人员分批次进行全员核酸检测，排除潜在风险。各学院积极响应落实学校疫情防控工作要求，按照学校统一部署，加全面落实“一日三查”、“一生一档”制度，严格执行“日报告”“零报告”制度，强对重点时段和重点区域的管理，全面掌握各学院师生个人旅居史、密切接触史和健康状况等疫情防控重点信息，





做到“人人关心，时时关注，处处防疫”。各职能部门协同有效，全力做好疫情防控期间的校内管理工作，学生管理、后勤保障、宣传教育等各项工作井然推进，做到“全员参与，科学应对，严阵以待”，保障了春季学期开学和教学工作安全有序。

监督有力。为及时了解各项工作动态，加强疫情防控工作的日常监督和动态管理，学院纪委书记柳勇同志带队校纪委定期检查疫情防控相关工作，加强对各校区（含合作办学点）防疫工作的组织、协调，确保各项工作要求落实到位，形成有效的监督机制，加强校区管控工作和师生防疫教育。对于监督检查中发现的防疫管理工作存在认识不到位、工作不精准、措施调整不及时等问题，校纪委及时发出提醒，进一步强化各职能部门防疫主体责任，提高思想认识和管理水平，确保常态化疫情防控措施落细落实，科学防疫，形成管理闭环。

党员先锋 投身战“疫”一线

一个党员就是一面旗帜，一个党支部就是一个战斗堡垒。在学校疫情防控的关键时刻，学校全体党员践承诺、作表率，深入基层一线，冲锋在前，坚守“党员先锋岗”，把使命落在岗位上，以实际行动守住疫情防控底线，守护学生健康安全，做到守土有责、守土担责、守土尽责，让党旗在一线飘扬。

春季学期返校期间，学校全体党员、医护人员、志愿者闻令而动，积极投身抗疫一线，开展 2022 年春季学期开学疫情防控演练和学生返校准备工作，全面提升学校应对疫情防控突发情况的应急响应、规范处置、组织协调能力，把责任扛在肩上、落实在行动上。全体医务人员通过演练进一步熟悉了防控要求、操作方法、注意事项、岗位责任和疫情防控操作流程，为顺利开学提供了有力保障。



党员师生在经开校区、阳宗校区的党员先锋岗全天值守，烈日当头、星光为伴，积极做好学生的咨询引导、入校检测、体温测量、48 小时核酸检测证明查验、健康码和行程码查验、行李消毒等工作，用实际行动护航学生温暖返校。



党徽在一线闪光。常态化疫情防控期间，学校领导班子深入一线走访，了解广大教职员工和学生的工作、生活、学习等情况，让全体员工倍感温暖、振奋信心。各二级学院建立党员先锋岗，落实一线工作法，以学院党总支书记为先锋带领党员教师和辅导员走访学生宿舍，通过教育性主题班会，发放疫情防控知识宣传手册等方式，对学生全面进行疫情防控安全教育实行四级联动，层层部署实现全覆盖，做到入心入脑宣传。

学校坚持“以生为本”的管理原则，全力解决同学们遇到的问题和困难，加强学生管理，稳思想、疏心理、导情绪、保安全，走访过程中发现部分同学“无口罩”的问题，学院老师及时向同学们发放了储备口罩。二级学院还开展“抓防疫，促安全”全域大检查，逐一排查宿舍安全隐患及落实疫情防控措施，帮助学生坚决克服麻痹思想和松劲情绪，精准排查、严格管控，打好主动仗，将疫情防控的各项措施落实落细。





党群同心，凝聚强大合力

“生命安全无小事，疫情防控要到位”，学校党员干部通过多种形式在坚决打赢疫情防控阻击战中发挥好引领作用，也影响了更多的师生以行动践初心，凝聚联防联控、群防群控力量，共同当好抗疫前线保障员，织密筑牢疫情防控网。

青春之花，绽放一线。为贯彻落实学校疫情防控工作的部署和要求，发挥“党有号召 团有行动”的优良传统，让团旗在疫情防控一线高高飘扬，筑牢校园“防疫墙”。校团委在党委的领导下积极组织二级学院团总支、学生会以及青年志愿者协会开展疫情防控志愿服务行动，引导全校青年把小我融入大我，勇担责任使命，坚决打赢疫情防控阻击战。



国土青年志愿者们前往阳宗镇参加疫情防控志愿者培训，在食堂、宿舍等人员聚集地搭起帐篷，为同学们进行体温测量，登记等。同时，每天分批在学校大门、食堂及人员易聚集的地方进行站岗值守，配合离、返校人员的测温和两码查验，青年志愿者协会还与膳食健康监督



社一同开展“食堂防疫”工作，提醒和引导师生测温消毒、佩戴口罩、保持社交距离。各二级学院志愿者们同时还充当宿舍防疫安全知识的传播者，走访宿舍并劝导同学养成良好的个人卫生习惯，勤洗手勤通风，提醒同学们不得网上散播或转发与疫情相关、学校管理相关谣言、不实信息。他们用青春力量和实际行动践行“请党放心，强国有我”的庄严承诺，筑起了一道道防疫攻坚的铜墙铁壁，成为

了学校疫情防控工作的强大后备力量。

共克时艰，情暖校园。疫情当前，全体教职员工、后勤人员克服困难、坚守岗位职责，默默无私奉献；学生干部、学生志愿者以青年担当，积极传递正能量；全体师生树立起了“人人有责，人人负责”的疫情防控理念，自觉遵守学校疫情防控的各项要求和部署，支持防疫人员工作，发挥协同合力……学校上下一心，携手共克难题、共闯难关。我校商务信息学院 2021



级数字媒体应用技术1班康远超、张加红、严瑞奇、梁琪斌四位同学创业实践成立的云南江君学车服务有限公司还向学校捐赠防疫用品12000只口罩和12桶消毒液。商务信息学院党总支书记方荣同志代表学校对康远超等四位同学表达了诚挚的感谢，也对四位同学展现出来的责任与担当表示由衷赞赏。疫情无情，校园有情。助力学校抗疫的爱心举动充分体现了学校在思想政治工作、社会教育管理工作、人才培养工作以及人才输出等方面的良好成果。



党旗飘扬在一线，党群同心克疫情。面对突如其来的考验，学院党委严格按照学校关于疫情防控的各项部署要求，加强统筹协调、精准施策，守好防疫安全线，做好物资保障线，搭建关怀情感网，充分发挥党支部战斗堡垒作用，带领广大师生党员投身防疫工作中，在高质量党建引领下，我校全体师生员工党群同心，用各自的实际行动践行初心使命、体现责任担当，以强有力的组织和制度保障，坚决打好了疫情防控“主动仗”，建立起共同抗疫的“铜墙铁壁”。

以一流党建引领高水平思想政治理论课建设

——马克思主义学院学习贯彻习近平总书记“3.18讲话”纪实

2019年3月18日，习近平总书记主持召开学校思想政治理论课教师座谈会，并发表重要讲话，深刻回答了新时代学校思政课建设系列方向性、根本性问题，在思政课建设历史上具有里程碑意义。三年来，马克思主义学院认真贯彻落实习近平总书记“3.18”重要讲话精神，以一流党建引领高水平思想政治理论课建设，取得长足进步。2022年3月18日，马克思主义学院3个党支部以录制视频、纪念活动+集体备课、视频会议等不同形式，别开生面开展重温习近平总书记“3.18”重要讲话主题党日活动，党员教师倍感亲切，同时深知责任重大，必须牢记使命担当。



强引领，勇实践，一流党建引领思政课建设

党的建设是高校马克思主义学院的定海神针，是办好思政课的关键。我校党委历来重视思政课的建设，把思政课建设列入学校事业发展规划，建立了“校党委直接领导，校行政负责实施，分管校领导具体负责”的管理机制。坚持党委会专题研讨思政课建设，党政一把手带头讲、听思政课。党委书记牛定柱，党委副书记、校长陈颖等学校领导多次到马克思主义学院开展调研，为马克思主义学院和思政课建设指明方向、谋划思路。




2020年8月，马克思主义学院党总支成立。9月，学院党总支以教研室为依托成立三个支部，按“双带头人”的原则选举支部书记。自支部成立以来，各支部坚持党建引领，在支部书记的带领下，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的示范作用，深入开展教学改革和科学研究，组织高质量集体备课、课程教学，取得显著成效。三年以来，学院教师获省级教学竞赛一等奖1项、二等奖5项、三等奖3项；编写教材3部，出版党史学习教育理论专刊1部；申报省级课题并立项2项、厅级课题5项。



三年来，马克思主义学院组织开展了五次集中性主题学习教育，以集中性主题学习教育为契机，加强和改进思政课的建设。2019年，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，校党委组织在全校学生中开展“关于提高思想政治理论课教学实效性的调研”；2020年12月，围绕“守初心、担使命、学榜样、创一流”主题教育活动，学院党总支开展“发挥党员先锋模范作用，推进思政课改革创新”教学改革主题党日活动；2021年，围绕“党史学习教育”主题活动，学院积极探索“党史融入思政课教学”，深入开展集体备课和理论研讨。

在开展党史学习教育专题活动的过程中，学院各门课程以“建党百年”为契机，举办了系列实践教学活活动，开展大学生讲思政课比赛，组织教师开展理论宣讲62场，撰写党史学习教育论文并联合学报编辑部举办一期党史学习教育学术专刊，发表论文20余篇。





走出去，请进来，思政课上出勃勃生气

坚持以高质量党建落实立德树人根本任务，马克思主义学院坚持以党建引领学院高质量发展，创新发展思路，焕发实践教学活力，积极探索实践走出去、请进来紧密结合，构建校内校外、网上网下育人共同体，努力培养一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍，促进思政课高质量发展。

通过“党建+实践教学”“党建+集体备课”等让思政课走出去。“党建+实践教学”把思政课上到乡村山间、工厂企业，与地方企业石林天外天共建“思想政治教育实践基地、思想政治理论课教学社会实践基地”；在阳宗镇脚步哨村建设实践教学基地。“党建+集体备课”将思政课的触角伸向井冈山红色革命根据地，将思政课的视角延伸到苏州等改革开放的前沿，用集体备课中的亲眼所见、所感，在思政课堂上用生动的语言讲好红色故事，赓续红色血脉，讲好改革开放的鲜活实践，展示新时代的伟大成就。

通过请进来，邀请张建国、樊勇、刘化军、王飞等云南思政界知名专家学者到我校指导思政课建设，给思政课教师做培训交流。





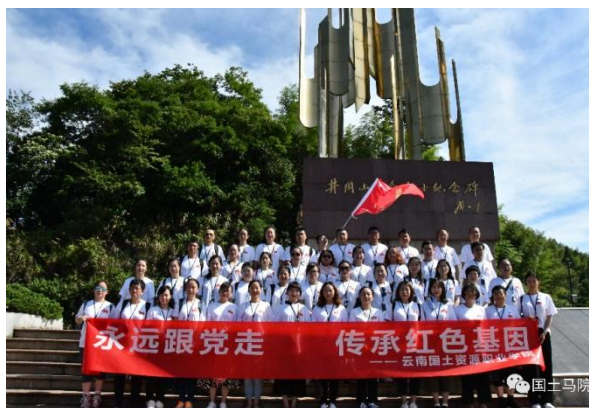
重统筹，激活力，队伍素质显著提升

学院贯彻落实“思政课是落实立德树人根本任务的关键课程”“办好思想政治理论课关键在教师，关键在发挥教师的积极性、主动性、创造性”的要求，本着“结构合理、梯队整齐、优质高效”的原则，突出党建引领，紧紧围绕政治定位和特点开展工作，取得明显成效。

加强思政课教师队伍建设统筹规划，让队伍建设“强”起来。学校党委班子统一思想，构建党委统一领导、党政齐抓共管、有关部门各负其责又协同配合的工作格局，通过统筹教师队伍整体规划，设置阶段目标，落实责任体系，强化保障措施，通过“引一批、聘一批、转一批、备一批”，推动动态配齐思政课教师。



优化思政课教师队伍培养选拔，让队伍建设“活”起来。马克思主义学院以全面提高教师队伍素质为中心，以培养优秀中青年骨干教师为重点，优化结构，发展内涵，强化激励，建立促进教师资源开发利用和优秀拔尖人才迅速成长的有效机制，建设一支结构合理、素质精良、富有创新能力的高水平的教师队伍。



提升思政课教师队伍教育培训，让队伍素质“硬”起来。学院始终以培养真学真懂真信真用马克思主义理论的教师为目标，不断完善培训体系，加大支持力度，助推教师实现快速

成长，造就大批理论基础深厚、政治信仰坚定、专业水准精深的思想政治理论课领军教师。分批次培养学科带头人、骨干教师，建立了 10 人思政课骨干教师团队。

强化思政课教师队伍的激励机制，让队伍待遇“实”起来。学院以育人成效为标准，进一步完善了体现符合思想政治理论课教学内在要求、有利于教师职业发展的考核评价体系，并以此为依据，落实思政课教师岗位津贴，兑现待遇，



定规划，建“双高”，思政课前景更美好

2021 年底，马克思主义学院制定了“十四五”发展规划，以“双高”建设为契机，从深化“党建+思政课建设”、进一步推进思政课教学改革、继续加强师资队伍建设、创建品牌活动计划等方面对思政课建设谋划未来发展蓝图。

深化理论、实践教学改革。坚持“八个统一”，深化“专题”教学，优化教学手段，积极运用新媒体，制定实践教学计划，统筹思想政治理论课各门课的实践教学；大力推进思政课精品课程建设；利用网络学习平台，引导学生自主学习；整合相关资源，建设一批优质选修课程，创建一批品牌课程；把“四史”课程作为必选修课程，不断加强教学体系建设。

加强师资队伍建设，进一步优化教师队伍结构，形成一支年龄、职称、学历结构更加合理的教学科研团队。加强专兼职教师队伍培养，不断提升教师基本教学能力和水平。探索建立思政课教师的考评奖惩机制，充分发挥学校和学院教学督导的作用，考评结果直接应用年终考核、绩效评价、职称评定等方面。

创建马克思主义学院特色品牌活动计划。积极组织教师围绕学校周边重大现实问题开展调研，动参与周边地区、周边企事业单位决策咨询。组织教师开展、参加各级宣讲团对马克思主义理论和党的路线方针政策的宣讲；形成一批优秀的实践教学成果，如实践教学教材、学生实践优秀作品展、实践优秀成果集等。

下步，马克思主义学院将继续深入学习贯彻落实习近平总书记“3.18”重要讲话精神，牢记铸魂育人使命，按照学院“十四五”发展规划，坚持以一流党建引领高水平思想政治理论课建设，发挥教师优势，凝聚集体智慧，解决突出问题，鼓励教学研究、规范教学内容、活跃教学形式，不断提升教育教学质量水平。



宝石党支部“双创”工作典型做法 ——围绕中心工作 落实立德树人根本任务

云南国土资源职业学院宝石党支部于2019年8月申报全国样板党支部，2019年12月立项成功，2022年3月接受上级党组织验收。宝石党支部在学校党委的正确领导、高度重视下，在学院党总支的关心、支持下，团结协作、有力推动党支部各项工作开展。支部以基层党支部规范化建设为着力点，做到“七个扭住”，有力推动基层党组织建设的全面发展。



先进经验

✘ 扭住基本组织建设关，夯实党建责任

结合“不忘初心，牢记使命”、党史学习教育等主题，以讲座、观看云岭先锋夜校、上党课等形式自学集中学；积极开展学四史、学党史、学西南联大历史、祭英烈等主题党日活动；组织开展“信仰的力量”、“我心中的英雄”征文活动、“党员先锋岗”和“党风廉政建设承诺书”活动；参观中共云南第一次代表大会会址、昆明朱德纪念馆等红色基地，真正做到“联

学联做”，将组织建设贯穿教育教学工作中。

✘扭住基本制度建设关，落实重点责任

遵照《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例》、《中国共产党党员教育管理工作条例》和《中国共产党发展党员工作细则》要求开展党务、党建工作；支部建立《云南国土资源职业学院珠宝旅游学院党支部工作考核评价办法》；严格执行“三会一课”、民主生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，进一步完善党务公开、党内民主、党员评议制度；建立健全党建工作部署推动、督促落实、考核评价等工作机制。



✘扭住基本队伍建设关，强化政治统领

加强党支部书记和党员队伍建设，立足提高党性、发挥作用，严格规范党员行为，践行学术道德、严守纪律底线。坚决贯彻执行民主集中制原则，落实谈心谈话制度，广泛征求、听取意见推进民主建设。

✘扭住基本保障建设关，落实重点任务

强化队伍保障、条件保障、责任保障、技术保障，引领师生积极投身学院建设，积极参与重要事项讨论决策。支部围绕学院中心工作，以支部教师为依托，以“一流党建”促进和引领“一流学科”建设。

✘扭住支部达标创建关，争创一流党建

2020-2021年支部积极组织学生参加校内外活动和比赛，获600余项荣誉证书。学院团总支开展“四史大家讲”、“学党史 庆百年 心向党”演讲比赛、建党百年合唱比赛等活动10余次。选拔党史讲解员，通过主题团日活动开展党史读书分享会、党史知识竞赛等活动70余次。2018-2020年珠宝旅游学院团总支连续三年获校级、省级优秀团总支称号。



✘扭住成果转化建设关，坚持牵引融合

支部持续加强对“课程思政”的探索研究，《珠宝首饰文化》和《珠宝首饰评估》课程顺利立项并成为学院“课程思政”重要的试点课程。支部教师党员获省级以上奖项 34 项、校级 38 项，发表论文 73 篇，承担课题和专利共 38 项，预备党员、发展对象、积极分子共获省级奖项 32 项、校级荣誉 222 项。

✘扭住师生建设关，加强立德树人

支部组织开展大大小小的志愿服务工作 400 余次，组织预备党员参加暑期“三下乡”志愿服务，组织积极分子及部分预备党员到绿春县戈奎村开展关爱留守儿童、普及普通话、党史教育等。

典型做法

✘教育党员有力，坚守初心、勇担使命。

支部始终把政治建设摆在首位，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照新时代党的建设总要求，坚持培育为基、典型引路、示范建设、整体推进。教育党员自觉从思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，组织党员及时学习党的创新理论，自觉以党章为根本遵循，教育引导支部全体党员，强化政治责任，保持政治定力，把准政治方向，提高政治能力，增强斗争精神，坚决同破坏政治纪律和政治规矩的行为作斗争，努力成为党的政治建设的引领者、实践者、推动者。



❖ 管理党员有力，锤炼党性、坚定信念

强基固本，建立规范党建。采取定方案、定目标、定措施、定责任、定时限的“五定工作法”将党建工作实施任务层层分解落实到人。建立督查、指导、引导“三位一体”管理体系。支部全力配合学校推进“智慧党建”“互联网+党建”工作，党员同志坚持每月按时足额交纳党费、参加组织生活和政治理论学习，确保在校外学徒制学习的学生党员离校不离党。

❖ 监督党员有力，严守纪律、筑牢防线

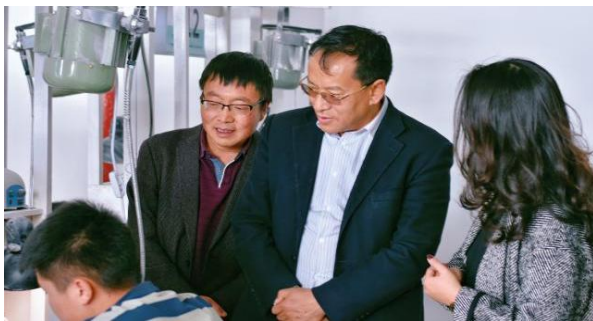
严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员模范遵守教师职业道德规范、践行学术道德、严守纪律底线。履职尽责，筑牢工作机制。以党的创新理论凝心铸魂，以“融入式、嵌入式、渗入式”的方式，抓紧、抓实、抓好各项工作，增强党员的政治素养和政治意识形成领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。

❖ 组织师生有力，率先垂范、精进团结

宝石党支部引领师生积极投身学院建设发展、维护学校和谐稳定。宝石党支部包括了宝玉石鉴定与加工、首饰设计与管理、玉石雕刻技术三个专业，承担着珠宝旅游学院学科建设重任，支部围绕学院中心工作，以一流党建促进、引领一流学科建设。党员充分发挥党员先锋模范作用，党员教师带领学生共同努力，教师党员积极在教学、科研、技能大赛等方面取得了很多省级和院级荣誉。

✘ 宣传师生有力，抓早抓小、润物无声

教学、党建深度融合走进学生内心。创新融合校园党建形式，将党建组织生活与校园文化传播有机结合，以“多元分层式”团队做牵头，深化形成“块面耦合式”长效机制，将立德树人根本目标贯彻至基层党组织，使教学科研与党建充分融合。注重发现挖掘师生身边典型，深入提炼树立具有较大影响力代表性的典型经验、典型人物和典型事迹。



✘ 凝聚师生有力，强化引领、立德树人

深化拓展，打造活力党建。比学赶超强动能，开展党员“三亮三比三评”活动，亮身份、亮职责、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，领导点评、党员互评、群众评议。学习先进典型，积极开展“五个我来”活动（理论学习我来讲、责任担当我来挑、矛盾纠纷我来解、文明风尚我来创、服务师生我来做），让党旗高高飘扬。

✘ 服务师生有力，以人为本、求真务实

建立党员联系群众制度，开展党员与群众结对共建。深入基层，服务师生工作。请进来提意见、走出去听意见、回头看找意见、坐下来诊意见。时刻了解和掌握师生的心态，联系服务群众，着力解决师生最关心的、最关注的民生问题，切切实实为师生办实事、解难题，开创党建工作新局面。支部书记坚持每年上两次党课。为民办实事 36 件，完成率达 100%。“双报到、双服务”为 100%，服务时长共 222 小时。

创建成效

✘ “联学校”创“教育品牌”

一是与学校共联共建。宝玉石鉴定与加工专业是学校特色专业，在参与教学标准制定和修订工作的同时，就课程思政、教材等方面开展共联共建共享。二是样板支部与国家级现代学徒制试点相联。支部在现代学徒制人才培养方案中加入“特色思政”，通过“特色思政”课程结合学徒制开展工作。三是支部书记李继红同志参与了教育部“宝石矿物肉眼及偏光显微镜鉴定”课程建设，与全国高职院校共联共建。

✘ “联企业”创“育人品牌”

党支部与企业相联，使人才培养、学生就业、企业发展多方受益，先后与怡泰祥珠宝、立强珠宝等 30 余家企业开展合作。党员教师联系顶岗实习的党员学生，进行就业指导，确保毕业生的就业质量和就业率。



✘ “联社会”创“服务品牌”

宝石党支部与阳宗海脚步哨村党群活动服务中心开展共建共享，开展互讲党课，专业服务社区建设。加强新形势下“党建+思想政治工作”的探索与实践，以“双创”工作为契机，切实“抓基础、抓规范、求实效”，形成了“党委牢牢把方向，发挥核心以及监督指导作用，基层党支部紧跟进，推动中心工作”的一级抓一级、层层抓落实党建工作格局。



党建工作纪实

1月1日，我校召开2022年第一次书记工作例会，本次例会对党的二十大代表候选工作进行部署，传达了选举工作的相关文件精神，强调要提高政治站位，以高度的责任感和认真仔细的工作作风做好代表推荐工作。

1月3日下午，学校召开2022年党委理论学习中心组第一次集中学习，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等文件精神，为开好高质量的民主生活会打牢基础，党委书记牛定柱主持并领学，其他成员结合工作实际进行汇报发言。

1月4日，我校召开中央生态环境保护督查整改专题民主生活会学习研讨会，全体成员集体观看了警示教育片《杞麓湖的呐喊》，党委书记牛定柱传达上级文件精神就下一步开好高质量的民主生活会作出要求和部署。

1月4日~11日，我校召开“双高”建设方案论证会，对我校《云南省高水平高职院校和专业建设计划建设方案》进行论证，陈颖校长说学校将以此次论证会为契机，进一步提高政治站位，强化责任担当等，全力推进我校高水平高职院校和专业群建设高质量发展。

1月16日，校党委召开领导班子党史学习教育专题民主生活会、中央生态环境保护督察整改专题民主生活会，省委第十二督导组到会指导，督导组副组长、省委教育工委组织部部长彭义敏作讲话，副组长邓有林同志作了点评，牛定柱同志对督查组的悉心指导表示感谢，表示将在之后工作中认真领会点评意见，会议期间督察组还组织开展了党史学习教育专题民主生活会的座谈会和个别访谈会。

1月20日，我校召开党史学习教育总结会议，深入贯彻学习习近平总书记关于党史学习教育的重要论述，贯彻中央、省委和省委教育工委党史学习教育总结大会精神，总结我校学习教育成果，对拓展党史学习教育成果进行安排和部署，牛书记系统总结并肯定了我校党史学习教育的做法和取得的成效，要求认真总结，巩固教育成果，构建常态化、长效化机制。

2月3日，学校领导春节前夕看望慰问离退休老同志，向他们致以了虎年新春的美好

祝福和节日的亲切问候，春节走访慰问活动是学校始终坚持的一项暖心工程，学校也将一如既往地党的温暖和学校的关怀传递到老干部、老同志的心坎上。

2月21日，学校召开2022年春季学期学生工作暨疫情防控工作会议，会议传达了《云南省教育厅关于印发2022年春季学期校园疫情防控工作要求及措施的通知》有关精神，公布学生返校通知及疫情防控工作方案，并对学校返校工作进行部署。

2月24日至25日，省委组织部到我校开展蹲点调研，深入一线考察识别干部。

2月24日，学校开展2022年春季学期开学疫情防控演练，后勤服务中心在阳宗校区模拟了体温检测、出示健康码及行程卡等师生有序入校的疫情处置应急演练，为学生顺利开学提供了有力保障。

2月25日，学校组织开展春季学期开学前疫情防控和开学准备工作检查，学校副校长寸建平同志带领各部门对学院开学前疫情防控和准备工作开展检查，切实保障了师生返校后的教学生活，确保常态化疫情防控形势下的春季学期整体工作顺利开展。

2月25日下午，陈颖校长带队检查新学期开学的食堂工作情况，陈颖校长一行人先后对品馨园等餐厅的环境卫生、原材料采购、储存、加工、食品检验进行详细检查，强调在疫情防控形势下，要做好学生就餐安全管理工作，确保全校师生用餐安全。

2月28日，学校召开中层干部大会安排部署2022年重点工作，党委书记牛定柱分析学校发展面临的形势、存在突出的问题，就全面做好2022年各项工作提出要求，陈颖校长要求全体干部认真组织学习、全面领会会议精神，确保2022年各项工作开好头。

3月2日，学校妇联召开第一届执行委员会第三次会议，陈颖主席领学《云南省基层妇联执行工作手册》《“十四五”时期云南省深化妇联系统改革实施方案》，进一步明确下一步妇联工作努力的方向和工作思路，积极引领广大妇女巾帼心向党，喜迎二十大。

3月3日，学校与中国建材地勘中心云南总队，昆明中材勘察设计院有限公司签订校企合作协议书暨举行授牌仪式，我校副校长齐武福、中国建材地勘中心云南总队党委书记、总队长杨文杰代表双方签署协议。

3月4日，省委教育工委第二批新时代高校党建示范创建和质量创优验收工作组莅临我校，对我校全国第二批党建工作样板支部培育创建单位——珠宝旅游学院宝石党支部进行“双创”验收

▶ 3月5日，学校与云南省核工业209地质大队签订校企合作协议书暨授牌仪式，左琼华院长代表学校授予“云南省核工业209地质大会”、“云南国土资源职业学院人才培养基地”云南国土资源职业学院现代学徒制教学基地牌匾。

▶ 3月7日，学校召开春季学期第一次工作例会。会上，党委书记牛定柱对党建工作提出要求，他要求，每个季度对党建工作进行总结、提炼亮点，形成季度党建工作报告。副书记李昆峰对基层组织党建工作落实、思想政治工作进行了部署。纪委书记柳勇对党风廉政建设重点工作进行了部署。李光祥副校长对组织生活会进行了安排。

▶ 3月8日，学校开展“三八”女神节趣味活动，校团委举办了“趣味猜字谜、欢乐套圈圈”等的“国土玫瑰，精彩绽放”趣味活动，本次活动赞美了女教师们的辛勤与朴实，也表达了对女教师和女同学们的美好祝愿。

▶ 3月8日，学校参加2022年全省教育系统党风廉政建设工作会议暨推进作风革命效能革命动员部署视频会议，牛定柱书记对学校落实会议精神提出要求，陈颖校长对校园疫情防控工作进行安排部署。

▶ 3月9日，我校开展全员核酸检测工作，进一步筑牢学校疫情防控防线，保障我校全体师生身体健康和生命安全。

▶ 3月9日，学校党委理论学习中心组开展2022年第2次集中学习，党委书记牛定柱领学了云南省人民政府印发的《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定》以及《中共云南省委教育工委、云南省教育厅推进作风革命加强机关效能建设20条措施》，全面铺开作风革命效能建设，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风。

▶ 3月9日，学校召开第四届教职工代表大会临时会议，本次会议由云南国土资源职业学院专业技术职称评审办法以及云南国土资源职业学院教师职称申报评审条件进行说明，并全体举手表决通过了两份文件方案。

▶ 3月11日，我校召开2022年毕业生就业创业工作部署会暨目标责任书签订仪式，党委书记牛定柱，校长陈颖分别与各二级学院负责人签订了2022年就业创业工作目标责任书。

▶ 3月12日，我校开展“植此青绿，桃李荫翳”植树节活动，书记和校长带领青年学生团队进行了植树活动，本次活动为国土植绿，为春城添美，为祖国添彩。

▶ 3月12日，我校书记、校长深入一线走访了解学生疫情防控情况，叮嘱同学们要按照

学校相关疫情防控要求，做好个人防护，筑牢疫情防控安全线。

3月14日，学校召开疫情防控领导小组扩大会议，学校疫情防控领导小组成员部门结合职责职能对疫情防控的各项工作开展情况进行报告，会议指出了疫情防控管理问题、进行了工作部署和提出了工作意见。

3月14日，校团委2022年春季学期第一次团总支书记工作例会暨团学工作调研座谈会，会议传达学习共青团云南省委第十四届五次全体会议的会议精神及内容，对团工作进行详细部署，党委副书记李昆峰与各团总支书记、学生干部进行深入交流，推动了新学期团学工作和学生工作的新发展。

3月15日，学校疫情防控工作小组开展疫情防控自检自查工作，领导小组深入各二级学院开展自检自查工作，查阅“一人一档”疫情防控资料、公共场所消杀工作等。

3月15日下午，珠宝旅游学院特邀马克思主义学院院长张延星对全体辅导员开展工作培训。培训以如何开展学生思想政治教育工作为主题，旨在全面提升辅导员立德树人水平，进一步加强和改进珠宝旅游学院辅导员队伍建设，推动辅导员专业化、职业化进程。

3月16日，资源环境学院举行党建工作专题会议。会议指出，全体党员同志要积极行动起来，充分发挥率先垂范作用，在广大师生中发挥“以点带面”的先进模范作用。各支部认真开展好组织生活会和“智慧党建”工作，积极申报党建项目，打造党建品牌。

3月16日，机电工程学院开展了省级教学能力技能大赛获奖经验分享会。会议邀请了学院曾获云南省职业院校技能大赛教师教学能力比赛一等奖团队代表刘芳芳、裴倩倩进行了获奖经验分享，进一步提高学院教师教学业务能力与水平，引导学院教师聚焦课堂，探索有效的教学途径和教学方法。

3月7日至18日，各党组织以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九届六中全会精神为主题，组织专题学习研讨、认真组织查摆问题、开展批评和自我批评，党员民主评议等，开好2021年度组织生活会。

3月22日上午，建设工程学院在腾龙足球场举行“1958”系列活动——“黑马”训练营启动仪式。建设工程学院将在本学期内扎实推进“1958”系列活动，鼓励和引导同学们走出宿舍、走出网络，走向操场，助力学生成长成才。

3月23日，学校召开党风廉政建设推进会暨推进作风革命效能革命运动员部署会，会

议强调要深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神，以一流党建引领学校高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大的顺利召开。

▶ 3月24日，学校开展“世界防治结核病日”为主题的宣讲活动，通过视频展示、现场宣讲、发放知识读本等，进一步提高我校师生对结核病危害性和预防的认识。

▶ 3月28日下午，国土空间信息学院召开大学生心理健康教育分析研讨会，此次研讨会邀请到了素质教育学院韩云萍教授进行现场指导，学院全体辅导员参加研讨。会议进一步加强了学院学生的心理健康教育工作，有效提高辅导员队伍的专业素质。

