

## 党建引领

- 建成省级“双高” 打造云南职教的国土模式 奠定申报国家级“双高”院校的  
坚实基础 ..... (3)
- 云南国土资源职业学院第四届工会会员暨教职工代表大会第三次会议  
..... (7)
- 共青团云南国土资源职业学院第一次代表大会胜利召开 ..... (14)
- 学校召开庆祝建党 101 周年表彰大会 ..... (17)
- 选树创建校级一流党建示范党组织 ..... (18)
- 全面坚持党的领导 研究制定和落实“三项清单”“三个制度”“四个综合方案”  
..... (20)
- 聚焦问题抓整改 多措并举促提升 ..... (18)
- 聚焦过程抓落实 检查考核促实效 ..... (19)
- 中共云南国土资源职业学院委员会 2022 年上半年巡察工作总结 ..... (24)

## 学思践悟

- 校党委领导班子开展“四带头”专题党课 巩固“五张卷”成果 ..... (25)
- “双高”建设大家谈 ..... (28)

## 党旗飘扬

- 全力以赴 筑牢学校疫情防控防线 ..... (34)
- 弘扬志愿者精神 开展疫情常态化工作 ..... (35)
- 踔厉前行 迎难而上 奋力做好毕业生就业工作 ..... (39)
- “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题实践活动 ..... (42)
- 学校举办庆祝中国共青团成立 100 周年系列活动 ..... (47)

## 组织风采

- 党建引领聚合力 精准发力促就业  
——建设工程学院党总支 2022 年就业创业工作回顾 ..... (49)
- 强引领 重落实 转作风  
——商务信息学院党总支 2022 年二季度党建工作开展情况 ..... (53)

## 工作纪实

- ..... (62)





### 【编者按】

2022年5月11日下午,学校召开“双高”建设启动会暨2022年教学科研工作会,以“两场革命”精神扎实推进学校“双高”建设。会上,陈颖校长作了《建成省级“双高”打造云南职教的国土模式 奠定申报国家级“双高”院校的坚实基础》工作报告,齐武福副校长作《积极主动投身“双高”项目建设 实现学校“双高”部门(学院)“双高”与个人“双高”的同频共振》工作布置报告,6位干部教师作了交流发言。

## 建成省级“双高” 打造云南职教的国土模式 奠定申报国家级“双高”院校的坚实基础

——在“双高”建设项目启动会

暨2022年教学科研工作会上的报告(节选)

党委副书记、校长 陈颖

学校如何高质量地完成省级“双高计划”建设任务,如何突出办学特色,打造云南职教的国土模式,奠定申报国家级“双高”院校的坚实基础,这是摆在我们每一位教职工面前的首要任务。下面,我就学校“双高计划”建设项目的推进工作讲五点意见。

一、统一思想,深刻认识“双高”建设项目对学校发展的里程碑意义。随着我省加快构建现代产业体系,全力推进产业强省建设,打造世界一流“三张牌”、重塑支柱产业新优势、培育壮大新产业、加快数字云南建设等都离不开技术技能人才的支撑,“十四五”期间云南高等职

业教育发展前景广阔、大有可为。学校在服务技能云南、服务自然资源行业、服务数字云南建设方面机遇与挑战并存。展望未来,学校入选省域“双高”校建设单位迎来重大发展机遇。学校在追逐赛中奋力奔跑,成功入选省域“双高”校,将为学校下一步发展带来重大机遇,一是有平台建成省级“双高”,二是有舞台打造云南职教的国土模式,三是有机会奠定申报国家级“双高”院校的坚实基础和争取高水平专业申请试办本科。

二、加强学习,全面把握学校高水平建设方案的内涵。明晰“一引领、一重点、双驱动、双突破”的建设思路。抓好



任务落实,对标对表,在“一个加强、四个打造、四个提升”上下狠功夫、真功夫、实功夫。

### 1. 坚持“一个加强”

加强党的建设是学院内涵建设的首要政治任务,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党对学校改革的全面领导,落实党委领导下的校长负责制,牢牢把握社会主义办学方向,落实立德树人根本任务。通过“四高”工程,建立融合式“党建+”工作模式,为学校“双高”建设顺利实施提供坚强有力的政治、思想和组织保证。力争入选省级“三全育人”典型学校,在样板支部、标杆院系、特色品牌等方面取得突破。党对学校工作的全面领导得到进一步加强,学校立德树人成效明显提升。

### 2. 压实“四个打造”

一是着力打造“3个中心2个工作室”服务创新平台。紧密围绕云南发展需求,立足自然资源系统,打造全方位有国土特色的科研服务创新平台,建设矿山地质环境监测与预警应用技术协同创新中心、自然资源“星空地”一体化大数据协同创新中心、阳宗海发展咨询服务中心,建设好彭明兴劳模创新工作室、云岭工匠秦忠示范创新工作室。二是着力打造“1个平台2个支撑2个着力点”校企发展共同体。依托“云南国土资源职业教育集团”大平台,对接行业产业链,全方位推进现代学徒制,参与现代学徒制人才培养学生数不少于各专业在校生总数的10%;扩大1+X证书制度试点规模。推动校企共建共管产业学院2个,依托



云南省测绘地理信息协会，推动成立测绘地理信息产教融合联盟。三是着力打造“2个省级8个骨干4个升级改造”高水平专业群。面向云南及自然资源行业重点产业，依托优势特色专业，健全对接产业、动态调整、自我完善的专业群建设发展机制；促进专业资源整合和结构优化，发挥专业群的集聚效应和服务功能，实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合。以2个高水平专业群为引领，带动8个优势骨干专业群发展，拓展延伸至其他4个专业群，形成“284”专业群发展共同体，明显提升学校专业建设总体质量和水平。四是通过“四个工程”着力打造高水平师资队伍。通过实施教师职业规划与发展工程、教师全员培训工程、青年教师实践能力提升工程、多层次立体化人才培养与引进工程，打造一支“双师”占比高、行业有较高影响力、知名度的师资队伍。

### 3.推进“四个提升”

着力提升信息化水平。发挥“职业院校数字校园建设样板校”示范作用，以促

进信息技术和智能技术深度融合教育教学和管理服务全过程为核心，全面建成集教学、学习、管理、服务、决策五位一体的五大平台。

着力提升学校治理水平。修订完善学校章程，建立以学校章程为引领的管理制度体系。修订完善学术委员会章程，理顺校院两级管理体系。

着力提升国际化水平。完善留学生培养机制，积极探索招生方式，培养模式改革；积极探索中外合作办学，尝试开办2+2模式，创建对外汉语言培训中心，开展短期的语言教学；依托行业办学优势，开展技术、人力资源培训；探索在东南亚、南亚国家建设“鲁班工坊”或建分校，积极输出职业标准、课程标准；选派20-30人以上的专业带头人和骨干教师出国研修访学。

着力提升服务发展水平。打造校级科技创新团队6-8个，申报省级科技创新团队1-2个。按照“绿春所需，国土所能，戈奎所急，国土所长”的原则，建设乡村振兴创新服务团队，有效发挥学校专业优势，助力绿春县戈奎乡乡村全面振兴。建设自然资源行业职工培训中心，为自然资源领域职工提供新技术、新方法等培训提供支持和服务。

三是真抓实干，大力推进“双高计划”建设任务落到实处。要做到强化保障，领导挂帅；分解任务，责任到人；明确进度，挂图作战；检查督促，奖勤罚懒。落实主体责任，实行项目负责人制度。将难以量化的任务进行归类根据任务分解，明确建设进度，挂图作战，“双高”建设办



公室和“双高”项目绩效考核办公室专人负责跟进,各项工作要做实做细。要始终紧扣建设方案和任务书的要求进行工作,并能够产生切实效益。对绩效目标和执行进度进行“双监控”,及时发现问题,及时纠偏。加强质量控制,必要时引入专家会诊和第三方评价机制,确保各项建设任务按期保质保量实现。对“双高”建设工作中敷衍塞责、弄虚作假、不作为、乱作为等问题进行追责问责,以严的作风,铁的纪律,确保工作任务的落实。

**四、完善制度,全力营造奋发有为的干事创业氛围。**重点是完善职称申报评审条件,为教师个人成长提供平台;完善绩效考核激励办法,激发干事创业内生动力;对干部队伍进行优化、充实,为干事创业提供舞台;考核突出“双高”,形成比学赶超氛围。

**五、提振精气神,争做“双高计划”建设的奋斗者。**要保持奋勇争先的奔跑姿态,要涵养“功成不必在我”的精神境界,要彰显“功成必定有我”的历史担当。

云南国土资源职业学院省级高水平高等职业学校和高水平专业群建设计划已经启航,奋斗创造历史,实干开创未来,创新成就辉煌!在新的征程上,需要我们以全新的面貌,迎接新挑战、展现新作为、谋求新发展!让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在省委省政府和省委教育工委省教育厅的坚强领导下,迎难而上,开拓进取,紧扣立德树人根本任务,凝心聚力,图强创新,真抓实干,全面推进学校“双高”建设,着力实现学校高质量发展!

供稿\双高办



## 云南国土资源职业学院第四届工会会员暨教职工代表大会第三次会议



4月23日,我校第四届工会会员暨教职工代表大会第三次会议在光荣讲堂召开。会议听取了学校年度工作报告、学校年度财务工作报告,审议了学校工会工作报告、工会经费收支情况报告、工会经费审查工作报告,讨论通过了《云南国土资源职业学院章程(草案)》《云南国土资源职业学院教职工绩效工资分配办法》,开展工会满意度测评和校务公开满意度测评。

党委书记牛定柱同志在大会上作了

讲话,充分肯定学校教(工)代会过去一年来取得的成绩,感谢代表们为学校改革发展积极建言献策。牛定柱同志强调,希望参会的“双代表”,做事要体现“双维护”,承载“双期待”,将会议精神的星星之火带回去,用燎原之势为大美国土增虎气、添虎势、壮虎威。牛定柱同志指出,未来的一段时期是学校走出“存亡之问”“改制之困”“升格之战”后,答好“发展之卷”的最好时期。人有精气神,百事皆可成。学校“双高”建设自启动以来,已经确立了一流党建引领、现代化支撑、文明校园承载、远景目标驱动四个原则,并制定了方案与任务书,设置了专项奖励,相信在全校师生共同努力下,国土学院有决心、有定力、有能力、有韧劲,把对学校有里程碑意义和决定性意义的事情做成做好。



## 凝心聚力 图强创新 真抓实干 奋力开启学校“双高”建设新征程

——在云南国土资源职业学院第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第三次会议上的报告(节选)

党委副书记、院长 陈颖

### 一、2021年工作回顾

一年来，我们主要抓了以下工作，并取得了明显成效。

(一)持续加强党建工作，强化引领作用

——以巡视整改为契机，持续加强政治建设

——以党史学习教育为抓手，不断强化理论武装

——凝聚发展合力，充分发挥工会、共青团、妇联和关工委的作用

(二)办学质量稳步提高，办学平台实现新突破

——提质培优项目成效初现

——省域“双高”院校成功入围

——人才培养质量稳步提升

——科学研究和社会服务能力逐步增强。

(三)发展保障更为坚强有力，发展基础更加扎实稳固

——债务负担大幅降低，教学投入更有底气

——师资队伍大幅增长，发展活力更加充沛

——安全稳定更加牢固，发展环境更加和谐

——疫情防控持续加强，生命健康更



有保障

(四)顶层设计更加科学规范，发展前景更加鼓舞人心

——科学编制“十四五”发展规划，学校发展“路线图”更加明晰

——精心组织完成内控制度建设，学校治理体系逐步完善，治理能力逐步增强

(五)日常工作有序推进，各项事业平稳发展。一是认真做好职称评审权全面下放承接工作，职称评审工作机制进一步健全。二是积极推行依法治校，启动学校《章程》修订。三是大力推进校企合作，组织召开云南国土资源职业教育集团理事会换届会议，推进产教融合。四是召开学校人才工作会议，明确了“十四五”期间人才工作体制机制改革的总体思路以及如何强化保障，对下一步的人才工作作了全面部署。五是加强后勤保障，改善学生



住宿条件,进一步强化食堂“6T”管理,加强食品安全卫生工作。六是严格落实“四个不摘”政策,推进巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接,按要求完成学院帮扶点从怒江州兰坪县到红河州绿春县的调整,推进人员、经费及时到位,确保工作不断线、衔接不断链。七是全力推进校企改革和档案专审工作,解决历史遗留问题。

## 二、2022 年重点工作任务

学院 2022 年工作的总思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真落实全国、全省教育大会精神,深刻认识“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢牢把握立德树人根本任务,围绕以“一流党建”引领学校“双高”建设工作主线,坚持“以党建强引领,以‘双高’提质量,以规划抓发展,以整改促治理,以效能兴文化”的工作原则,以高水平专业群建设为重点,以加快推进产教融合和校企合为突破口,以高水平师资队伍建设和治理能力提升为关键,以作风革命和效能建设为抓手,全面提升人才培养质量,全面推进学校教学、科研、管理、服务保障等各项工作再上新台阶。突出抓好 9 个方面重点工作:

(一) 以全面加强党的领导为统领,落实立德树人根本任务,在创“一流党建”方面有新业绩

- 全面加强党对学校工作的领导
- 巩固拓展党史学习教育成果
- 加强校园文化建设
- 守好意识形态工作阵地

——全面推进高标准党建引领工程

(二) 以突特提质为目标,聚焦“双高”建设,统筹“提质培优”,在一体化谋划推进高质量发展方面有新布局

——明确建设目标。以建成省级“双高”、打造云南职教的国土模式、奠定申报国家级“双高”院校坚实基础为目标。

——明晰建设思路。“一引领、一重点、双驱动、双突破”。以一流党建为“双高”建设引领,以“双高”专业群建设为重点,以创新、信息化作为“双高”建设的两大动力,以深化校企合作产教融合、提升师资队伍能力水平为两大突破口,完善优化建设方案及任务书,全面推动“九大任务”的落实。

——强化组织保障。成立“双高”建设领导小组和“双高”建设办公室(2022 年—2025 年)“双高”项目绩效考核办公室,制定“双高”建设管理制度,建立“双高”项目的管理机制、绩效评估和奖励机制。

——统筹推进建设。“双高”建设要体现对“十四五”规划的落实,统筹“提质培优”项目的落地见效;使资源资金聚焦“双高”项目,充分发挥综合效益。

(三) 以加强高水平专业群建设为重点,带动三教改革,在人才培养质量上有新提高

——以两个省级高水平专业群为引领,带动 8 个优势骨干专业群发展,拓展延伸至其他 4 个专业群,形成“284”专业群发展共同体,明显提升学校专业建设总体质量和水平;围绕三个环节,积极开展“三教”改革;“赋能”教师以提升素养能力,注重高水平教学团队、创新团队建设;



“升级”教材以推动以教材为中心的教学资源建设与改革;“激活”教法开展“课堂革命”以推动教学改革。

——人才培养模式创新。以两个省级高水平专业群为引领,深化其他专业群产教融合、校企合作,带动所有专业群全面开展现代学徒制人才培养模式创新,在符合条件的专业中积极开展“岗课赛证”融通试点,构建适应产业学院、企业学院建设要求的人才培养模式。

——强化课程教学资源建设。以两个省级高水平专业群为引领,建设功能完善、资源丰富的校本教学线上教学平台;积极构建1—2个专业的教学资源库;构建以专业群为基础的课程思政资源库;开展职业教育精品在线开放课程建设。

——加快教材改革步伐。出台校级优秀教材资助办法,持续推动校本教材、校企合作教材的建设;重点支持开发校企二元合作活页式、工作手册式、“互联网+”支持下的立体化等新形态教材。

——深化教学改革。着手构建与产业需求和变化快速同步的“智慧”课堂;积极开展线上线下混合式教学,全面开展“课堂革命”,积极引入对分课堂、OBE等教学方法,使课程思政融入所有专业所有课程;遴选首批“课堂革命”“课程思政”案例。

——加强教育教学创新团队建设。两个高水平专业群的创新团队建设有进展、有成果;专业群内骨干教师、专业带头人、教学名师水平有进步;并通过项目和名师工作室带动团队实力提升;扎实开展校级教师教学能力比赛、专业技能比赛、说课比赛。

——持续开展专业诊断与改进。组织

开展“双高”重点专业群建设咨询、监测及绩效评估;借助第三方管理平台,按学期开展课堂教学质量评价与改进;持续开展专业诊断与改进;学习研究修订后的高等职业院校适应社会需求能力评估办法,做好迎接第四轮职业院校评估工作。

(四)以加快推进产教融合和校企合作为突破口,激发发展活力,在服务社会需求上有新举措

——完善深化合作的制度保障

——高标准建设实体化职教集团

——创新探索建立产业学院

——推进岗课赛证综合育人

——加强校企科研服务平台建设

——增强社会服务及培训能力

——立足学校特点服务乡村振兴

(五)以学生为本,全面深化三全育人改革,学生教育服务管理有新气象

——制定学校“三全育人”综合改革实施方案,深化三全育人改革

——提升学生工作教育、管理、服务质量

(六)以深化机制改革为抓手,聚焦难点,在高水平师资队伍建设和激励机制构建方面有新进展

——完善鼓励优秀人才成长的激励机制

——改进绩效及考核办法

——加大高层次人才引进力度

——系统谋划推进教师全员培训工程

(七)以自我革命精神推进作风革命、效能革命,切实改进工作作风,在学校治理能力上有新提升

——以项目工作法落实今年工作重点



——以优化办事流程为途径提升工作效率

——在解决历史遗留问题中提升治理能力

(八)以教育教学为中心,回应师生关切,在服务保障能力上新台阶

——进一步提升后勤保障能力

——加大数字校园建设力度

——持续提升基础设施和教学设备保障能力

——做好图书采购、使用、管理和档案信息化工作

——加强内部审计监督

(九)以疫情防控为重点,创新举措,在确保校园安全稳定方面有新作为

——抓好常态化疫情防控工作,促进治理能力提升

——加强实习学生安全管理

——千方百计保就业

——实施网格化管理

奋斗创造历史,实干开创未来,创新成就辉煌!在新的征程上需要我们以全新的面貌,迎接新挑战、展现新作为、谋求新发展!让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在省委省政府、省委教育工委省教育厅的坚强领导下,迎难而上,开拓进取,紧扣立德树人的根本任务,凝心聚力,图强创新,真抓实干,全面推进学校“双高”建设,着力实现学校高质量发展!只要我们正视困难和不足,主动把握发展改革的节奏和重点,及时预判和化解安全风险。我相信,我们一定能够让“十四五”规划蓝图、“双高”愿景早日变成现实美景。让我们奋力谱写云南国土资源职业学院建设发展新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

## 提升服务水平 汇聚奋进力量

### 团结全校教职工积极投身“双高”建设

——在云南国土资源职业学院第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第三次会议上的报告(节选)

党委副书记、工会主席 李昆峰

#### 一、2021年工作回顾

2021年,在云南省教卫科工会的有力指导和关心帮助下,在党委行政的正确领导下,学校工会和各基层分工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以庆祝中国共产党成立100周年为主线,充分发挥桥梁纽带作用,团结带领全体工会会员,深入开展党史学习教育,紧

紧围绕学校中心工作,凝心聚力、奋发有为,为“十四五”开好局起好步作出了积极贡献。

(一)发挥教育职能,持续加强教职工思想政治引领

——理论武装持续加强

——爱党爱国情怀更加高涨

(二)发挥维护职能,保障教职工合



## 法权益

- 严格管理使用工会经费
- 落实教职工健康体检和生病慰问制度

## 问制度

- 不断创新普惠举措
- 积极开展“我为群众办实事”

## (三)发挥建设职能,在服务中展现工会活力

- 教职工职业技能竞赛持续开展
- 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神成效明显
- 助力乡村振兴积极有为
- 组织成立学校妇联,扎实做好女教职工工作

## (四)发挥参与职能,加强民主决策、民主管理和民主监督

- 坚持和完善以“双代会”为基本形式的民主管理制度
- 扎实做好提案工作
- 发挥民主监督作用

## 二、2022年主要任务

2022年工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,以及省第十一次党代会精神,认真落实全国总工会、省总工会、省教育工会的部署要求,以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,以促进高质量跨越式发展为主题,以满足教职工日益增长的美好生活需要为目标,以推进作风革命效能革命为动力,提升服务水平、汇聚奋进力量,团结全校教职工积极投身“双高”建设,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(一)紧紧围绕迎接贯彻党的二十大这条主线,更加坚定地高举旗帜、维护核心

- 用理论武装凝聚人
- 用主题活动感召人
- 落实工会意识形态工作

(二)始终把促进高质量跨越式发展主题,更加主动地融入中心、服务大局

- 大力弘扬“三种精神”
- 践行“立德树人”根本任务
- 激发创新创造活力
- 加大先进典型培育选树力度

(三)始终牢记满足教职工日益增长的美好生活需要目标,更加用心地服务教职工、维护职工权益

- 维护好职工民主政治权利
- 加强职工普惠性服务
- 加强服务职工载体建设

(四)认真贯彻作风革命效能革命要求,更加积极地推动工会自身建设、夯实工作基础

- 不断加强组织建设
- 不断提升工作效能
- 不断加强政策业务培训

形势催人奋进。面对新形势新任务新要求,我们必须树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,以时不我待的紧迫感、久久为功的使命感做好工作,才能不负广大教职工的新期盼。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在学校党委和行政的坚强领导下,不断提升服务水平、汇聚奋进力量,



团结全校教职工积极投身“双高”建设,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### 三、图片说明文字

4月18日,学校邀请云南省工青妇干部学校任明老师为教(工)代会代表进行专题培训;

4月23日,云南国土资源职业学院第

四届工会会员暨教职工代表大会第三次会议在光荣讲堂隆重召开;

6月17日,校工会、妇联组织我校教师报名参加由呈贡区文化和旅游局、呈贡区妇女联合会共同主办的2022年“喜迎二十大·奋进新征程”诵读比赛决赛。

供稿\校工会





## 共青团云南国土资源职业学院 第一次代表大会胜利召开



经团省委、学校党委同意，共青团云南国土资源职业学院第一次代表大会于2022年6月25日在光荣讲堂召开。会议听取并审议团委工作报告，选举并产生第一届团委委员，圆满完成大会任务。

团省委副书记段胜忠同志出席大会并作出重要讲话，首先代表共青团云南省委向大会的召开表示热烈的祝贺。在讲话中肯定了我校共青团近年来的工作成效。我校共青团在党委的坚强领导下，紧紧围绕“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”思维工作歌剧，充分履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，紧扣“三个根本性”问题，创新“五育并举”工作思路，主动担当作为，打造“我是国土学子 至少1958”教育实践活动育人项目，不断筑牢国土青年理想信念之魂，夯实基层团建之基，强化实践育人之效。在思想引领、组织宣传、校园文化、创

新创业、社会实践、志愿服务等工作中组织有力，成效明显，多次获得省级、国家级“五四红旗团委”“五四红旗团支部”“活力团支部”等荣誉，充分彰显了云南国土资源职业学院团员青年的责任担当。同时对我校共青团和广大团员青年提出了四点希望：一是要坚守初心使命，引领广大青年听党话、跟党走。二是要矢志为党育人，落实立德树人根本任务。三是要根治广大青年，切实服务青年学生成长成才。四是勇于自我革命，持续推动全面从严治团。同时希望学校新一届团委在学校党委领导下，深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和在庆祝中国共青团成立100周年大会上的重要讲话精神，按照习近平总书记的重要指示和中央、省委以及团中央的部署要求，紧密结合团员青年学生实际，团结带领广大团员青年高举团旗跟党走，勇担使命争先锋，青春奋进



新征程。

校党委书记牛定柱同志在讲话中指出,在全国上下认真学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神之际,在学校推进“十四五”规划和“双高”建设的重要时刻,共青团云南国土资源职业学院第一次代表大会隆重召开是我校团委青年政治生活中的一件大事。同时党委也对共青团多年以来的工作给予了充分肯定和高度评价。并代表学校党委对学校共青团工作及广大团员青年提四点希望:一是始终成为引领青年的政治学校,夯实国土青年“听党话、跟党走”的思想根基。二是始终成为组织青年的坚强堡垒,带领国土青年为学校改革发展多做贡献。三是始终成为服务青年的桥梁纽带,促进国土青年成长成

才。四是坚持以党建带团建,形成工作合力。希望大家以饱满的政治热情和严肃负责的态度,严格按照大会议程和要求,凝心聚力,群策群智,圆满完成大会各项任务,为今后五年学校共青团事业的发展做好规划,为推进学校高质量发展贡献蓬勃的青春力量!

全体代听取并审议由校团委书记关利钦同志代表共青团云南国土资源职业学院委员会作题为《高举团旗跟党走 砥砺奋进新征程 为推进学校高质量发展贡献青春力量》的工作报告。

报告中回顾了近年来共青团重要工作,分析并总结了公吨他工作必须坚持党的领导;必须坚定理想信念;必须坚持服务大局;必须坚持心系青年;必须坚持固本强基;必须坚持从严治团的经验与体会。报告明确了我校共青团未来五年的总体工作方向,一是坚持党的领导,深化思想政治引领工程,努力成为学校为党育人、为国育才的“政治学校”;二是主动担当尽责,推进青春建功“十四五”行动工程,努力成为学校高质量发展的“先锋力量”;三是聚焦青年需求,协同推进三全育人工程,努力成为党联系国土青年的“桥梁纽带”;四是勇于自我革命,全面推进从





严治团工程,努力成为助力学校改革发展的“先进组织”。

2022年6月27日下午,学校党委书记牛定柱、校党委副书记李昆峰同志与新当选的第一届团委班子集体谈话,谈话会在展翼馆205进行。

会上,牛定柱书记首先代表学校党委



对新当选的第一届团委委员表示祝贺!同时为推进学校共青团工作围绕学校中心,落实“立德树人”根本任务和推动学校“双高”建设,对共青团工作提出了三点要求:一是领头雁——要在正确的航线上展翅高飞。不允许为虚名而出头,不允许不作为而掉队,不允许乱作为而偏航,不允许坏风气而悲鸣,不断提高政治判断力。二是后浪群——要在宽广的海洋中推陈出新。要在自我定位上推陈出新,在组织认知上推陈出新,在作风转变上推陈出新,在工作业绩上推陈出新,不断提高整理领悟力;三是生力军——要在奋进的征程中担当作为。要讲团结、讲奉献、讲担当,不断提高工作本领,提高政治执行力。

为进一步提升学校团学工作水平,校党委副书记李昆峰对新一届团委班子提出三点要求:一是要融入中心抓团建,充分发挥党的助手和后备军作用;二是立足实际抓团建,把团的工作做在团员青年心坎上;三是突出特色抓团建,团学活动要培育“国土特色”;四是要全力以赴抓团建,新一届团委班子要精诚团结、真抓实干,切实提升共青团工作水平。 供稿\校团委





## 学校召开庆祝建党 101 周年表彰大会



6月29日,我校召开庆祝中国共产党成立101周年表彰大会,对2021-2022学年先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰,共表彰先进党总支2个、先进党支部5个、优秀共产党员44名、优秀党务工作者15名。

党委书记牛定柱同志在表彰大会上作重要讲话,强调要发扬历史主动精神抓实“双高”建设,推动学校高质量发展。他指出,学校党委在党的101岁生日到来之际召开表彰大会,旨在大力弘扬先进事迹和崇高精神,激励全校师生学习先进、崇尚先进、争当先进,以更加强烈的责任意识 and 担当精神投入学校的改革发展,推动学校“十四五”规划和“双高”建设目标的实现。

他指出,人无精神不立、校无精神难兴。在推动学校“十四五”规划和“双高”建设的新征程上,我们比任何时期都需要发扬历史主动精神,要养成历史自觉、体现



历史担当、开展历史创造、创造历史业绩、形成历史自信。他强调,发扬历史主动精神,关键是要主动担责、勇于担责、善于担责。在“双高”建设的机遇之下,全校各级党组织和全体共产党员要统一思想,凝心聚力,铆足干劲,坚持一流党建引领为方向、对标对表竖标杆、优化顶层设计定准位、文明校园建设兴文化,团结带领全校师生打下这场“双高”建设的攻坚战,创造新的历史业绩,以优异的成绩迎接党的二十大的召开。



## 选树创建校级一流党建示范党组织

党委持续深入开展党建“对标创优”计划,在完成珠宝旅游学院党总支宝石党支部“全国样板党支部”创建验收工作的基础上,积极做好第四批高校“一流党建”示范党组织培育选树工作。4-5月,经各级党组织申报、党委组织评选,遴选出校级一流党建“示范党总支”1个、“示范党支部”3个、“双带头人工作室”2个、“党员标兵”2人。6月29日,在庆祝建党101周年表彰大会上对创建培育单位颁发了证书。未来2年,党委将按上级党组织“一流党建”示范党组织的标准,对创建单位进行重点培育。



## 聚焦问题抓整改 多措并举促提升

一是学校党委高度重视省委教育工委对学校2021年度党风廉政建设责任制落实情况检查考核反馈意见、高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核综合评价反馈意见,召开党委会专题研究,认真梳理存在问题,聚焦贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的

十九大和十九届历次全会精神,认真落实全国、全省教育大会精神,牢牢把握立德树人根本任务,围绕以“一流党建”引领学校“双高”建设为主线,以作风革命和效能革命为抓手,确定整改措施,制定《2021年度党风廉政建设责任制检查考核反馈意见整改方案》,提出3个



方面 30 条整改措施；制定《2021 年度党委书记抓基层党建工作述职评议考核综合评价反馈意见整改落实方案》，提出 3 个方面 30 条整改措施。明确责任领导、责任部门，整改时限，将两项整改工作统筹结合，一体推进。截止 6 月 30 日，完成党风廉政建设责任制检查考核反馈意见 3 个方面的整改措施 29 条，完成党委书记抓基层党建工作述职评议考核综合评价反馈意见 3 个方面的整改措施 28 条。学院党委坚持以改促治，以治提效，系统施治，建立全面从严治党长效

机制，为“十四五”开好局、起好步，为推动学校高质量发展提供坚强保障。二是结合省委巡视组针对干部档案专项审核工作反馈意见、委教育工委对学校干部档案专项审核工作有关要求，开展干部档案专项审核工作。我校此次干部人事档案专项审核共涉及文件规定审核范围人数 154 人，其中副高及以上职称（非中层干部）人数为 82 人，中层干部 72 人，截止 6 月 30 日，已审核完成副高以上职称 82 人、中层干部 72 人，完成审核率为 100%。

## 聚焦过程抓落实 检查考核促实效

一是组织开展全覆盖干部工作调研。为坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，推动全校党政领导干部做到忠诚干净担当，带头贯彻落实党中央决策部署，完善干部考核评价机制，不断提高中层干部的领导能力和工作水平，2022 年 5 月，组织开展了 2022 年干部工作调研。调研工作成立五个工作小组，由党委班子成员担任组长，负责各个小组干部调研工作的全面实施。在调研工作中，重点听取教职工对学校干部工作中存在的不足、意见和建议。党委针对调研过程中收集的意见建议，综合分析研判，提出整改努力方向，下步，党委将结合干部工作调研结果，优化干部队伍结构。二是组织开展干部中期考核。根据《云南省党政领导干部任职试

用期办法》《云南国土资源职业学院中层干部考核工作办法》等有关规定，结合干部工作调研，一并开展干部中期考核工作。考核通过撰写述职报告、民主测评、政治素质测评等环节，结合谈话调研，全面听取所在单位干部职工的评价，整体把握干部工作状态、工作实绩等情况。三是组织开展党建中期检查。根据工作部署，办公室（党委巡察办）、纪检处、组织部、宣传部、统战部组成党建工作中期检查组，于 6 月 6 日至 6 月 8 日对各党总支进行党建工作中期检查，检查涵盖党风廉政、宣传思想、统战、保密、党建、疫情防控等方面，通过检查，肯定成绩、发现问题，理顺下一步党建工作思路，为全校基层党建整体工作质量提高奠定坚实基础。



## 全面坚持党的领导 研究制定和落实 “三项清单”“三个制度”“四个综合方案”

宣传思想工作的使命是“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”。要不折不扣贯彻落实党中央、省委、学校党委的决策部署，坚定宣传党的理论和路线方针政策，让党的旗帜在宣传思想战线高高飘扬，使党的主张成为时代最强音。2022年第二季度，学校宣传思想工作在校党委的统一领导下，研究制定和落实《云南国土资源职业学院2022年意识形态工作责任清单》《云南国土资源职业学院2022年宣传思想工作重点任务清单》《云南国土资源职业学院党史学习教育常态化长效化重点任务分工安排清单》等“三项清单”，制订《中共云南国土资源职业学院委员会“第一议题”学习制度》《中共云南国土资源职业学院委员会教职工政治理论学习制度》《党委理论学习中心组列席旁听制度》等三个制度，贯彻落实四个方案，《云南国土资源职业学院省级文明校园创建三年提升行动方案》《中共云南国土资源职业学院委员会“青春献礼二十大 强国有我新征程”主题宣传教育活动实施方案》《云南国土资源职业学院组织开展“技能成才 强国有我”主题教育活动方案》《云南国土资源职业学院进一步加强家庭家教家风建设的实施方案》。围绕“三项清单”“三个制度”“四个方案”这一主线扎实开展宣传思想工作，努力打

造“国土小美好”特色专栏，营造大美国土形象。

### 一、坚持党的领导，夯实主体责任

学校党委高度重视宣传思想工作，认真学习省委教育工委2022年宣传思想工作要点和相关工作要求，召开党委会专题研究宣传思想工作，结合学校实际，制定了《云南国土资源职业学院2022年意识形态工作责任清单》《云南国土资源职业学院2022年宣传思想工作重点任务清单》《中共云南国土资源职业学院委员会“青春献礼二十大 强国有我新征程”主题宣传教育活动实施方案》。二是完善宣传思想工作考核机制，梳理各职能部门、二级学院宣传思想工作的考核指标，加强考核结果的运用，以考核促进工作的积极推进。三是将宣传思想工作纳入党建工作中期检查，领导带队到各党总支对宣传工作进行检查，查找问题，解决问题，进一步推动工作的贯彻落实。

### 二、完善学习制度，强化理论武装

坚持以马克思主义为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。结合学校实际，组织做好党委理论学习中心组的学习工作。开展党委理论学习中心组集中学习5次，二级中心组学习共计36次。深入学习、集中研讨，用理论武装头脑，加强思想建设。



认真贯彻落实“第一议题”制度,党委率先垂范,学先一步、学深一层,深入领悟内涵、精准把握外延。做好习近平新时代中国特色社会主义思想的领学传达、贯彻落实。截止6月30日,学校党委、各级党组织学习《习近平给南京大学留学归国青年学者的回信》《习近平给北京科技大学的老教授回信》等第一议题11个。

制定印发《中共云南国土资源职业学院委员会教职工政治理论学习制度》,明确各党总支、职能部门原则上在每周三下午开展学习,要求每周集中学习不少于1次,每月开展1次党的创新理论学习。将理论学习制度化、常态化,提升广大教职工思想政治素质、强化理想信念教育,引导教职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。



### 三、加强意识形态工作,筑牢思想防线

一是按照省委教育工委、学校意识形态工作责任清单,积极推进意识形态工作,做好意识形态领域风险研判、每月宣传信息、舆情信息的上报等工作。

二是做好意识形态工作责任制考核反馈意见的整改工作。根据《中共云南省委教育工委关于2021年省属高校意识形态工作责任制考核的反馈意见》的要求,结合学校工作实际与反馈意见中指出的问题,制定《中共云南国土资源职业学院委员会关于2021年意识形态工作责任制考核反馈意见的整改方案》明确责任部门,细化时间节点,对反馈问题立即整改。截至目前,反馈意见中提出的四个方面的问题已经全部整改完成,需要持续开展的也正在持续推进,并形成《中共云南国土资源职业学院委员会关于2021年意识形态工作责任制考核反馈意见整改情况的报告》。

三是制定下发《云南国土资源职业学院处置涉疫舆情专项工作方案》,成立涉疫舆情工作专班及涉疫舆情协同处置小组,切实加强基层意识形态工作和舆情管理,积极做好网络舆情引导与应对处置,



牢牢掌握网络舆情主导权,推进网络舆情引导与应对处置工作制度化、规范化,提高我校涉疫舆情的处置能力,有效防范、应对疫情引发负面舆情。

四是坚持意识形态工作研判分析制度,党委每周坚持在领导周工作动态中进行本周舆情研判,每月排查意识形态领域重点人群、重点人员负面清单,开展高校涉政治敏感问题重点人群排查,每半年开展一次意识形态领域风险研判分析。

五是坚持每半年对网站及新媒体平台账号进行排查和清理。4月中旬,印发《中共云南国土资源职业学院委员会关于开展的通知》,开展网站及新媒体平台账号排查清理工作,注销长期不用的微信公众号1个、微信群1个、QQ群1个。规范网络阵地的管理,排除隐患,提高网络阵地的功能,提升主流思想的宣传效能。

#### 四、做好宣传教育活动 传播正能量

一是按照省委教育工委的要求,结合学校实际,制定印发学校“青春献礼二十大 强国有我新征程”主题宣传教育活动方案。组织师生参与系列主题活动,寓教于乐。第一,组织师生参加“喜迎二十大——国土师生说”理论宣讲活动,师生参与率高,共计收到作品56件。师生同台

竞技,宣讲对党的忠诚、对祖国的热爱、对人民的赤诚、对信仰的坚定。第二,组织师生参与“清澈的爱 只为中国”看照片讲故事和征文比赛。师生积极参与,共收到视频作品37件,征文38篇。激发师生的爱国之情、强国之志、报国之行,厚植爱国主义情怀。第三,组织师生参与“技能成才 强国有我”“悦读伴我成长”等主题活动。第四,组织开展2022年“学习强国·学习达人”答题竞赛活动,激发学校全体师生的学习热情,加强“学习强国”学习平台的推广和使用,充分调动使用“学习强国”学习平台的积极性和主动性,营造了比学赶超的浓厚学习氛围。

二是优化宣传栏设置,提高阵地育人功能。组织更新宣传栏4期共67块,组织悬挂宣传标语4次共48条,加强主题活动月的氛围营造。在学校明尚楼、国土广场、载物楼、经开校区等显著位置设置习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育宣传专栏、习近平总书记关于宣传思想工作和精神文明建设的重要思想学习教育宣传专栏、习近平总书记关于教育的重要论述、党的教育方针学习教育宣传专栏、先进模范事迹学习教育宣传专栏、公益广告宣传专栏,强化宣传育人效果。





三是组织开展“崇尚劳动、赞美劳动——喜迎二十大建功新时代”为主题的工匠精神进校园讲座,邀请云岭工匠时鲁峰工程师、昆明理工大学教授、正高级工艺美术师孙鸿雁老师为开展了一堂别开生面的“劳动课”。组织开展“安全生产月”主题宣讲会,邀请安宁市应急管理局总工程师陈兴荣高级工程师进行现场宣讲,做到防患于未然,营造安全、稳定、和谐的校园环境,增强学校师生安全防范意识。

四是建设好新媒体平台,讲好国土故事。加强校园门户网站、新闻网以及官方微信公众号视频号、抖音号等新媒体平台的建设和维护,做好学校重大事件的宣传工作的同时,丰富宣传内容和形式,加大对榜样人物、先进事迹的宣传报道,传播和弘扬正能量,全方位多层次的开展宣传。

第一,做好学校重要节点和重大事件的新闻报道宣传工作,并依托学校官方新媒体平台,围绕校园疫情防控、“双高”建设、“三风”建设、“两场革命”、招生、就业、竞赛和双代会、团代会、“五四”表彰大会、“七一”表彰大会等重大会议进行宣传报道,创新宣传形式,通过视频号、抖音直播平台开展招生宣传、毕业典礼等,努力构



建和开展立体宣传。

第二,进行时政热点专题宣传,上半年宣传部在微信公众号平台对时政热点,习近平总书记的重要讲话精神进行宣传学习。并开设疫情防控科普、普法专栏、爱国卫生月、禁烟控烟宣传、知识产权周、职业教育政策等宣传专栏。

第三,开展“大美国土”征文摄影比赛并筛选优秀作品在微信公众平台进行宣传展示,开设“国土小美好”等宣传专栏,宣传校园风光、校园文化、师生优秀事迹等,营造良好的校园文化,激发师生的爱校热情。

截至7月10日,在各类新媒体平台发布校级、院部级新闻、视频七百余篇,其中官方微信公众号平台共发布文章689篇,累积关注人数34,194人,常读用户数13086,常读用户比例达到38%,累计阅读量达89.7万次。视频号观看数量7.6万次,点赞数量1707次,开展直播9场次,观众总数9054人。同时努力提升校外宣传水平,多视角地宣传报道学校发展取得的成果,我校“双高”建设启动大会暨2022年教学科研工作会被人民日报、云视网、百度新闻等多家主流媒体报道。

供稿\党委宣传部



## 中共云南国土资源职业学院委员会 2022年上半年巡察工作总结

2022年上半年,学校认真贯彻落实中央、省委巡视工作相关会议、文件精神,严格按照省委教育工委有关巡察工作安排和要求,有条不紊推进校内巡察工作,现将有关工作情况报告如下:

### 一、认真开展学校第一届党委巡察工作总结

为充分发挥巡察综合监督作用和密切联系群众纽带功能,推进校内巡察工作高质量开展。2022年3-5月,学校组织开展了第一届党委巡察工作专项检查,认真梳理第一届党委巡察工作情况,形成了《云南国土资源职业学院第一届党委巡察工作总结》,全面梳理了学校第一届党委巡察工作取得的成绩、形成的经验、存在的问题和下一步打算等,并于2022年5月10日印发执行。对于部分尚未完全整改到位的问题,进一步督促整改,并不断完善巡察工作办法和相关制度,进一步推进巡察工作规范化、制度化。

### 二、研究制定学校党委巡察工作规划

为进一步加强统筹谋划,为学校巡察工作制定“路线图”和“任务书”。2022年上半年,学校党委根据《中国共产党章程》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规和《十一届省委巡视工作规划》的精神和要求,结合学校认真研究制定了《云南国土资源职业学院巡察工作规划》,并报经省委巡视办征求意见获得同意后印发执行。

### 三、积极探索推进巡察工作上下联动机制建设

严格按照《中共云南国土资源职业学

院委员会关于加强巡察工作上下联动实施方案》的要求,一方面主动向省委巡视办、教育厅巡察办等上级组织请示报告,接受上级组织的指导督导;另一方面不断探索建立学校巡察工作与纪检工作、干部工作、人事工作、财务工作、审计工作等的沟通协调机制,定期不定期召开领导小组会、情况通报会等,进一步推进巡察监督与纪委监督和业务监督的贯通融合,充分发挥巡察综合监督作用。

### 四、加强巡察干部队伍建设,锻造巡察工作“铁军”

学校严格按照要求成立了巡察工作领导小组、建立33人组成的巡察人才库和11人组成的组长库、设立了2个固定巡察组,同时严格按照省委编办《关于调整规范省属高校领导职数和内设机构的通知》要求设置了为办公室(党委巡察办)。办公室(党委巡察办)设有主任1名、设有负责巡察工作的专职副主任1名。并按照“云巡发〔2022〕23号文”的要求,明确了办公室(党委巡察办)、纪检处2名同志为具体负责巡察工作的人员,并进一步明确了党委巡察工作领导小组、党委巡察办和巡察组的职能职责,确保巡察工作有序开展。正在研究制定党委巡察工作领导小组工作规则、党委巡察办工作规则和巡察组工作规则等规章制度和《巡察工作手册》等制度,计划年内开展1期巡察工作队伍培训,锻造巡察干部队伍“铁军”,进一步推进学校巡察工作高质量开展。

供稿 / 办公室(党委巡察办)



## 校党委领导班子开展“四带头”专题党课 巩固“五张卷”成果

2022年,党委班子成员按“3月底备课成稿、4月启动专题党课、5月整体结束”的节奏主讲“四带头”专题党课,即带头学党史、带头悟思想、带头练本领、带头建“双高”,以实际行动接续答好党史学习教育教育建党百年献礼卷、党建引领核心卷、学校发展合格卷、巡回指导反馈卷、师生服务满意卷“五张卷”。

### 党委书记牛定柱讲党课

4月1日,党委书记牛定柱同志以“发扬历史主动精神 全力推动“双高”建设”为主题,在职能部门一支部、三支部讲党课。牛定柱同志从“四个带头”“三重目的”出发,从着眼坚定历史自信、着眼增强理论自觉、着眼提高政治能力、着眼强化宗旨意识、着眼激发昂扬斗志、着眼永葆初心使命等“六个着眼”,阐述如何发扬历史主



动精神。如何在国土“虎变”中体现历史自觉、历史担当、历史创造、历史自信,促进学校双高双成,以“上级认可度、师生认同度、产出贡献度”三把尺子衡量党建工作,推动学校“双高”建设。



### 党委副书记、校长陈颖讲党课

6月8日,校党委副书记、校长陈颖以《落实现代职业教育高质量发展要求 积极投身学校“双高”建设》为题在机电工程学院讲授党课。陈颖同志从习近平总书记对职业教育工作作出的重要指示出发,系统细致地解读了当前国家、云南省的高职教育政策文件,深刻分析了机电工程学院当前的机遇和挑战,并鼓励学院全体教职工立足岗位建双高、融入项目建双高、争先创优建双高、精神饱满建双高。她指出,要坚持党的领导,坚持正确办学方向,坚持立德树人;要积极学习国家、云南省相关政策和职教法,关注省内外的行业发展趋势,积极培养面向市场、面向就业的高素质人才;要加强校企合作,深化产教融合,培育人才、培养特色;要以校“双高”建设带动学院专业建设,加强学院专业、教学等方面的建设来落实校“双高”建设。

### 党委委员、副书记李昆峰 讲党课

5月31日,党委委员、副书记李昆峰以“涵养奋发有为担当作为的精气神 做学



校“双高”建设的领头雁”为主题在职能部门职能部门第四党支部讲党课。李昆峰同志从习近平总书记关于干部队伍能力建设的重要论述着手,结合学校“双高”建设及当前干部队伍中存在的“怪现象”等方面进行分析,对如何克服干部“等靠要”的惯性、“慵懒散”的惰性、“滑躲推”的任性、如何涵养干部的精气神做了明确的要求。他提出,干部涵养精神气要做到三个“较真”,即在责任上“较真”为干部的“精”、在学习上“较真”为干部的“气”、在工作上“较真”为干部的“神”。干部要坚持用担当代替“等靠要”,用实干代替“慵懒散”,用奉献代替“滑躲推”。以敢抓敢管、尽职尽责、奋发有为为荣,以不負責任、不求有功、但求无过为耻,筑牢奋发有为、担当作为的精气神,在学校“双高”建设的新征程中勇当“领头雁”。

### 党委委员、纪委书记柳勇讲党课

2022年5月25日,纪委书记柳勇赴珠宝旅游学院党总支讲主题党课。柳勇同



志以“四个带头”为主题,为珠宝旅游学院党总支全体教师讲授了一堂立意深远又结合学校学院实际的专题党课。四个带头即:带头学党史、带头悟思想、带头练本领、带头建双高。柳勇书记要求全体教职工要把常态化、长效化学习党史作为坚定历史自信、激发昂扬斗志、砥砺初心使命的重要任务。带头悟思想,要做到知行合一,求真务实,永葆初心。带头学本领,则要做到练好勤于学习,苦干实干,廉洁奉公的本领。带头建双高,需学校领导、中层干部、普通一线教职工立足工作岗位,发挥各自优势,凝心聚力建双高。

### 党委委员、副校长寸建平讲党课

2022年5月18日,党委委员、副校长寸建平以“筑牢中华民族共同体意识,共



同绘就中华民族伟大复兴壮美画卷”为主题在建设工程学院党总支讲党课。寸副校长从团结之源:深刻把握中华民族多元一体的基本国情、变化之巨:全面认识民族团结进步事业的伟大成就、长远之治:推动新时代党的民族工作高质量发展三个方面对铸牢中华民族共同体意识的重要意义进行了阐释,结合脱贫攻坚、乡村振兴工作对铸牢中华民族共同体意识的历史必然性、极端重要性和现实针对性进行了剖析。

供稿\组织部



### 党委委员、副校长齐武福讲党课

2022年6月22日,党委委员、副校长齐武福以“明方向,保底线,遵程序,依标准——筑牢双高大厦的地基基础”为主题在机关二支部、资源环境学院党总支、素质教育学院党总支中讲党课。齐武福同志从国家职业教育相关的法律法规入手,延伸到我校双高建设开展情况,从工作开展依法依规到规则之上的主动作为、主动担当,从师生权益保障到学校发展愿景,进行了生动形象的阐述,为大家下一步双高工作的开展进一步明确了方向,增强了信心!

### 党委委员、副校长李光祥讲党课

2022年7月4日,党委委员、副校长李光祥以“依靠学习,走向未来”为建设工程学院讲党课。李光祥同志从“思想方法”“工作方法”“个人学习体会”三个维度出发,详细阐释了全校上下正在奋力推进“双高”建设和实施“十四五”发展规划,在“两项革命”主题活动中,党委要求从班子



成员做起,“带头学党史、带头悟思想、带头练本领、带头建双高”。他讲到,在工作中,要认识和把握事物发展规律、教育教学规律、人才培养规律,是我们做好工作的基础,也是提升效能的前提;要发扬钉钉子精神,坚持一张蓝图绘到底,树立“功成不必在我”“功成必定有我”的意识。无论是提升个人思想方法、改进工作方法、提升工作效能,还是悟思想、练本领、建“双高”,学习都是发现问题、分析问题、研究问题、解决问题的最好办法。

### 党委委员、发展规划处处长吴云恩讲党课

4月27日,党委委员、发展规划处处长吴云恩在所在支部以“推进两场革命促



进‘双高’建设”为主题讲党课。吴云恩同志从“‘双高’是什么?‘双高’干什么?”等问题切入,围绕“双高”建设中“教育部想干什么”“云南省想干什么”“学校想干什么”等几方面,从2022年职业教育重点工作的两大任务、三个文件、五大突破着手,对国家、省、校级“双高”建设工作及有关要求进行了详细阐述,结合学校“一流党建”引领“双高”建设的大布局,进一步强调了职能部门工作要聚焦服务学校‘双高’建设,提升学校治理能力和建强学校治理体系。



## “双高”建设大家谈

### 【编者按】

学校“双高”建设启动以来,干部教师结合自身岗位实际,从党建工作、学生管理工作、专业群建设、“双高”建设过程管理等方面,就如何助力“双高”建设,谈了自己的所思所想,纷纷表示“双高”建设是国土学院全体师生员工的“双高”,要树立“双高”建设我也能贡献,我也能参与的主动意识,积极主动地落实到实际工作中,落实到工作中的点点滴滴。全校教职工都要做“双高”建设的奋斗者,在“双高”建设当中立足岗位,贡献自己的力量,为“双高”建设产出一批成果,创新一批模式,为云南国土资源职业学院的高质量发展贡献自己的力量。

### 创新为先 抓铁留痕建“双高”

双高办主任 郑毅



2021年11月11日省教育厅、省财政厅下达了开展“云南省高水平高等职业院校和高水平专业群建设计划”申报的通知;2022年3月10日省教育厅、省财政厅正式公布立项名单,学校列为云南省高水平高等职业院校建设单位;2022年4月6日学校正式提交了建设方案和建设任务书。

历经近半年时间的准备、谋划,学校“双高”建设即将全力扬帆启航。

#### 一、“双高”计划干什么

云南省高水平高等职业院校建设计划“144”的九大建设任务,其分别为:加



强党的建设，落实立德树人根本任务；打造创新服务平台；打造校企发展共同体；打造高水平专业群；打造高水平师资队伍；提升信息化水平；提升学校治理水平；提升国际化水平；提升服务发展水平。

国家“双高”建设计划构建了“145”的十大建设任务，其分别为：加强党的建设；打造技术技能人才培养高地；打造技术技能创新服务平台；打造高水平专业群；打造高水平双师队伍；提升校企合作水平；提升服务发展水平；提升学校治理水平；提升信息化水平；提升国际化水平。

从上可以知晓两者间有如下几点不同：一任务数量不同、二任务顺序不同、三任务描述不同，这也反映了两个建设计划注重的发力点不同。也让我们知道学校“双高”建设之路还很长。

## 二、如何做好“双高”建设

对此问题，我想从“双高”建设的直接参与者、管理服务者、间接参与者三个视角来谈谈个人的思考。

1.作为直接参与者，要创新务实干“双高”

云南省“双高”建设可简要归纳为“一落实四打造四提升”，打造是即制造、创造之思，而提升，就是要使位置、程度、水平、数量、质量等方面比原来高，这两个用词可对应创新求高。因此，在“双高”建设中我们要以创新、探索的理念，去积极做好四个打造。创新就要求我们要有自我革命的思想，特别需要有突破自身惯性思维的框框，同时，我们也要用脚踏实地的务实

精神去完成四个提升，提升需要有耐心、有恒心，一步一个脚印地向上爬升。只有这样才能建设好“双高”，才能促进学校综合实力提升。

2.作为管理服务者，要落脚陪伴推“双高”

“双高”建设作为一个长周期、涵盖面广的重大项目，如何有效推进其建设，高质量圆满顺利地完，在一定程度上取决于管理服务者如何做的问题。我想在项目实施过程中，作为管理者一定要深入一线，要坚决避免只管下任务，不问过程的情况，要时时关注所负责项目进展，努力做好“助督”，在项目实施中要多想想如何助力项目负责人高质量完成即定目标，同时也要时时提提醒、吹吹号。要树立从“出资人”向“投资人”身份角色的转变，真正使项目出效益、出成果。

3.作为间接参与者，要树信践行融“双高”

“双高”建设是国土学院全体师生员工的“双高”，作为学校的一员，要树立“双高”建设我也能贡献，我也能参与的主动意识，并积极主动地落实到实际工作中，落实到工作中的点点滴滴。在“三全育人示范校”“文明校园”等建设中没有我们每个一人身影，每个人的参与和付出，是无法实现和达到的。

学校“双高”建设已明确了目标，就是建成省级“双高”，冲击国家“双高”。让我们共同努力、一起行动吧！为这一目标奋斗不息、拼搏不止。



## 脚踏实地 志存高远 通过“双高”建设实现资源环境学院高质量发展

资源环境学院院长 程先锋



国家“双高计划”舞起了新时代职业教育发展的“龙头”，云南国土资源职业学院跨入了省级“双高”建设的赛道，资源环境学院地质调查与矿产普查专业群入围了学校重点建设的高水平专业群。可以说，“双高”建设为资源环境学院高质量发展插上了腾飞的翅膀。未来四年，资环学院打算在学校党委行政的统领下，从以下三个方面致力于做好“双高”建设。

### 一、抢抓机遇，脚踏实地，努力实现每一项“双高”任务的高水平建设

当前，各种机遇纷至沓来，国家对职业教育更加重视，《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》还在开展，新修订的职业教育法已正式施行；云南同全国各省区一道在全省范围内正在组织实施新一轮找矿行动，“地质灾害精细化调查”方兴未艾，“湖泊革命”和第三次土壤普查接踵而至，资源环境学院三个专业群都能跟国家重大需求无缝对接。现在这个阶段是

资源环境学院跨越式发展的最佳机遇期。

资源环境学院将牢牢抓住“双高”建设这个牛鼻子，抢抓各种机遇，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的担当精神，统筹“提质培优”、省级虚拟仿真基地、学校地质博物馆等各项建设，积极申报省级在线精品课程、教育厅工程研究中心等各类高级别项目，用“双高”建设统领资源环境学院的高水平发展。

“双高”建设任务多、责任重，我们将以落地有坑、抓铁有痕的精神，建好每一门课程，编好每一本教材，上好每一堂课，一步一个脚印，让老师充分提升自我，让学生真正从中获益，圆满完成“双高”下达的每一项任务。

### 二、锚定目标，志存高远，努力把地质调查与矿产普查专业群建成国内一流专业群

虽然根据中国科教评价网发布的中国高职院校各专业类竞争力排行榜，我校在资源勘查类和地质类两个专业类均排名第一；据不完全统计的今年专升本成绩，全省地质类第一名、第二名、第三名，前三甲均出自于资源环境学院；但是我们不能得意自满，而要更有追求。除了完成学校下达的“双高”任务之外，地质调查与矿产普查专业群一定要志存高远，瞄准国家级高水平专业群的目标，通过“双高”建



设使专业群的综合实力、人才培养质量和办学水平达到全国一流,成为全国同类院校地质类专业群职业教育的标杆。同时,严格对照《本科层次职业教育设置标准》,全面对标资源勘查工程技术和环境地质工程两个职业本科专业,力争实现专业群职业本科升级的目标。

### 三、艰苦奋斗,迎难而上,动员一切力量投身于“双高”建设

“双高”不是敲锣打鼓、请客吃饭能够建成的。“双高”是要脱层皮甚至两层皮

“苦”出来的,我们正视将要面临的挑战,迎难而上,大力弘扬“以献身地质事业为荣,以艰苦奋斗为荣,以找矿立功为荣”的“三光荣”行业精神和“特别能吃苦,特别能忍耐,特别能战斗,特别能奉献”的“四特别”优良作风,充分调动每一位老师积极参与到“双高”建设的事业中来,调动一切资源保障“双高”建设顺利进行。我相信,在资源环境学院全体师生的共同努力下,我们的“双高”肯定能结出累累硕果,为学校的发展贡献应有的力量!

## 党建引领 扎实推进“双高建设”

宝石党支部书记 李继红



党的建设历来是为党的中心工作服务的,抓党建促发展,以发展检验党建成效。把发展作为衡量党建工作的标准,以发展成效检验党建工作成果,互促共进,高度契合。自获批建设第二批全国党建工作样板支部以来,宝石党支部在学校党委的坚强领导下,在学院党总支的关心支持下,有力推动党支部各项工作开展。经过多年的努力,宝石党支部已经形成了“一

个目标,两大任务,三方协调,七个重点”的“1237”党建工作机制。“一个目标”即以实现党建引领为目标;完成围绕中心、建设队伍“两大任务”;坚持学校党委、二级学院党总支、党支部“三方协调”;抓好教育、管理、监督、组织、宣传、凝聚、服务“七个重点”工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。引领师生积极投身专业建设发展。支部教师承担着学科建设重任,支部围绕学校中心工作,以一流党建促进、引领一流学科建设。党员充分发挥党员先锋模范作用,支部党员带领学生党员共同努力,取得了很多优秀的成绩。近年来支部教师党员获省级以上奖项 34 项、校级 38 项、教师党员发表论文 73 篇,承担课题和专利共 38 项。预备党员、发展对象、积极分子共获得省级奖项 32 项、校级荣誉 222 项。党支部开展联学校创教育品牌、



联企业创育人品牌、联社会创服务品牌的“三联三创”工作,经过两年创建培育,取得一定成效。

在我校编制的《“双高”建设方案》九大任务中的第一个任务就是“加强党的建设,着力落实立德树人根本任务”。这就要求我们每个党支部做到,以党建引领,凝心聚力,为我校“双高”建设谱新章。

各支部在开展“双高计划”建设项目设计、任务安排、时间规划等各项实施计划中,突出党建引领作用,将党建工作与教育教学、专业建设、三教改革等工作,共同谋划,协同推进。党支部和教师党员要围绕“双高”建设工作特点,聚焦主责主业,严格落实立德树人根本任务。不能只重业务轻党建,致使党建工作不能切实与业务提升相结合,不能有效地服务于学校发展,存在“两张皮”现象。在学校“双高”建设的背景下,各党支部要最大限度地把师生组织起来,引领带动师生积极投身学校改革发展、维护学校和谐稳定。要结合学校特色、支部特点以及支部所在部门工作职责,团

结带领广大教师落实立德树人根本任务,把党支部建设落实到不断提高人才培养质量上来。要把思想引领贯穿支部党员的论文选题、科研立项、教学改革等工作中,把社会主义核心价值观培育践行贯穿师生专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等过程。要坚持以党建带团建,以学生为本,健全困难师生关心帮扶机制,及时了解、听取、回应师生意见和诉求,把党支部建成党员之家、师生之家,增强师生归属感、获得感。

支部要发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用,激发支部党员担当作为,全力推进“双高”建设。党员同志要以更加坚定的党性、更加务实的作风、更加忘我地工作热情,积极投入“双高”建设和学校的各项事业发展之中。聚焦“双高”,发挥先锋作用,围绕学校中心工作,树立主人翁意识,锐意进取,开拓创新,为我校“双高”建设作出新的贡献,实现党建与中心工作相融相促,确保学校各项目标任务全面完成。

## 同心同向谋发展 立足本职建新功 ——“双高建设大家谈”心得体会

商务信息学院辅导员 陆俊汕



2021年12月,学校经云南省教育厅批准成为云南省第一批双高建设院校,学校站在新的发展平台上,这是国家推进现代职业教育高质量发展背景下,学校应势而谋、因势而动、顺势而为取得的成果,是学校进一步推进高质量发展的机遇。这样的发展机遇源自国家职教政策激发改革的新动力,源自学校突出的办学特



色，源自一代代国土人六十余载汇聚的“国土精神”和“国土力量”。

在学校“双高”建设人人说、“双高”建设人人想、“双高”建设人人干的良好氛围中，辅导员们也应当立足本职，在构建育人工程，形成育人新格局方面贡献自己的力量。我们应该认识到，作为高校“大思政”育人格局中不可或缺的一环，辅导员在学生日常思想政治教育和事务管理中，承担着价值引领、教育管理、服务育人的职责，立足本职，我们“大有可为”。学校“双高”建设方案中的“四高育人工程”体系中，高水平辅导员队伍建设工程的提出，也是对全体学工人“大有作为”的期待。作为一名普通的辅导员，如何在“大有可为”的历史机遇下“大有作为”，我认为我们可以从以下三个方面着手。

首先，一以贯之坚持立德树人根本任务，围绕学生成长成才，助力学校“双高”建设。立足新时代职教 20 条，“双高”计划的高质量发展要求，辅导员要全面落实立德树人根本任务，结合自己所带学生专业特点，系统地落实德智体美劳全面发展的育人要求，细化形成服务人才培养目标的工作体系，健全完善支撑人才培养目标的管理服务保障体系，切实承担起为“两个一百年奋斗目标”育人的重任，把培育“大国工匠”精神细化到具体工作中，使时代重任在日常工作中有具体的抓手和明确的方向，比如重视对学生学科文化、专业故事的挖掘，培养学生的学习兴趣和家国情怀，成就更多“技能改变人生”的精彩故事。

其次，在推进高水平“专业群”建设中，辅导员与专业课教师应该发挥好协同育人的功能，做到高效、深入、双向互动的

沟通与合作。在学习生活中，与学生接触最多的管理人员是辅导员，对学生专业知识技能影响最大的是专业课教师，两者都对学生的学习成长有着深远影响。因此，促进辅导员与专业课教师的高效沟通，能使二者优势互补、资源整合、提升教育实效。一方面，在教学过程中，辅导员对学生的学学习、心理健康、生活等情况及时了解，掌握学生的长处和面临的困难，对学生进行正向引导，有助于专业课教师更好地因材施教，有效提升课程教育实效。另一方面，在协同育人背景下，辅导员与专业课教师的沟通有助于辅导员自身职业能力的提升，促使辅导员积累更多教学、管理方面的经验。

再次，“双高”建设是学校高质量发展的契机，也是每个国土人发展的机遇。学校“双高”建设中所设置的辅导员队伍专项提升培养工程正是回应了辅导员专业化、职业化发展的需求。作为辅导员的我们，应当以学生工作实际为基础，以辅导员工作室建设为平台，以成员集体智慧为依托，围绕职业院校学生特点，聚焦学生工作的实际和学生工作的薄弱环节，以课题项目研究、学生就创业比赛的指导、优秀班级的打造等多种路径，探索学生工作的亮点与特色，实现从政治辅导员到综合辅导员，从管理型辅导员到引导型辅导员，从事务型辅导员到事业型辅导员的转变，实现个人职业能力提升、职务职称晋升与学校“双高”建设的要求相统一。

我们相信通过“双高”建设，学校将实现校企融合更加深入，办学适应性不断增强的高质量发展，与经济社会发展同频共振，迸发强劲的生机与活力。

供稿 \ 双高办



## 全力以赴 筑牢学校疫情防控防线



2022年初,疫情防控形势依然严峻,学校疫情防控领导小组积极组织多次疫情防控会议,传达云南省、昆明市疫情防控要求,结合学校实际制定了《云南国土资源职业学院常态化疫情防控方案》、《云南国土资源职业学院疫情防控常态化下学生日常管理规定》等多项制度规定,积极开展各项疫情防控工作,及时了解疫情动态,做好动态管理;加强对各校区(含合作办学点)防疫工作的组织、协调和指导工作,贯彻落实卫健、疾控部门防疫工作要求;加强校区管控工作,把好校门出入关口,做好师生的出行情况和健康状况摸排工作,及时研判、上报有关数据,做好防疫物资储备和疫情应急处突预案,开发校本小程序“灵动校园”,创新

防疫管理方式,入校扫码核查系统;加强师生防疫教育,及时如实报告个人情况,做好防控工作。

疫情防控期间,校领导深入一线走访,了解广大师生的疫情防控、工作、生活、学习等情况,学校全体师生党员积极发挥先锋模范作用,在关键时刻亮身份、作表率、当先锋、树形象,带头遵守防疫纪律,主动担当作为。

清明、五一节假日我校思政教师开展走访学生宿舍活动,了解宿舍疫情防控情况及学生需求,与此同时,心理教师为学生开展线上心理辅导、咨询服务,组织开展考前疫情防控应急模拟演练工作。通过各项举措,切实做好学校疫情防控工作,筑牢防控战线。





## 弘扬志愿者精神 开展疫情常态化工作

### 抗疫志愿服务活动



2022年2月春季学期校团委组织志愿者积极参与返校工作。





2022年3月在校团委指导下青年志愿者协会在阳宗、经开校区共同举办以“生命至上 全民行动 共享健康 终结结核”为题的结核宣讲活动。



2022年4月校团委组织学生干部投身抗疫一线——“疫”起行动 共克时艰,国土学子在行动!

2022年4月专升本考试期间,校团委组织青年志愿者严格按照学校防疫要求设置专点及志愿者对返校参加考试的同学开展防疫安全检测工作。



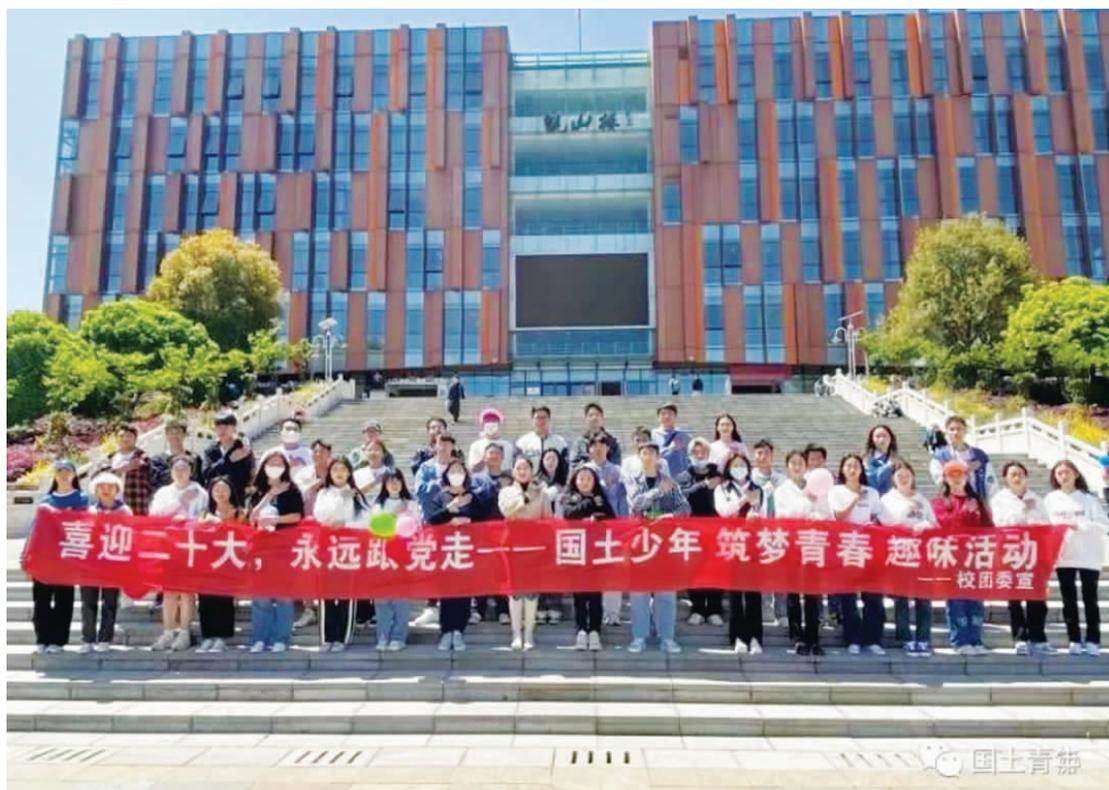


2022年5月“青年有为 志愿先行”——校园安全防疫工作志愿服务。



2022年6月5日,经过学校全体工作人员与志愿者的不懈努力,同学们有序返校,端午节学生返校工作圆满完成。

### 主要节假日放假期间校园文化活动





清明节期间,为丰富同学们课余生活,减轻疫情期间带来的压力,校团委开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”——国土少年 筑梦青春趣味活动。



五一期间,2022年5月4日校团委开展“清澈的爱,只为中国”爱国教育观影活动。



端午节期间,校团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”——浓情端午‘粽’享时光 2022年端午节主题活动”本次活动让同学们体验到了端午节文化习俗,弘扬了传统文化,增进了同学们的情感交流、也让同学们感受到学校对同学们的关心,营造了温馨的校园环境。





## 踔厉前行 迎难而上 奋力做好毕业生就业工作

面对今年的严峻就业形势,学校党政领导班子始终坚持贯彻“一把手”工程,坚决贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署和省委省政府、教育工委工作要求,把促进毕业生就业作为首要任务抓紧抓实。扎实推进毕业生就业创业的各项工作。

### 就业工作突出一个“重”字

一是高度重视,提早谋划。将“稳就业”“保就业”摆在突出位置,成立校、院二级就业创业工作领导小组,构建全校就业工作“一盘棋”的上下联动机制。党委书记、校长亲自部署,分析当前就业形势,明确工作目标,努力方向。二是提高站位、跟踪问效。领导班子深入教学一线,开展就业工作调研六次,召开就业工作专题会议六次,了解二级学院毕业生就业工作进展、就业举措及就业创业工作中存在的困难等情况,共同为就业工作出谋划策。三是完善制度,压实责任。与各二级学院

签订了就业创业工作目标责任书,把就业工作压力层层传导,工作目标责任层层落实。日常工作实施周报、月报等制度,开展就业动员会、推进会和约谈会等督查制度并将就业工作成效纳入各学院年终考核的重要指标。



### 就业工作突出一个“早”字

就业工作等不起,更拖不起。党政领导班子历来将就业工作“早研判、早筹谋、早部署、早落实”作为工作的标准和要求。2022届毕业生的就业工作,不仅仅在就业工作方案上的提早谋划,更是提前在学生实习阶段谋划就业工作。一是利用好学校的企业资源库,截止2021年底学校已累



计与 295 家各类型企业签订校企合作协  
议,为学生跟岗实习,现代学徒制做好  
准备工作。二是持续开展以就业为导  
向的企业进校宣讲活动,学生企业参  
观游学活动,通过各类型的宣讲和实  
践活动,让学生近距离了解企业、行  
业,为下一步学生留在企业,融入企  
业做足准备。

三是做好学生就业摸底工作,提前  
找学生谈心谈话,了解就业意愿,开  
展就业辅导和帮扶,帮助学生树立正  
确的就业目标和就业思想。



### 就业工作突出一个“民”字

就业工作紧密围绕学生,一切以学  
生为中心,为一切学生办实事是宗旨。  
一是全方位、无死角、多渠道、全  
员参与就创业政策宣传月活动,通过  
公益直播课、就业政策主题班会、求  
职指导课、云国土就业



之窗微信公众号、学校就业创业网、  
校园横幅标语宣传、展版展示、“致  
毕业生家长的一封信”等多种形式广  
泛宣传国家就业创业政策,把就业紧  
迫感传导给毕业生,帮助学生“早就  
业”、“优就业”。

二是在疫情防控常态化的形势下,学  
校根据防控要求组织了线上、线下的  
招聘活动,保证充足的岗位提供给毕  
业生。是用好 24365 国家大学生就  
业平台,组织学生参加各类型公益招  
聘活动。4-5 月以来共开展四场以  
“学成有业 越就同行”为主题的网络  
招聘会,6 月三场网络招聘会,向  
2022 届毕业生提供就业岗位合计  
24934 个,通过“云国土就业之窗”  
公众号为学生推送岗位 1145 个。主  
动对接用人单位、分批次有针对性的  
组织线下小型(50 人以内)招聘会  
及专场企业宣讲活动,共开展线下  
专场招聘及宣讲活动共计 60 场次,

## 党旗飘扬

提供岗位 2698 个，全力为毕业生搭建招聘及面试的渠道。

三是党政领导上下联动主动挂包帮，持续抓好重点群体毕业生就业帮扶，建立就业意向数据库、动态帮扶台账，做到“一生一档”，实现“一生一策”，努力为毕业生提供更多优质的岗位资源和精准的就业信息，全力促进毕业生更加充分、更高质量就业。

### 就业工作突出一个“同”字

完成至少 100 家企业拜访，广泛开拓就业渠道和就业岗位，深入开展社会需求调研，开展毕业生就业状况跟踪调查是教育部提出的访企拓岗促就业专项行动的要求，为此学校党政领导班子充分发挥“引导力”，党委书记和校长亲自抓、带好头、做示范，由校领导班子成员带队，以开拓增量岗位、促进毕业生就业为核心，积极走入企业、行业为毕业生访企开拓岗位，先后走访了中国水利水电第十四工程局有限公司、云南建投矿业有限公司、云南有色地质局三一七队、云南地质调查局、华为技术有限公司云南代表处、中电长城计算机集团有限公司云南分公司等



多家企业。截止目前，共计走访 112 家企业，开拓岗位 2079 个，并发挥“头雁效应”带动学校上下全员深度参与。二是职能部门和二级学院发挥“执行力”，充分与企业对接，组织企业进校，组织学生进企业参观学习，把访企拓岗的成果固化。在访企拓岗工作中上下“同心同德”“同向同行”“同频共振”。

截止 6 月底，学校的毕业去向落实率为 93.95%，云南省高校排名第二的成绩。接下来，学校将进一步落实落细工作，千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

供稿 \ 就业与合作处



## “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程” 主题实践活动

### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”—第三届“国土杯”七人制足球赛

校团委于2022年3月16日举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”—第三届“国土杯”七人制足球赛。丰富了我校学生校园文体生活,强健学生体魄,培养学生团队合作精神,加强足球爱好者的交流,同时也增强同学之间的友谊和凝聚力。并于4月14日举行闭幕式。



### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”井盖涂鸦大赛

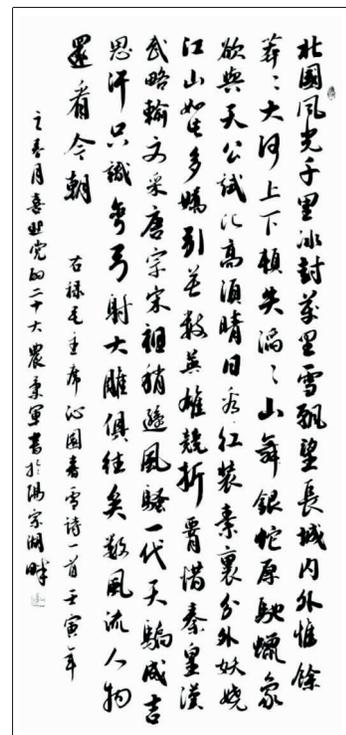
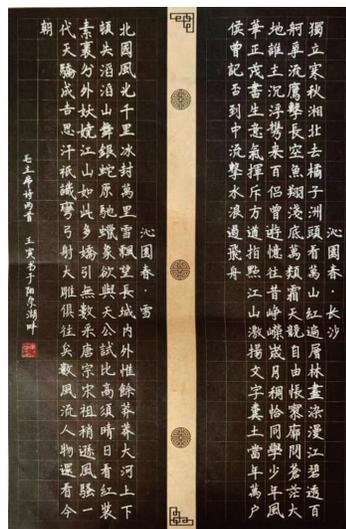
校团委于2022年4月2022年“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”井盖涂鸦大赛。





### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”诗书画印展活动

2022年党的二十大即将召开,同时中国共产主义青年团成立100周年,为广泛宣传党的党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,宣传习近平总书记对青年的关心关怀,学习党领导中国青年运动的光辉历程,校团委特此举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”诗书画印展活动。



### “喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”搏击擂台冠军赛

2022年5月29日,由校团委主办、社团管理部承办2022年“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”搏击擂台冠军赛在国土广场成功举行!本次搏击赛以竞技赛事为桥梁,为我校广大搏击爱好者与有搏击基础的同学们创造了一个交流平台,以表演赛的方式展现搏击风采,以大众视野扩大搏击影响,近距离搏击展示我国武术文化的魅力。



### “青马工程”培训班学员参观“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题展

2022年6月14日,校团委组织“青马工程”培训班学员参观“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题展。32名学员参与追忆革命先辈们的光荣事迹,体验先辈们所处时代的风云诡谲,感受先辈们不屈斗争的伟大革命精神,领略传统文化的独特魅力,寻思开拓发扬,继承创新之路,接受爱国主义教育、感悟革命精神、坚定理想信念。





### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动

为深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想,引领机电学子时刻牢记习近平总书记对广大青年的期盼和寄语,知重负重、自省自励,机电工程学院团总支在5月16日—5月28日组织各支部开展“习近平在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神”主题团日活动



### 校团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”3V3 篮球赛



### 校团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”摄影展大赛





### 校团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”乒乓球比赛



### 校团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”羽毛球比赛





## 学校举办庆祝中国共青团成立 100 周年系列活动

### 学校组织师生收看庆祝中国共产党青年团成立 100 周年大会并热议习近平总书记在大会上重要讲话

2022 年 5 月 10 日,学校组织师生在宝鼎讲堂组织师生收看并热议习近平总书记在庆祝中国共青团成立 100 周年大会上的重要讲话。我校共青团将始终牢记总书记的殷殷嘱托,充分发挥青年先锋队

作用,认真学习,苦练本领,为实现中华民族伟大复兴贡献青春力量!

### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四表彰大会

2022 年 5 月 7 日,学校举行 2022 年“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四表彰大会。牛定柱书记代表学校党委,





向全校各级团组织和广大团员青年提出四点希望：一是希望广大团员青年在社会实践中练就“脚力”，用脚步丈量祖国大地；二是希望广大团员青年在砥砺奋斗中练就“眼力”，用眼睛发现中国精神；三是希望广大团员青年在服务青年中练就“听力”，用耳朵倾听青年呼声；四是希望广大团员青年在担当尽责中练就“悟力”，用内心感应时代脉搏。国土青年一定要强化“先辈夙愿在心，民族大任在肩”的意识，用实际行动践行“请党放心、强国有我”的青春誓言，听党话、跟党走，不负韶华、不负时代、不负人民，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

### “喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”庆祝建团 100 周年暨五四文艺汇演

2022年5月7日，学校举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四文艺汇演。青春的礼赞，激荡在国土的校园，共产主义青年团高举鲜红的旗帜，紧跟时代的步伐，谱写了一曲曲感人肺腑的青春乐章。五四文艺汇演由“礼赞百年、国土情”“立德树人、践初心”“青春向党、强国梦”三个篇章展开，为广大师生呈现了一台既富有思想引导意义，又极富青春活力的文艺汇演。精彩的文艺节目彰显了国土学子文明向上、热情洋溢的青春活力，现场气氛活跃，反响热烈。

整场节目内容丰富，紧扣主题，体现了我校青年学子良好的精神风貌和文艺素养。此次汇演是一场视觉的盛宴，更是一次心灵的洗礼，让广大国土青年在属于自己的节日里尽情歌唱舞蹈，尽情释放青春活力，深刻铭记作为时代青年，也要心中有信仰，有理想。在建党百年之际，我们国土人要更加坚定理想信念，积极争做共产主义接班人。同时，文艺汇演的成功举办旨在引导我校广大青年团员在新的征程上青春心向党、建功新时代，以更加奋发有为的精神状态向团的生日献礼，以更加昂扬的进取斗志和饱满的状态迎接党的二十大胜利召开。





# 党建引领聚合力 精准发力促就业

## ——建设工程学院党总支 2022 年就业创业工作回顾

就业是最大的民生工程，民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障，是学校发展的生命线。建设工程学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，充分发挥党建引领核心作用，积极推行“党建 + 就业”工作模式，把党建工作与就业工作同谋划、同部署、同落实，以“铁”的作风推动党建工作与就业工作深度融合。以高质量党建引领高质量发展，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，切实增强“三全育人”实效，以新思路、新举措、新方法帮助 2022 届毕业生实现高质量充分就业。

### 一、“党建 + 思想引领”，树立正确观念

建设工程党总支深入贯彻落实党中

央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，贯彻落实中央教育工作领导小组和省委、省政府工作部署，认真贯彻学校党委“压实责任、落实到岗、到人，工作从严、从细”的原则，落实“一把手”工程，成立 2022 届毕业生就业专项工作领导小组，进一步优化领导机制，健全责任体系。将毕业生就业工作纳入学院党政联席会议、党员大会固定议题，“每月一专题”分析就业情况，“每周一通报”公布就业进展，不定期督促就业工作开展落后的班级班主任，有效形成就业合力。

建设工程党总支根据新时期党建和就业工作的要求与特点，注重发挥基层党组织引领作用。下设三个支部依托政治学习培训主阵地，结合“三会一课”、主题党日和主题团日活动，分别开展以求职为主





题的专题讲座、交流座谈会,开展“关心考生办实事,助力满分暖人心”系列活动,认真推进 19 级毕业生升学、就业创业的引导帮扶工作,增进师生交流互动,引导毕业生树立正确的就业价值观。进一步夯实党建根基,筑牢基层党支部战斗堡垒。

## 二、“党建 + 访企拓岗”, 拓展就业渠道

学校党委大力支持。学校党委深入实施“一把手工程”。在学校党委书记牛定柱,党委副书记、校长陈颖的带领下建设工程学院开展“访企拓岗促就业”活动,先后走访中国水利水电第十四工程局有限公司、国投工程检验检测有限公司等数十家企业,充分发挥校企合作资源优势,深入了解企业人才需求,为毕业生就业挖掘资源,稳岗拓岗。学院坚持“请进来、走出去”,先后邀请长江三峡勘测研究院有限公司、浙江华东建设工程有限公司等数十家企业进校宣讲招聘,党委副书记、校长陈颖,学院联系领导校党委委员、副校长李光祥多次到学院开展就业考察工作,并与核工业二三〇研究所、倬方钻探工程集团等举行校企合作洽谈会议,在宣讲会现场与企业 and 毕业生进行深入交谈。

学院教师全员联动。建设工程学院结

合历年来引进企业高工较多,校企资源丰富的优势,深度挖掘可合作企业和拓展就业岗位,开展“校企职援”促就业活动。第一,“我为企业代言”,每位从企业引进或有企业工作经历的老师,向学院至少推荐 2-3 家未列入目前校企合作名单的企业,并促成宣讲招聘 1-2 场。第二,“我为学生服务”,建设工程学院对毕业生进行一对一挂包帮扶指导,为毕业生一对一量身定制个性化服务,匹配适合的岗位或者政策。由党总支书记牵头对有望升本同学进行志愿填报指导,对升本希望不大同学进行简历指导加强培训。第三,“我为朋辈帮扶”,建设工程学院充分挖掘往届优秀毕业生资源,邀请优秀学长学姐与毕业生进行线上线下交流,推荐合适就业工作岗位,解答专业学习或职场中的疑问。充分发挥党员先锋模范作用,鼓励毕业生党员带头与消极就业同学进行聊天谈心,发挥朋辈优势。

## 三、“党建 + 产教融合”, 力求“提质增容”

学院依托“云南省住房和城乡建设职业教育教学指导委员会”,积极推进产教融合工作,在“提质增容”方面初见成效。2022 年新增校企合作单位 11 家,2022 年



4月与广东云浮石材行业协会签约挂牌,成立云南国土资源职业学院第一个产业学院,学院党政班子成员多次到广东云浮市进行考察调研、选送学生到石材产业企业现代学徒制和顶岗实习,形成云浮石材产业人才现状、人才需求及产业转型升级调研报告,总结出云浮市石材产业人才需求与学校所办专业高度对接,2022届建筑材料工程技术专业毕业生实现学院第一个百分百就业目标。云浮石材产业学院将以点带面,辐射矿产地质普查、建筑材料工程技术、工程造价、建设工程管理(BIM)、建筑经济信息化管理、机电设备、数控技术、市场营销、互联网技术等9个专业开展协同育人、协同服务、共建资源库等深度合作。通过产教融合与企业深度对接,为进一步培养社会急需的专业技术人才,为学生将来更好更高质量就业做好铺垫,在助力精准就业的同时能大幅提高毕业生就业质量和就业率。

#### 四、“党建+精细帮扶”,提升服务效果

教师党员冲锋在前。建设工程学院党总支以“我为师生办实事”为契机,划好“责任田”。建立2022届789名毕业生就业信息动态数据库,党员教师通过面谈、电话、QQ、微信等方式一对一了解毕业生

的就业意向、创业意愿、就业状况及就业服务需求等,在此基础上准确标识毕业生困难类别及具体就业情况。“专升本数据表”、“应征入伍数据表”、“未就业学生数据表”三张表格数据共享联动,动态增补,确保时时把握每个学生就业情况,教师党员通过线上+线下的工作方式,落实“谈心督导、建立台账、动态管理、分类指导、帮扶结对、跟踪家访和精准推荐”,努力做到“一生一档、一生一策,一帮到底”。

学生党员表率在前。建设工程学院高度重视毕业生就业工作,通过培养联系人与毕业生党员日常思想汇报交流,要求全



体学生党员想在前、做在前、走在前,争做脚踏实地的实干人、认清形势的清醒人、积极就业的带头人。学生党员充分发挥模范带头作用,在确保个人就业的同时,积极协助老师将校院两级实时推送的各类就业信息,实时转达到每一个寝室每一个人,确保能够及时为更多学生提供精准的就业信息,切实做到党员领衔助力学生不掉队。

#### 五、“党建+双创指导”,赋能创新创业

开展政策学习。结合教育部办公厅发布《关于开展2022年高校毕业生就业创业政策宣传月活动的通知》要求,建设工程学院开展毕业生就业创业政策宣传月



行路桥工程、工程造价、监理岗位等土木工程行业发展报告解读，让有需要的学生应知尽知。

营造双创氛围。建设工程学院鼓励学生创业团队参加大学生“学创杯”创业综合模拟大赛、“挑战杯”创业计

划大赛、“互联网+”创新创业大赛等比赛，力求发现和培养一批具有创新思维和创业潜力的优秀人才，2022年获奖项目较往年有较大突破：形成创业项目近百个，其中校级“挑战杯”创业计划大赛金奖1个、银奖1个、优秀奖5个，入选省级决赛1项，荣获省级银奖；校级“互联网+”创新创业大赛金奖1个、银奖3个、铜奖5个，入选省级决赛3项，荣获省级铜奖2项，优秀奖1项；校级“学创杯”创业综合模拟大赛二等奖1个、三等奖4个，学院获“优秀组织奖”。

提升求职赋能。建设工程学院一方面依托宏志助航培训、SIYB 创业培训、职业规划比赛等平台，引导学生自主参加职业技能培训，提升学生规划求职和创业能力；一方面开展“一览职业规划进校园”系列活动，开发大学生职业和行业指导课程，邀请专业机构通过就业指导课、专题培训沙龙等线上线下结合的多种方式，进

活动。依托“建设工程学院新青年”学院公众号定期进行就业创业政策、相关常识内容推送。学院掀起师生全员学习《云南省就业创业政策 100 问》热潮，全体师生积极参加云南省就业创业政策知识竞赛活动，最终 5 名老师、19 名同学获“知识达人”称号，学院获得“优秀组织奖”。同时通过“24365 互联网+ 就业指导”公益直播课，引导学生对就业创业相关政策进行深度学习。

风劲好扬帆，党旗分外红。建设工程学院党总支将以“党建+就业”模式为契机，持续践行“党建+”思维，努力实现多轮驱动、多向引领，为党建工作与实习就业、校企人才联合培养互融互通赋能增效。

供稿 \ 建设工程学院





# 强引领 重落实 转作风

## ——商务信息学院党总支 2022 年二季度党建工作开展情况

商务信息学院党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届五中、六中全会精神,认真落实党中央、国务院重大决策部署和省委、省政府工作部署,坚持以“党建”引领各项工作,落实工作项目化、项目清单化、清单责任化的要求,高质量完成了二季度党建工作。

### 一、落实党建工作要求,加强政治理论学习,增强凝聚力

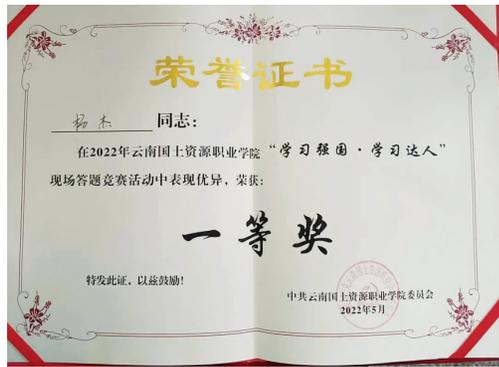
#### (一) 深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神

学院组织全体师生通过中心组理论

学习、教职工大会、学习强国平台自学和教育性班会深入学习了习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神、习近平总书记给北京科技大学老教授的回信精神、习近平总书记给南京大学留学归国青年学者的重要回信精神,全体教师深刻领会习近平总书记的重要讲话精神内涵,并提交了学习心得。

#### (二) 按期开展 2022 年发展党员和积极分子培训工作

一是认真开展发展对象确定工作。各党支部以学生日常表现、思想汇报撰写情况及班主任、辅导员、任课老师、同学的意





见，通过支委会及支部大会确定 2022 年发展对象 20 名，并完成发展对象的政治审查和培训工作，同时各培养联系人积极撰写培养考察登记表。二是扎实开展 2021 级 152 名入党积极分子培训。学院入党积极分子培训围绕党员的基本义务、习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育、党章党规、理想信念教育、爱国主义教育、党性修养提升、优秀党员事迹学习为主题开展。

### （三）积极组织一流示范党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的申报及评选

学院按照《中共云南国土资源职业学院委员会关于选树 2022 年度校级创建一流党建示范党组织的通知》要求，推选出符合申报条件的党支部、工作室和个人进行 2022 年示范党支部、示范教师党支部“双带头人”工作室和党员标兵的申报。

学院按照《中共云南国土资源职业学院委员会 2022 年优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织评选工作方案》要求，结合学院实际，积极开展优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部和先进党总支的推荐工作。



### （四）开展“我为师生群众办实事”和“双报到双服务双报告”工作

学院党总支经广泛征集师生意见建议，汇总梳理后根据实际情况制定了 2022 年“我为师生群众办实事”清单，列出十条为师生群众办实事的内容，并按时间进度努力推进。

学院引导教师党员“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”，深化拓展“双报到双服务双报告”工作。党总支应报到党员人数为 40 名，截止 7 月 4 日，已有 34 名党员教师完成活动报名，活动参与率为 82.35%。

积极参与昌宏社区“大党委”党建共建活动。学院党总支积极参加昌宏社区“大党委”2022 年季度联席会议，分享



党建资源、交流党建经验,签订《昌宏社区 2022 年社区“大党委”共驻共建协议》,加强组织联建,构建基层党建工作新格局。

建立学院联系制度,学院领导干部都指定了相应的联系对象。联系对象包括党外知识分子、专家学者、班级、困难学生等群体。

(五)做好干部、宣传、统战、意识形态、保密、关工委、工会等工作

一是配合组织部做好干部中期考核工作。认真向党委推荐后备干部人选。二是学院每天进行微信公众号及网站的更新,及时更换经开校区宣传栏海报。恢复经开校区广播站功能,每天进行时事新闻的播放。三是开展党外知识分子、非党群众的教育,组织党外知识分子积极参与社

会服务实践活动。四是组织开展廉政风险防控排查、意识形态领域及舆情分析研判。通过座谈会、走访宿舍,加强特殊学生群体的管理和教育。五是按照关工委要求,认真组织 2022 年“读懂中国”系列活动。邀请学校老领导李华老师与学院青年教师座谈交流、结合关工委工作,请李华老院长开展以“共话百年奋斗,争做时代新人”为题开展讲座,引导学生思考高职院校学生面临的机遇与挑战,引导学生结合创新思维、创新精神的培养来开辟自己的未来。六是按照校工会要求,选派学院教职工参加工会疗养。2022 年学院选派了五位教师参加假期疗休养。七是配合学校党口部门做好中期各项相关工作的检查工作。并针对检查中发现的问题进行了整改。





## 二、党建带团建,加强团学组织建设,充分调动学生的主观能动性

(一)学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神

通过组织学院全体团员共同收看庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会网络直播、“青马工程”学员及各班团支



书集体学习、开展“青春心向党,百年再启航”主题团日等活动,深入学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神。学院领导、辅导员从各自角度与学生团员分享学习心得。开展了“技能成才 强国有我”的主题团日活动。

## (二)开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”团学活动

一是各班级积极开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动,进行红色教育行动,重温百年奋斗征程。二是积极组织师生参加“喜迎党的二十大——国土师生说”理论宣讲比赛并获佳绩,教师组和学生组总共有 56 项作品,学院有 9 项师生参赛作品进入校级决赛,在语言类和文艺类两类作品类别中,学院师生作品分别获得一、二、三等奖和优秀奖。三是学院举办了“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”2022 年“迎新杯”篮球比赛。四是举办了“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”系列活动之商务信息学院第二届“秀洲杯”辩论赛,训练学生的思辨能力。五是开展了“清澈的爱 只为中国”看照片讲故事大赛和观后感征文活动,20 级、21 级各团支部共提交作品 40 余项,并利用学院官微进行展示。六是发挥社团作用,丰富校园生活。开展了电影观影活动、篮球运动会、七人制足球比赛、“5.25”心理健康活动和民族文化协会的打跳等社团活动,极大丰富了校园生活。





(三)认真组织团组织的评优评先和学校第一届团代会代表推选工作

在学校“五四”表彰中,学院共有 7 个团支部获“五四红旗团支部”,58 名团干部获“优秀团干部”,92 名团员获“优秀团员”称号。在“五四”文艺汇演中,学院参赛的节目《无名的功勋》荣获一等奖,《和光

同春》荣获二等奖。

在党总支的领导下,5 月 30 日至 31 日,学院团总支按照民主集中制的原则,采取自下而上、上下结合的方式反复酝酿,选举出学院出席学校第一届团代会的 36 名正式代表。





### 三、落实我为群众办实事，扎实推进实习就业工作，积极为师生服务

学院通过岗证课赛、知识讲坛、就业求职面试讲座及网络创业培训、企业宣讲会、双选会等活动，多形式多角度帮助学生提升求职能力、创业能力，着力提高学生就业率。

#### (一) 全院师生积极参与系列就业创业活动

学院积极开展就业创业政策宣传月活动，学院组织全体师生参加了“云南省高校毕业生就业创业政策网络知识问答”活动，师生均取得优异成绩，11位教师。

学院承办了“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛校级选拔赛。学院有4支队伍成功进入省赛。组织学生参加2022年“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛的校级决赛，学院参赛的13个项目获金奖、铜奖项目各一个，其余项目均为优秀奖。开展第八届“互联网+”大学生创新创业大赛暨第六届“青年红色筑梦之旅”活动，学院报名的参赛项目50余个，经学院选拔赛初赛，进入校级决赛的项目有16个，最终有8个项目获奖。

邀请云岭工匠时鲁峰工程师开展“弘扬工匠精神、劳动精神”的专题宣讲，结合生活案例为学生讲解了劳模精神所蕴含的工匠精神和劳动美德，向同学们弘扬工匠精神和劳动美德。通过《致敬劳动者》主题短视频和主题班会，向每位辛勤的劳动者们致敬，多角度引导学生择业就业观转变。



#### (二) 持续开展企业宣讲会及双选会，推进校地企深度合作，落实学生就业工作

通过深入的校地企交流合作，一方面为学生就业打基础，另一方面为学院下一步人才培养找思路找方向。构建学院-党支部-专业(教研室)-班级-学生五级就业责任体系，督促落实19级毕业生就



业工作。二季度,学院共开展校企合作交流6次;开展我为群众办实事——企业进校宣讲会7场;校内双选会1场。宣讲会总共提供就业岗位1357个,双选会总共提供岗位750个。提供的岗位数远远大于2019级毕业生数(1088人)。

学院专升本成绩喜人。2022年学院专升本录取人数为428人,占专升本报名人数(714人)的60%,创历史新高。截止7月4日,学院19级毕业生就业率为94.94%。

开展校友沙龙活动。邀请2016届梁劫、2017届蔡孟两位优秀毕业生出席校友沙龙活动,向同学们传授学生干部经验、就业创业经验和职场要求,鼓励即将毕业的同学们结合自己的目标和实际去付出实际行动。

召开2020级学生现代学徒制暨岗位实习动员大会,对学院2020级学生现代学徒制、岗位实习、教学安排、专升本、征兵、就业协议签订等工作进行早安排早部署。





#### 四、凝聚师生力量,筑牢校园疫情防控防线,确保校园安全稳定

认真落实上级和学校疫情防控要求,开展“节日期间关心关爱学生”座谈及宿舍走访活动。通过召开座谈会、检查食堂、走访宿舍等方式,听取学生们疫情防控常态化下在生活、学习、心理等方面的问题和需求,全面了解学生基本情况,疏导和调节学生心理压力。组织师生参加昆明市核酸检测应急演练及全员核酸检测,通过应急演练增强学院管理团队和广大师生应对突发事件的能力。认真做好“五一”端午假期及19级毕业生返校的疫情防控工作。

积极维护学生合理权益,发挥学生权益委员会的作用,切实、有效地解决学生在学习、生活中的实际困难,拓宽学生反映诉求的渠道。加强学生法律常识、防诈骗防骗、安全知识等教育,切实提高师生的安全意识,确保师生和校园安全。

#### 五、不断明确学院目标,狠抓常规工作落实,确保学院工作顺利开展

充分发扬民主,创新工作方法,营造

公平、公正、公开,信息共享的工作氛围,要求全体教职工对照“两场革命”的要求,参与到学院的思想建设、组织建设和团队建设当中,要求全体辅导员及班主任践行“一线工作法”,扎实推进作风革命和效能革命。通过教职工大会、党总支会、党政联席会、党总支扩大会、管理研讨会、学生工作例会、学工专题会、教育性班会、专题班会、辅导员理论学习会、团总支工作会、学院QQ群、官微、官网等形式,及时传达上级精神和学院工作动态,不断强化和明确学院工作目标,统一教职工思想,引导师生主观能动性的发挥,推进团队建设,努力形成学院最大合力,推动学院的发展和建设。

#### 六、特色亮点工作

##### (一)积极开展“访企拓岗”促就业活动

坚持“走出去”和“请进来”相结合,学院党政主要领导及班子成员带头做好毕业生就业工作,起到很好的示范作用,带动学院全体教师深度参与做好毕业生就业工作。



(二)加强辅导员队伍建设,提升辅导员工作能力

借助 ACE 辅导员工作室,召开了辅导员工作理论学习会暨 ACE 辅导员工作室案例分析会,提高辅导员处理具体工作的能力。

(三)统筹谋划,发挥师生能动性,精心制作学院宣传视频

号召学院老师发挥学院专业优势,调动党支部、教研室老师们和班主任们的积

极性,利用课程实习实训和班级活动,利用媒体技术,利用学生手中的手机,围绕毕业生离校、专业作品展示、班级风采、校园生活等主题,制作各类宣传视频。在老师们的带动下,极大的激发了学生们的热情,制作了众多传播正能量的视频作品。目前视频经审核后,正在学院官微、官网热播。

供稿 / 商务信息学院党总支



## 黨建工作紀實

▶4月1日，學校參加全省校園疫情防控視頻會議並召開專題會議對疫情防控工作進行再部署，校黨委書記牛定柱對學校疫情防控提出工作要求，校黨委副書記、校長陳穎結合視頻會議精神和學校管理實際，對學校疫防控管理的各項工作進行再部署再安排。

▶4月1日，我校召開2022年畢業生就業創業工作第三次推進會，會議學習傳達了《中共雲南省委教育工委雲南省教育廳關於印發雲南省2022屆高校畢業生就業指導服務工作“三好三實”責任體系行動方案的通知》的精神，對近期重點就業工作的開展情況進行了通報，安排部署了“創新創業及就業服務月”和2022年“學創杯”全國大學生創業綜合模擬大賽校賽舉辦事宜。

▶4月1日，學校開展書記校長訪企拓崗促就業專項行動，雲南建投礦業工程有限公司董事長張靜詳細介紹了公司的一些業務開展情況，管理模式，發展戰略，我校李光祥副校長表示學校將進一步深化教育教學改革，培養更多企業需求的人才，並代表學校與雲南建投礦業工程有限公司進行了校企合作單位授牌儀式。

▶4月3日，學校為保障學生健康安全，學校為全校師生及工作人員提供免費

的核酸檢測，落實“一日三檢”制度以及“通風消毒”制度，為遏制疫情的傳播，筑牢校園安全防線，打贏疫情防控阻擊戰提供了強有力的保障。

▶4月5日，黨委書記牛定柱及帶班校領導與輔導員與各二級學院、職能部門黨員幹部走在抗疫一線，走訪校園和學生宿舍，了解學生學習生活情況，切實解決學生需求，檢查疫情防控工作落實情況，關心關愛學生節假期間的學習生活。

▶4月5日，我校思政教師、心理教師当好疫情防控先鋒隊，走訪學生宿舍，了解宿舍疫情防控情況及學生需求，並為學生開展線上心理輔導、諮詢服務。

▶4月5日，清明疫情防控期間我校志願者勇挑重任，敢於擔當，積極參與學校各項疫情防控工作，服務師生學習生活，為筑牢學校安全防線作出了積極貢獻。

▶4月5日，學校陽宗和經開校區舉辦豐富多彩的文娛社團活動，豐富了學生們的假期生活，激發了學生的興趣，緩解了學生們學習生活和疫情帶來的壓力，讓同學們在疫情防控期間以積極良好的心態建立起抗击疫情的堅定信心。

▶4月6日，學校與昆明華龍智騰科技股份有限公司簽訂校企合作協議暨舉行授牌儀式，校長陳穎、朱德昌總經理分



别代表双方签署了《校企合作协议书》，并进行了“人才培养基地”的授牌仪式。

▶4月7日，阳宗市场监督管理局到校巡检食品安全卫生工作，对我校食品安全工作给予肯定，对学校食堂疫情防控提出建设性建议，提高了我校食品安全防范意识，促进了我校食品安全和食堂疫情防控的规范管理。

▶4月7日，学校开展2022年专升本考试考前疫情防控应急模拟演练，校党委书记牛定柱进行动员讲话，全体考务工作人员和管理部门进一步熟练掌握疫情防控的工作流程和应急处置程序，确保快速、准确作出响应和行动，为2022年专升本考试安全有序进行提供了有力保障。

▶4月8日，学校就业与合作处同就业专员开展就业工作沟通交流会，及时提出了近期就业工作的重点和具体要求，并指出了前期工作上存在的问题，同时就业专员们也针对当前工作中的一些问题进行了交流反馈。

▶4月8日，学校离退休党总支线上慰问上海异地安置老教师，转达了学校党委、行政对老同志的亲切问候和美好祝福，并详细询问了老同志的身体、生活状况，认真听取了他们的意见建议。

▶4月8日，我校青年学子热议习近平总书记在北京冬奥会冬残奥会总结表彰大会上的重要讲话精神，体会到了大国之责任与担当，学习到了运动健儿们的拼搏激昂的精神。

▶4月10日，我校2022年专升本考试圆满结束，为确保考试各项工作的顺利开展，学校认真落实省教育厅相关文件精

神，对多个方面进行了周密严格的安排部署，为专升本考试保驾护航，圆满结束了此次专升本考试。

▶4月11日，学校召开新冠肺炎疫情疫情防控工作领导小组扩大会议，传达上级和属地疫情防控精神和要求，总结查找疫情防控工作存在的问题和不足，并对近期学校疫情防控工作的工作内容和工作要求进行部署安排。

▶4月12日，校纪委书记柳勇到资源环境学院开展作风革命效能革命调研活动暨廉政提醒谈话，并结合大家的发言进行了一一解释和答复。

▶4月11日，学校召开2022年云南省普通高校专升本考试工作总结会，校党委书记牛定柱作工作要求，陈颖校长作工作总结，副校长齐武福作总结讲话。

▶4月13日，学校组织开展校园防汛抗洪应急演练，演练先后结合汛期严重对校园低矮处实施防范情景演练，并对校园沟渠进行查看，对相关坡地现状进行了现场踏勘，学校副校长寸建平做演练动员讲话。

▶4月13日，陈颖校长参加机电工程学院党总支主题党日活动，到胡家村阳宗海段清理垃圾。陈颖校长指出，全体党员师生要牢记自己的党员身份，从身边小事做起，积极践行党中央关于绿色发展的理念，共同为建设“美丽中国”做出自己的贡献。

▶4月13日，学校领导深入二级学院开展调研工作，牛定柱书记到马克思主义学院，对教师们提出的疑问一一进行了答疑解惑，陈颖校长参与机电工程学院教职



工的集体讨论,其余校领导纷纷到各联系学院与教职工进行交流讨论。

▶4月14日,云南国土资源职业学院“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”第三届国土杯七人制足球赛顺利闭幕,莅临本次闭幕式的领导及嘉宾为获奖运动员和集体进行颁奖仪式,本次比赛加强了运动员们之间的交流,凝结了坚强的团结拼搏意识。

▶4月15日,我校与广东云浮市石材协会成立云浮石材产业学院。陈思扬会长、齐武福副校长、洪成权主任作了主题发言,对产业学院的成立及未来发展提出建议和要求,随后陈思扬会长与齐武福副校长代表协会、学校进行了签约揭牌。

▶4月19日,我校组织参加2022届全国高校毕业生就业工作第三次调度视频会议,学校党委副书记、校长陈颖,结合视频会议的相关精神和要求就学校近期的就业工作做了要求。

▶4月20日,学校召开2022年统战工作座谈会,会议集中传达学习了习近平总书记2021年12月2日在党外人士座谈会上的重要讲话精神,李昆峰副书记通报了学校2022年的重点工作任务及近期工作推进情况,参会代表们围绕学校“双高”建设、未来发展定位、人才引进及配置、专业建设等问题讨论发言。

▶4月20日,学校召开2022年党务干部专题培训会,党总支书记、支部书记进行交流发言,党委委员、副校长李光祥同志从加强学习,提升能力等方面对全体党务干部提出要求。

▶4月20日,学校与昆明翠湖宾馆有

限公司举行校企合作签约授牌仪式,昆明翠湖宾馆有限公司党支部书记刘勇先生、陈颖校长参加。

▶4月21日,云南财经大学党委书记王建颖一行到我校开展党建工作交流,先后参观了我校珠宝旅游学院学生实训教室和党建活动室,充分肯定了我校在党建、学生管理和就业等方面的工作成效,牛定柱书记对学校党建工作进行了交流分享。

▶4月21日,省教育厅督查组来校检查指导疫情防控工作,督查组重点督查3月份对学校疫情防控检查反馈整改落实情况,对督查组指出的问题,学校落地落细工作举措,排查漏洞短板,消除风险隐患,确保师生员工生命安全和校园安全稳定。

▶4月22日,第53个世界地球日系列活动顺利开幕,此次活动旨在进一步引导青年学生树立“绿水青山就是金山银山”和“人与自然和谐共生”的理念,不断激发青年学生形成亲近自然、了解自然、保护自然的生态意识。

▶4月23日,我校举行第四届工会会员暨教职工代表大会第三次会议,党委书记牛定柱同志针对此次大会作讲话,此次“双代会”旨在不断提升学校办学治校水平,汇聚奋进力量,团结全校教职工积极投身“双高”建设,奋力谱写云南国土资源职业学院建设发展新篇章。

▶4月23日,我校举办4.23世界读书日读书分享会,党委书记牛定柱、副校长李光祥以及来自各个学院的五十余名师生参与此次分享会,共同感受经典,享受生活。

▶4月25日,学校与中国电建集团昆



明院物探检测分院召开校企合作交流会,双方表示将进一步推进校企合作常态化,扩大化,深入化。

▶4月25日,学院纪委书记柳勇带队走访昆明诺仕达企业(集团)有限公司,诺仕达集团人力资源中心副总监王潇潇等对集团的发展历程、企业文化、所获荣誉、业务板块等做了详细介绍,双方都希望通过精诚合作,为学生们提供从学校到职场无缝对接的平台,真正实现共赢。

▶4月25日,校党委理论学习中心组开展第3次集体学习,校党委书记牛定柱针对此次学习提出了要求,此次学习邀请德恒律师事务所周如源律师和马明辉律师分别就《民法典》和《国家安全法》做专题辅导。

▶4月26日,学校邀请优质企业进校园选人用人,陈颖校长与企业方代表亲切交谈,企业代表就公司概况、工作环境、企业文化等学生关心的问题做了详细的介绍。

▶4月27日,召开书记工作例会,会议听取了4月党建工作汇报,研究部署5月党建工作。

▶4月27日,学校举行“喜迎二十大——国土师生说”理论宣讲比赛,参赛师生们以生动和富有激情的演说,从不同视角、不同层面宣讲了对党的忠诚和热爱。

▶4月27日,我校云岭工匠秦忠老师谈首届大国工匠创新交流大会,此次大会深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,大力推进产业工人队伍建设改革,尊重群众首创精神的重要举措。

▶4月27日,学校开展“反诈你我同

行、共建平安园”宣传活动专题讲座,讲座由昆明市公安局刑侦支队昆明市反电信网络诈骗中心王杭俊警官主讲并现场指导参会师生参与问卷调查并发放宣传资料。

▶4月27日,学校组织召开2022年安全工作会议,总结开学以来安全工作开展情况及安全排查整改情况,校党委书记牛定柱代表学校向周安同志颁发法制副校长聘书,会上对2022年安全工作进行部署并签署《2022年安全工作责任书》。

▶4月27日,学校党委领导班子与马院教师共同学习习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神,党委书记牛定柱从5个方面交流了学习心得并作总结,陈颖校长组织参会人员,进行了研讨。

▶4月28日,学校学生热议习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神,通过学习习近平总书记重要讲话精神,广大国土学子将牢记党的教诲,不负韶华,不负时代,不负人民。

▶4月28日,学校举办2022年“学创杯”校内选拔赛,此次比赛进一步培养了同学们的创新创业思维,激发了同学们的创新创业热情,营造了创新创业的浓厚氛围。

▶4月28日,闻泰科技股份有限公司到校开展招聘宣讲活动,陈颖校长与公司招聘人员进行交谈,了解企业的人才需求,以及校企合作促就业的相关情况。

▶5月1日,“五一”假期我校充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,与留校的同学面对面谈心谈话,详细了解同学们近期的学习和生活情况。



►5月6日,陈颖校长带队拜访澄江市多家企业,了解企业的业务范围、发展历史、取得的成就和未来的企业战略规划等,为进一步合作奠定基础。

►5月6日,牛定柱书记、陈颖校长带队走访华为云南代表处,蒋超部长、杨强经理详细介绍了华为公司目前在云南开展的项目,陈颖校长介绍了学校的基本情况,办学理念,专业设置。

►5月7日,我校召开2022年毕业生就业创业工作第四次推进会,邀请麦可思研究院研究经理王倩分析当前就业创业工作。牛定柱书记、陈颖校长对四月份学校就业工作取得的阶段性成果表示肯定强调,要持续压实责任,落实落细各项工作,攻坚克难,努力完成下一个阶段的就业工作目标。

►5月13日,绿春县戈奎乡到学校对接乡村振兴工作,牛定柱书记对学校的基本情况进行了简要介绍,赵乡长详细说明了戈奎乡产业发展的规划和需要学校给予支持的产业项目并对学校校园进行了参观考察。

►5月17日,学校召开2021年征兵工作总结暨2022年秋季征兵工作动员会,通报了2021年征兵工作完成情况,对2022年春季入伍情况进行了说明并提出工作要求。

►5月17日学校邀请云浮石材行业多家企业到校开展交流合作,陈颖校长对学校的基本概况、学生培养情况和学校双高建设等作了介绍,各企业代表进行了招聘宣讲。

►5月18至23日,开展干部中期考

核暨2022年干部工作调研。

►5月20日,我校承办2022年《云南省社会科学普及条例》宣传周主题讲座,马克思主义学院院长兼云南省德育研究会秘书长张延星作习近平生态文明思想专题讲座。

►5月23日,学校与浙江华东建设工程有限公司举行校企合作签约授牌仪式,陈颖校长介绍了学校的基本情况,浙江华东建设工程有限公司领导简要介绍公司的基本情况和发展现状,双方进行校企合作签约授牌仪式,建设工程学院院长彭明兴和企业代表牛美峰总工程师签署了《校企合作协议书》。

►5月25日,学校举行5.25心理健康教育系列活动,包括“心理小天使”培训、心理剧比赛、心理小游戏等活动,推进我校心理健康工作队伍建设,更好地促进学校心理健康教育的发展。

►5月25日,学校举办2022年“学习强国·学习达人”答题竞赛活动,竞赛全程在“学习强国”APP挑战答题模板线上答题,激发了全校全体师生的学习热情,营造了比学赶超的浓厚学习氛围。

►5月25日,学校纪委书记柳勇赴珠宝旅游学院党总支讲主题党课,柳勇同志以“带头学党史、带头悟思想、带头练本领、带头建双高”为主题开展,珠宝旅游学院党总支全体教师参加。

►5月25日,我校2022年“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛圆满结束,本次竞赛贯彻落实了国家“双创”工作的部署,增强了学生对国情、社情的了解,激发了我校青年学子的创新创业热情与实践动



手能力。

►5月26日、6月1日，陈颖校长带队赴兄弟院校考察学习，建立交流学习的长效机制，相互学习和借鉴。

►5月27日，学校召开2021年度干部选拔任用工作民主评议结果通报会。牛定柱同志在会上要求主动对标对表，有勇气扛起整改政治责任；停止内卷内耗，有底气抓好整改落实；坚持向善向上，有志气以整改成效来推动学校又好又快发展。

►6月2日，召开一流示范党组织、双带头人工作室、党员标兵评选会议。李昆峰同志主持，柳勇、李光祥、办公室、宣传部、统战部、纪检处、学生处负责人及各党总支书记参会。

►6月2日，学校副校长齐武福带队走访云南粤嵌科技有限公司，市场部经理张鹏等对企业情况做了详细介绍，双方就当前智慧健康养老服务与管理专业学生考取职业资格证书、拓展学生高质量就业渠道等紧要问题进行深入交流。

►6月3日，学校开展2022年“大国土端午情”校园文化活动，本次活动让同学们在学校中感受到了来自学校浓浓“端午情”的关怀与祝福也让同学们有了家的归属感。

►6月7日，陈颖校长带队走访云南省地质调查局，卢映祥局长对云南省地质调查局的历史沿革、人才队伍、业绩成果等作了详细介绍，陈颖校长从课程思政的角度将这种精神融入到课堂教学，并举行了《中国矿产地质志·云南卷》系列丛书捐赠仪式。

►6月6日至8日，组织开展党建中

期检查。

►6月8日，学校2022年上半年“宏志助航计划”就业能力培训顺利开班，通过培训引导学生尽早确定就业目标和方向，积极主动就业，高质量就业。

►6月8日，校长陈颖到机电工程学院讲党课，她从习近平总书记对职业教育工作作出的重要指示出发，深刻分析了当前的机遇和挑战，提出要立足岗位建双高、融入项目建双高、争先创优建双高、精神饱满建双高。

►6月9日，海宁市人力资源和社会保障局在学校挂牌“海宁市云南人才工作站”，进一步搭建政校企合作平台，探索政校企合作，解决企业人才之需，实现政校企共建共享共赢。

►6月10日，我校第十二届宿舍文化节颁奖典礼圆满结束，本次活动以创建安全、文明、健康、舒适的校园生活环境为目的，以宿舍为载体，开展丰富多彩的校园文化活动。

►6月15日，我敢闯、我会创——我校第八届云南省“互联网+”大学生创新创业大赛校赛圆满结束，各参赛队通过PPT讲解、动画演示、产品（模型）展示等方式进行了详细介绍，评委老师对本次参赛团队的精彩展示给予了充分肯定。

►6月15日，在获得表彰，学校受邀出席第五届南亚东南亚教育合作论坛议，并在澜湄职业教育联盟表彰仪式上荣获“人文交流奖”。

►6月17日，云南国土资源职业学院举办2022年第一期辅导员工作沙龙，组织全体辅导员以互动交流、结合学生工作



的理念和方法,展开了深入的交流。

▶6月17日,校工会、妇联组织我校教师报名参加由呈贡区文化和旅游局、呈贡区妇女联合会共同主办的2022年“喜迎二十大·奋进新征程”诵读比赛决赛,我校参赛队伍荣获一个二等奖与两个三等奖。

▶6月20日,学校领导班子成员为学生讲授《形势与政策》课,学校领导走进思政课堂,走近学生贴近学生,为学生讲授一堂精彩的思政课。

▶6月20日,校党委书记牛定柱带队调研中国电子区域总部基地(昆明),企业方代表与我校就产业学院建设和下一步合作的具体事宜进行了讨论,力求找准双方合作的结合点、切入点,建立有效沟通交流,做好院校与企业的有效衔接,助力职业教育和产教融合的创新发展。

▶6月22日,我校开展“崇尚劳动、赞美劳动——喜迎二十大建功新时代”工匠精神进校园讲座,孙鸿雁老师、时鲁峰工程师根据结合自身的工作经验和创作作品对同学们进行讲解,鼓励同学们弘扬崇尚劳动、赞美劳动、勇于创新、敢于创新的工匠精神。

▶6月22日,我校开展安全生产月主题宣讲会,陈兴荣老师、罗秀祥老师以“科学技术在安全中的应用”“安全管理与事故应急救援”为主题,阐述了安全的定义、安全事故因果关系、安全成本法则、安全的意义、安全管理与事故应急等。

▶6月23日,我校组织收看云南教育大讲堂(第三期)暨云南残奥运动员先进事迹报告会,与会人员被奥运健儿们的励

志故事及其精神深深触动,表示将以身作则、扎实工作,以高度的责任心和良好的精神风貌展示学校的风采,为祖国培养更多优秀的人才。

▶6月23日,我校学生在2022年昆明市首届青年高端数字人才技能大赛中获得一等奖和三等奖。

▶6月24日,学校开展2022年发展对象集中培训,通过专题辅导、观看影视教育片、个人自学、集体讨论、撰写心得体会等形式开展培训。

▶6月25日,我校代表队在2022年云南省高等学校操舞比赛中喜获“八冠一亚”的好成绩,骄人的成绩背后凝聚了教练胡晓燕老师和41名运动员辛勤的汗水和努力。

▶6月25日,共青团云南国土资源职业学院第一次代表大会顺利召开,大会选举产生了第一届学校共青团委员会9名校团委委员,关利钦同志当选校团委书记,罗志鹏同志当选校团委副书记。

▶6月27日,校党委牛定柱书记同第一届团委班子成员开展集体谈话,对共青团工作提出了建议和要求。

▶6月29日,我校隆重召开庆祝中国共产党成立101周年表彰大会,大会举行了“光荣在党50年”纪念章颁发仪式,“两优一先”表彰仪式,一流党建示范党组织创建单位授牌仪式等,党委书记牛定柱作讲话。

▶6月30日,学校与中信检测(云南)集团有限公司举行校企合作签约授牌仪式,签署了《校企合作协议书》,并进行授牌仪式。